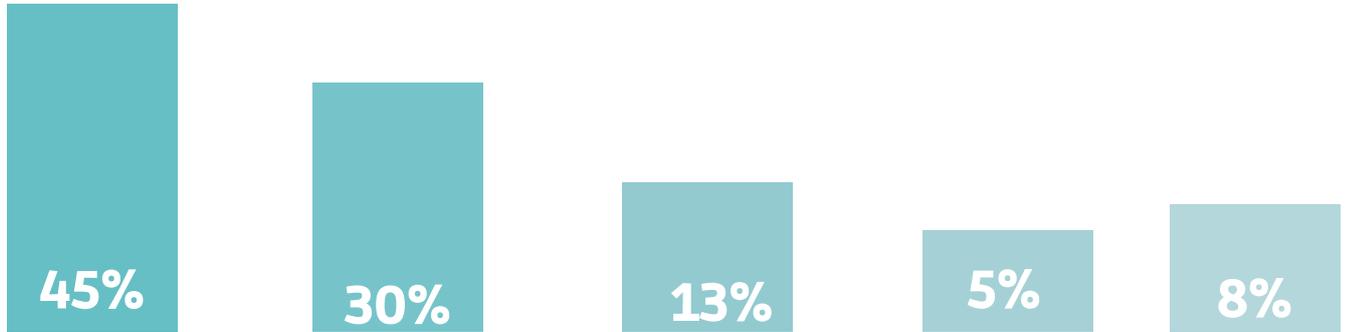


NOS FINANCEURS



autres



TOTAL DES FINANCEMENTS 2019 : 3 399 779 €



NOS MEMBRES PARTENAIRES

Nous collaborons étroitement avec les acteurs majeurs du bassin d'emploi qui siègent à nos différentes instances au côté de l'EPT* Vallée Sud - Grand Paris : Conseil d'Administration, Assemblée Générale et Commission économique.



Conseil d'Administration

Assemblée Générale

Commission économique



Nos financeurs / Nos membres partenaires	2
2019 en quelques chiffres	4
Mot de la présidente	5
Les dates clés 2019	6-7
Paroles d'habitants, paroles d'entrepreneurs	8-9
Le Service Entreprises	10-21
L'activité recrutement et appui RH aux entreprises	11-15
Les clauses d'insertion	16-21
L'Accompagnement à l'Emploi	22-40
L'accompagnement des jeunes (16-25 ans)	23
Partie I : le profil des jeunes	23-25
Partie II : les attentes des jeunes	26
Partie III : notre offre de services	26-31
Partie IV : l'accompagnement global	32-35
Partie V : Les entrées en situation	36-38
L'accompagnement des adultes	39-40
Focus par ville	41-63
Nos actions	64-75
Miser sur le numérique	65-66
Privilégier la rencontre avec nos publics	67-75
Gouvernance	76
Budget	77
Organigramme	77
Lexique (mots marqués d'une astérisque dans le texte)	78-80
Annexe - Les chiffres du chômage 2019	81-83

2019 EN QUELQUES CHIFFRES



1 382

jeunes*
reçus en 1^{er} accueil
+ 24.5% vs. 2018

2 791

jeunes
accompagnés
+ 19.4% vs. 2018

7

permanences*
de 1^{er} accueil
hors-les-murs

209

adultes*
reçus en 1^{er} accueil

300

adultes
accompagnés

219

jeunes
reçus

121

adultes
reçus

+ de 8 000

offres d'emplois recueillies sur
emploi.valleesud.fr

247

offres d'emplois avec un
traitement personnalisé

174 000

heures d'insertion réalisées
soit **109** équivalent temps plein*



85

employeurs bénéficiant d'un
accompagnement personnalisé

1 027

habitants entrés en

emploi

99

contrats en

alternance

275

entrées en

formation



2019, déployer ce projet politique ambitieux.

L'année 2018 fut marquée par le lancement du projet politique ambitieux de création d'un regroupement de toutes les structures territoriales dédiées à l'emploi qui œuvraient sur les onze villes de Vallée Sud. 2019 fut celle du déploiement de **ce nouveau service public destiné aux habitants et aux entreprises du Territoire.**

Fondé sur une réponse locale entre les besoins en compétences des employeurs de Vallée Sud et l'accès à l'emploi pour les habitants, le GIP * Vallée Sud Emploi a développé en 2019 une offre de services **pour mieux accompagner les demandeurs d'emploi, notamment les jeunes de 16 à 25 ans**, dans leur projet professionnel, leur formation, leur emploi.

Ce service a été mieux connu et utilisé par les habitants, + 25% de premiers accueils entre 2018 et 2019 et a permis de positionner 1027 personnes en emploi, contre 831 en 2018.

L'année 2019 a aussi vu **la création d'un service dédié aux employeurs et aux clauses d'insertion pour les donneurs d'ordre publics**, afin de les accompagner dans leur recherche du bon profil, de la bonne compétence, tout en **priviliégiant un recrutement de proximité favorable à la fois à la disponibilité professionnelle, la qualité de vie des résidents et au développement durable du Territoire.**

Les employeurs ont pu ainsi bénéficier d'une part, de la plateforme « emploi.valleesud.fr » pour diffuser gratuitement leurs offres d'emploi et d'autre part, pour les 85 entreprises qui l'ont souhaité, d'un accompagnement personnalisé de présélection des candidats.

Ce travail n'aurait pas pu se faire sans nos financeurs, nos partenaires locaux et les représentants du monde économique que je tiens à remercier de nous avoir accompagnés sur ce chemin qui reste à consolider, compte tenu des circonstances exceptionnelles que nous avons vécues début 2020. **En ma qualité de présidente, je souhaite également saluer la mobilisation sans faille des équipes de Vallée Sud Emploi durant la crise sanitaire.**

Vallée Sud Emploi, sera encore plus aux côtés des habitants, notamment des jeunes, et des entreprises pour les accompagner autant que possible à passer ce cap difficile qui s'annonce et contribuer au dynamisme et à l'attractivité de notre Territoire.



Chantal Brault
Présidente de Vallée Sud Emploi





Le territoire de Vallée Sud - Grand Paris

Ce Territoire regroupe **11 communes du sud du 92** : Antony, Bagneux, Bourg-la-Reine, Châtenay-Malabry, Châtillon, Clamart, Fontenay-aux-Roses, Le Plessis-Robinson, Malakoff, Montrouge et Sceaux.

395 000 habitants résident sur le Territoire et 23 595 entreprises y sont implantées.

L'EPT Vallée Sud - Grand Paris fut créé en janvier 2016.



Création du GIP Vallée Sud Emploi

Né de la fusion des Missions Locales, Maisons de l'Emploi et d'autres structures dédiées à l'emploi, **le GIP Vallée Sud Emploi devient le service territorial de l'emploi** de Vallée Sud - Grand Paris.

« La réponse locale à votre besoin »

Notre objectif : créer la rencontre entre les habitants en recherche d'emploi et les entreprises locales en recherche de compétences.

2016



Janv. 2018



Janv. 2019

Création du Service Entreprises (SE)

Au sein du GIP Vallée Sud Emploi a été créé un service Entreprises et Appui RH. Son rôle est de trouver **la meilleure adéquation entreprise/candidat** pour répondre aux besoins en recrutement des entreprises du Territoire et aider les habitants à accéder à l'emploi local. Son champs de compétences intègre aussi les **clauses d'insertion*** dans le **cadre des opérations publiques.**

Vallée Sud Emploi

Le Service Entreprises

La réponse locale à vos besoins en matière de recrutement

Antony
42 avenue Aristide Briand
☎ 01 55 59 44 95

emploi.valleesud.fr
✉ emploi@valleesud.fr
f emploiivsgp

Un service de Vallée Sud - Grand Paris

Lancement de la plateforme emploi.valleesud.fr

Avec plus de 8 000 offres à pourvoir, elle s'adresse **exclusivement aux habitants et aux entreprises sur le Territoire**. Entièrement gratuite, les entreprises y font paraître leurs offres d'emploi. En octobre est lancée la fonction **CV catcheur - analyse instantanée de CV** pour sélectionner les offres en fonction du profil du chercheur d'emploi, et la bourse de l'Apprentissage recensant les offres en alternance sur le Territoire.



L'apprentissage, une priorité

L'alternance, et plus particulièrement l'apprentissage, devient **l'une de nos priorités d'action**. Dès mars 2019 Vallée Sud Emploi organise **les rencontres de l'alternance**. En juin 2019, **un plan apprentissage** ambitieux, décliné sur **7 axes majeurs**, a été lancé.

Fév. 2019

Mars. 2019

Oct. 2019

Signature de la 1^{ère} charte de l'Emploi et de l'Apprentissage

Signée le 10 octobre entre la société de transport urbain **Transdev**, **Vallée Sud-Grand Paris** et **Vallée Sud Emploi**, elle témoigne de leur volonté de s'inscrire dans une dynamique en faveur de l'emploi et de l'apprentissage et leur forte implication sur le Territoire. Via sa filiale Bièvres Bus Mobilité, Transdev proposent des contrats en alternance en vue de former des conducteurs et des mécaniciens poids lourds.





« Accompagner un jeune dans sa recherche d'emploi, l'aider à se former, le conseiller sur son CV ou tout simplement l'écouter jusqu'à ce qu'il m'annonce « j'ai trouvé ! ». Et là, **mon travail prend tout son sens** »

Noria Souar,
Conseillère Emploi - Formation
de Vallée Sud Emploi

Après avoir participé à une session de recrutement organisée par Vallée Sud Emploi, l'équipe m'a aidé à réaliser une vidéo de présentation qui m'a permis d'obtenir l'alternance chez TF1 pour laquelle je postulais.



Ablai Jallow
Alternant chez TF1

Nous avons réalisé l'impossible avec ma conseillère : pouvoir intégrer un emploi de développeur web sans bac ni diplôme. Aujourd'hui, je suis Chef de développement technique en CDI dans une grande agence de web marketing.



Boris Aubrun
Développeur web en CDI





PAROLES D'ENTREPRENEURS

Sur les 9 embauches réalisées, 5 personnes étaient accompagnées par Vallée Sud Emploi. Ce partenariat a donc été précieux et devient dorénavant un réflexe pour nos recrutements ponctuels locaux.



Eric Le Boru

DRH chez Relève Service Plus | RSP
Entreprise implantée à Bagneux

« Dans une société attachée à valoriser le bien-être au travail et attentive aux enjeux écologiques, la plus-value d'un recrutement local devient une évidence. »

Betty Bourgeois,
Responsable du Service Entreprises
de Vallée Sud Emploi

Notre partenariat est une véritable réussite ! Notre collaboration est efficace et a débouché sur des emplois pérennes. De nombreux salariés de confiance, aujourd'hui en CDI chez nous, nous ont été orientés par Vallée Sud Emploi.



Elodie Caton

Directrice de Familles Services
Entreprise implantée à Châtillon





UN DÉMARRAGE D'ACTIVITÉ TRÈS ENCOURAGEANT

Créé en janvier 2019, le Service Entreprises s'est construit et renforcé tout au long de l'année. Il est structuré avec 4 personnes à temps plein : une responsable, deux chargées de mission relations entreprises et un facilitateur de clauses d'insertions.

Son objectif est basé sur la mise en place d'une offre personnalisée de services afin d'accompagner les entreprises du Territoire dans leur problématique RH à travers :

- du conseil,
- des sessions de recrutement,
- de l'accompagnement individuel au recrutement,
- d'un sourcing local,
- des ateliers RH.

Grâce à sa connaissance du Territoire, les liens étroits entretenus avec les partenaires locaux et la collaboration interne avec les conseillers emploi-formation, le Service Entreprises apporte une réponse locale aux besoins en compétences des employeurs de Vallée Sud.

Vallée Sud Emploi propose également aux entreprises des chartes de l'Emploi et de l'Apprentissage, plus particulièrement sur les métiers en tension.

Vallée Sud Emploi

Le Service Entreprises

La réponse locale à vos besoins en matière de recrutement

Antony
42 avenue Aristide Briand
01 55 59 44 95

emploi.valleesud.fr
emploi@valleesud.fr
emploivsgp

Un service de Vallée Sud - Grand Paris

Vallée Sud Emploi Les Ateliers RH

Jeudi 10 octobre 2019
de 8h30 à 10h30
42, avenue Aristide Briand - Antony

Alternance - quelle plus-value pour votre entreprise ? La réforme, les contrats, les aides...

Atelier précédé d'une signature de charte d'apprentissage et d'une présentation de la bourse de l'apprentissage sur notre plateforme numérique

Renseignements : 06 69 95 89 01
inscriptions : emploi@valleesud.fr

Vous recherchez un collaborateur ?

Vous êtes localisé sur Antony, Eparges, Bourg St-Romain, Chateaufort, Chailion, Châtillon, Clamart et Chateaufort-Mahory des Equipiers polyvalents H/F (Accueil, caisse, approvisionnement...)

Vallée Sud Emploi
La réponse locale à vos besoins en matière de recrutement

Nouveau, proche de vous, gratuit, efficace !

Vallée Sud Emploi

Session de recrutement : Equipiers polyvalents H/F

Mardi 8 oct. 2019
de 9h30 à 12h00
42 av. Aristide Briand à Antony

Un recrutement pour les supermarchés de Bagnoux, Châtillon, Clamart et Chateaufort-Mahory des Equipiers polyvalents H/F (Accueil, caisse, approvisionnement...)

Postes à temps partiel (30h/sem.) en CDI.

Pré-requis :
- Intérêt pour la grande distribution
- bonne condition physique
- profil débutant accepté

Munissez-vous de votre CV. **Tests de sélection à réaliser à l'issue de la réunion sur le site Hd.fr.**

Renseignements / inscription (obligatoire)
01 55 59 44 95 @ emploi@valleesud.fr

Vallée Sud Emploi

Session de recrutement

Mardi 19 nov. 2019
de 9h30 à 11h00 - 42 av. Aristide Briand (Antony)

Dans le cadre des Clauses d'insertion, l'agence d'interim Sbc Insertion propose des contrats de Travail Temporaire d'insertion dans les métiers du BTP.

Postes à pourvoir : manœuvres pour aider les professionnels du BTP (ex : terrassier, maçon, électricien, plombier...)

Pré-requis :
• Être éligible à l'insertion
• Petite expérience et/ou intérêt pour le BTP
• Bonne condition physique / compréhension orale du français
• Résider sur le territoire Vallée Sud - Grand Paris.

Entretiens à l'issue de la réunion. Munissez-vous de votre CV (Renseignements / inscription obligatoire)

01 55 59 44 95 @ emploi@valleesud.fr



L'ACTIVITÉ RECRUTEMENT ET APPUI RH AUX ENTREPRISES

Le Service Entreprises offre aux entreprises sur le Territoire un service gratuit et personnalisé **pour répondre à leurs besoins en recrutement.**

Présent à chaque étape du processus de recrutement, ses missions sont :

- L'accompagnement lors de la rédaction d'une annonce d'offre, qui peut-être par la suite diffusée gratuitement sur notre plateforme : emploi.valleesud.fr,
- L'organisation des sessions de recrutement,
- Le sourcing local, via la diffusion de l'offre auprès de nos conseillers, partenaires ou du grand public,
- La pré-qualification téléphonique ou via un entretien physique des candidats,
- Le coaching des candidats

Ainsi, nous apportons un service sur-mesure aux entreprises sur les profils pré-qualifiés transmis afin qu'ils correspondent au plus près aux attentes de l'entreprise et au projet professionnel des habitants.

Notre plateforme emploi.valleesud.fr permet également aux entreprises d'y publier gratuitement leurs offres d'emploi et aux habitants de trouver un emploi près de chez eux.

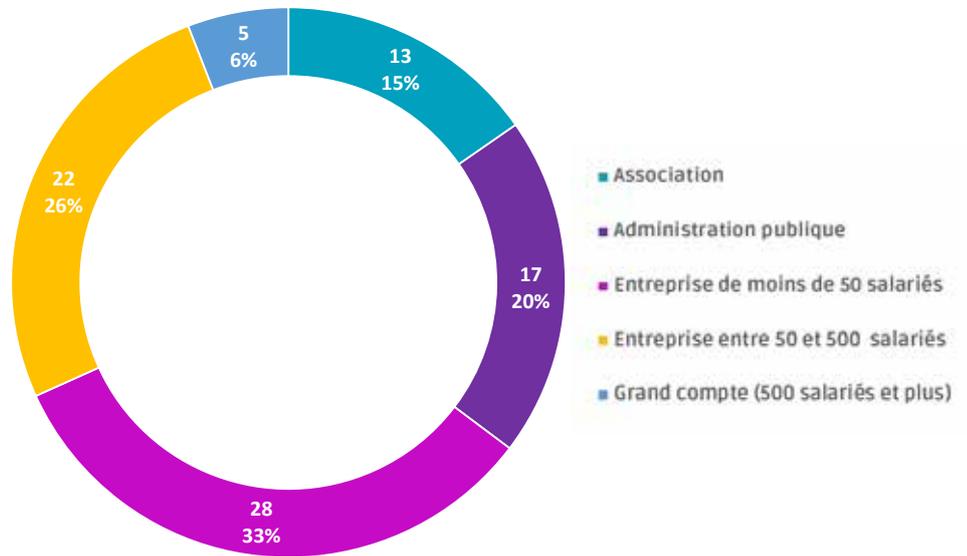
■ L'ACTIVITÉ EN QUELQUES CHIFFRES





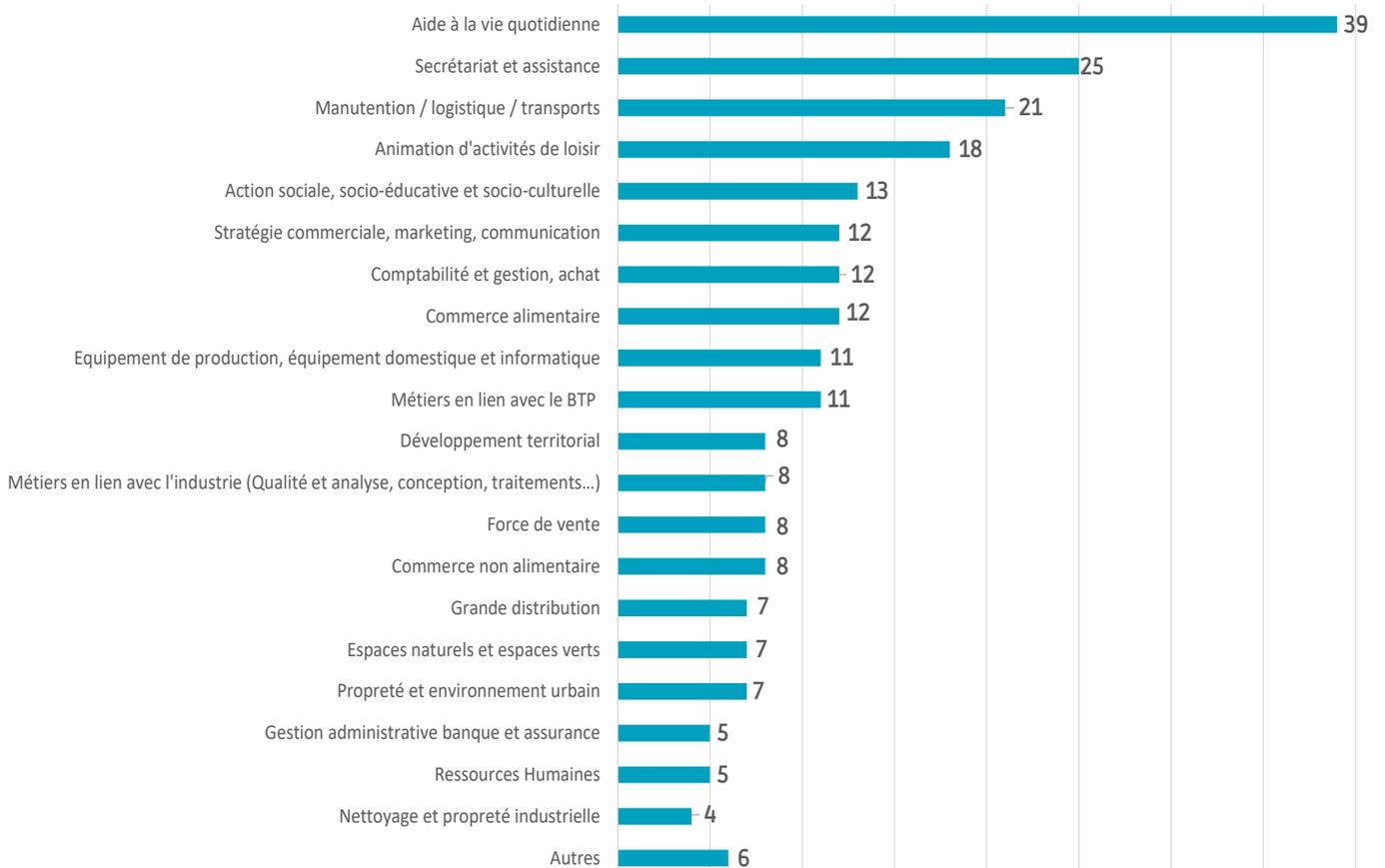
PROFIL DES ENTREPRISES ACCOMPAGNÉES

Vallée Sud Emploi a accompagné durant l'année 2019, **85 entreprises** dont plus d'un tiers sont des entreprises de moins de 50 salariés. Ceci s'explique par le fait que ces structures de taille modérée sont **peu dotées en personnel RH** mais aussi qu'elles **représentent une part essentielle du tissu économique du Territoire.**



NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

On constate que les offres d'emploi transmises en plus grand nombre concernent des **métiers en tension dans l'économie résidentielle** tels que l'animation ou les services à la personne. Les offres d'emplois dédiées à l'aide à domicile, l'animation, l'action sociale, le secrétariat et l'assistance sont donc les plus nombreuses, reflet du tissu économique du Territoire.

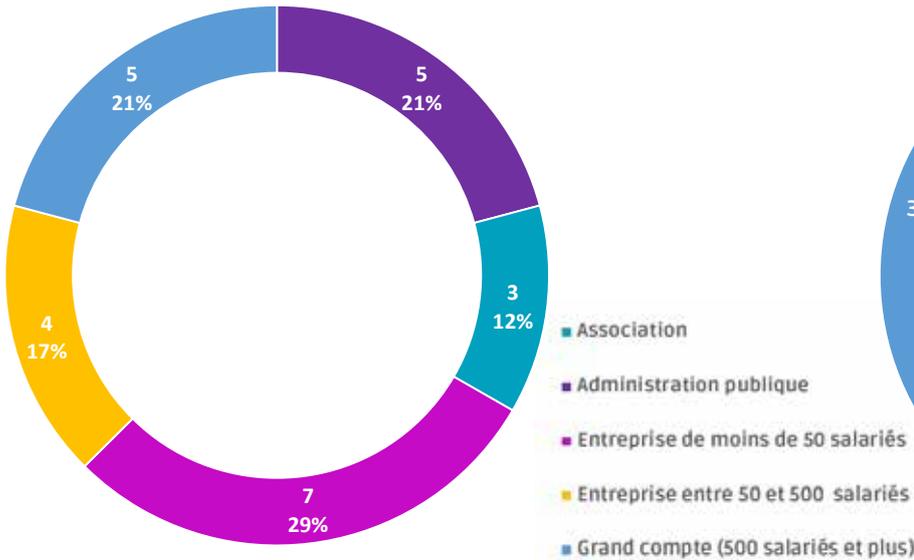




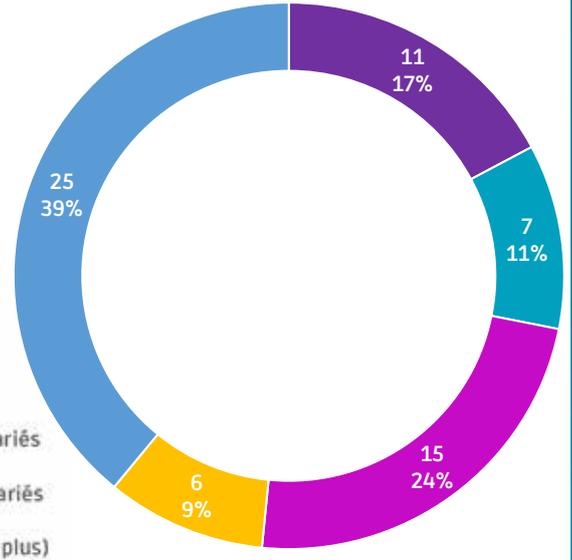
■ TYPOLOGIE DES PLACEMENTS RÉALISÉS PAR LE SERVICE

Le profil des entreprises, qui ont recruté via le Service Entreprises, est relativement équilibré avec une **légère prépondérance des grands comptes**. Ayant quantitativement le plus d'offres à pourvoir, ce sont ces mêmes grands comptes qui ont logiquement le plus embauché avec **39% des postes**, suivis par les associations et les entreprises de moins de 50 salariés.

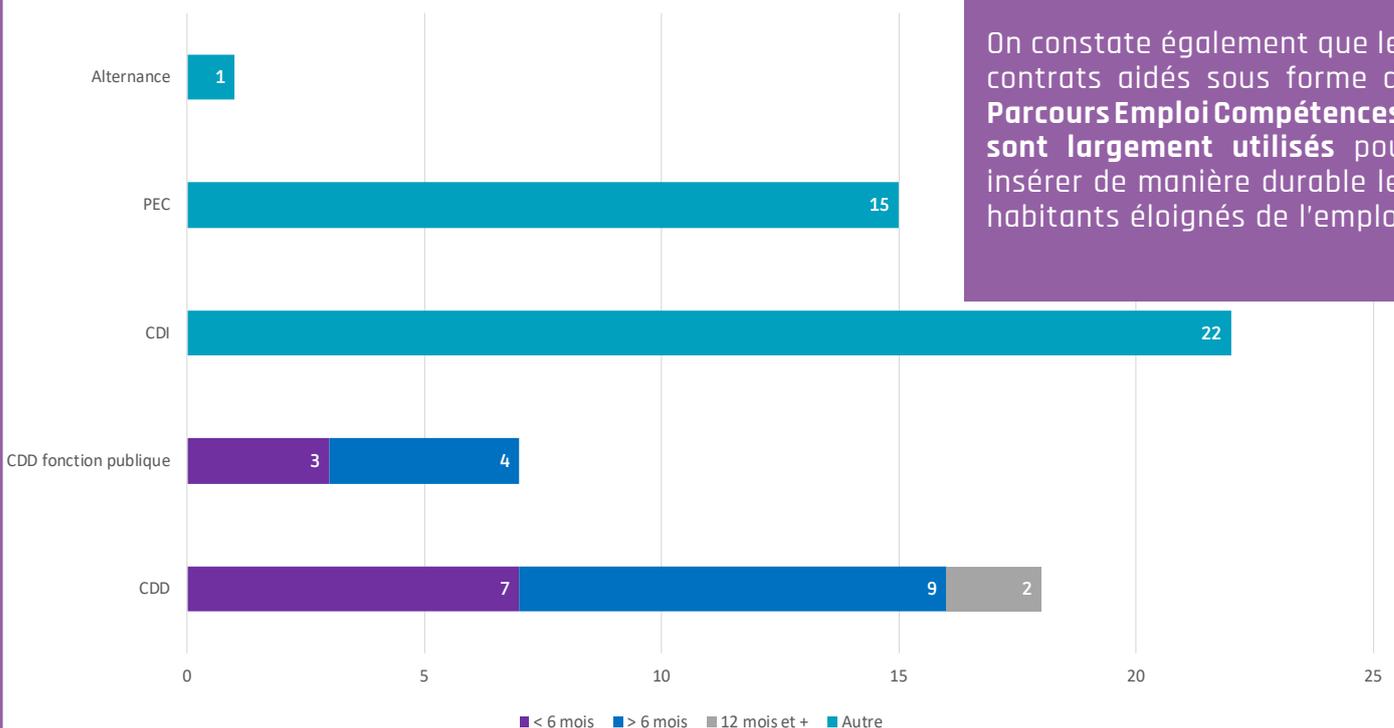
Type d'entreprises



Nb de postes / type d'entreprises



Type de contrats



Le **CDI** reste le **contrat privilégié** par les entreprises du secteur privé (+ de 34% des contrats).

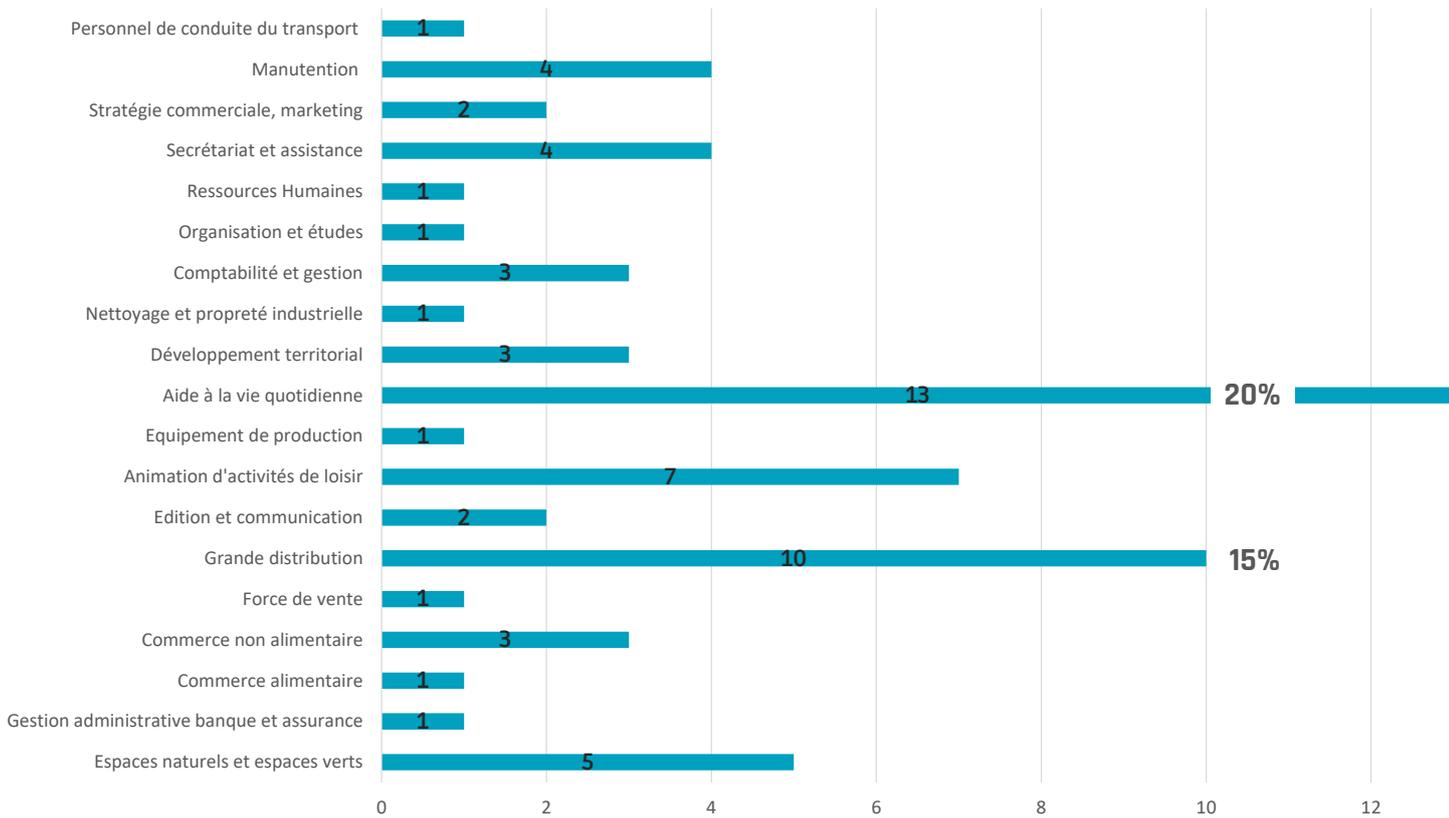
On constate également que les contrats aidés sous forme de **Parcours Emploi Compétences*** sont **largement utilisés** pour insérer de manière durable les habitants éloignés de l'emploi.

LE SERVICE ENTREPRISES

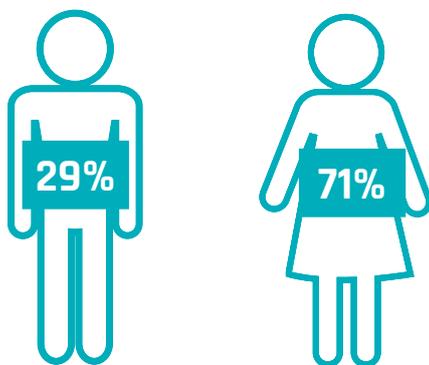


L'économie résidentielle, englobant les services à la personne, représente à elle seule **plus de 20%** des postes proposés. Elle illustre **les difficultés rencontrées par ces entreprises** à trouver les profils répondant aux besoins de recrutement. On parle alors de **métier en tension**. On constate également que le secteur de la grande distribution est en forte demande soit 15% des postes proposés.

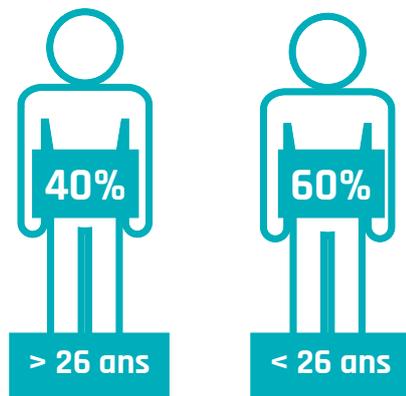
Type de postes proposés (code ROME)



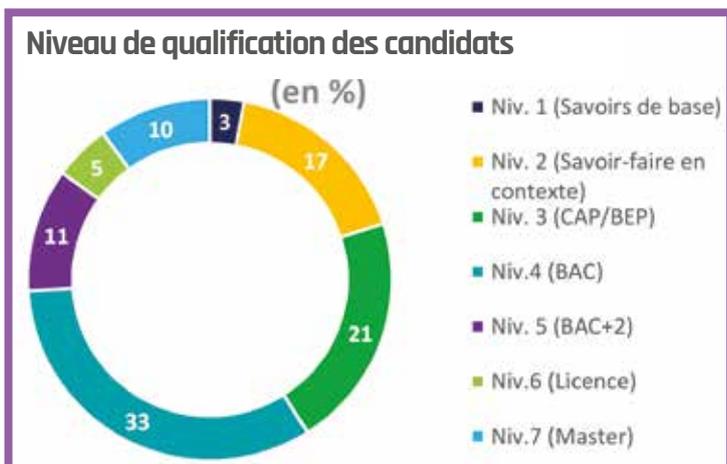
PROFIL DES CANDIDATURES



Une surreprésentation de femmes qui s'explique par des postes proposés généralement **très féminisés** comme les métiers des services à la personne.

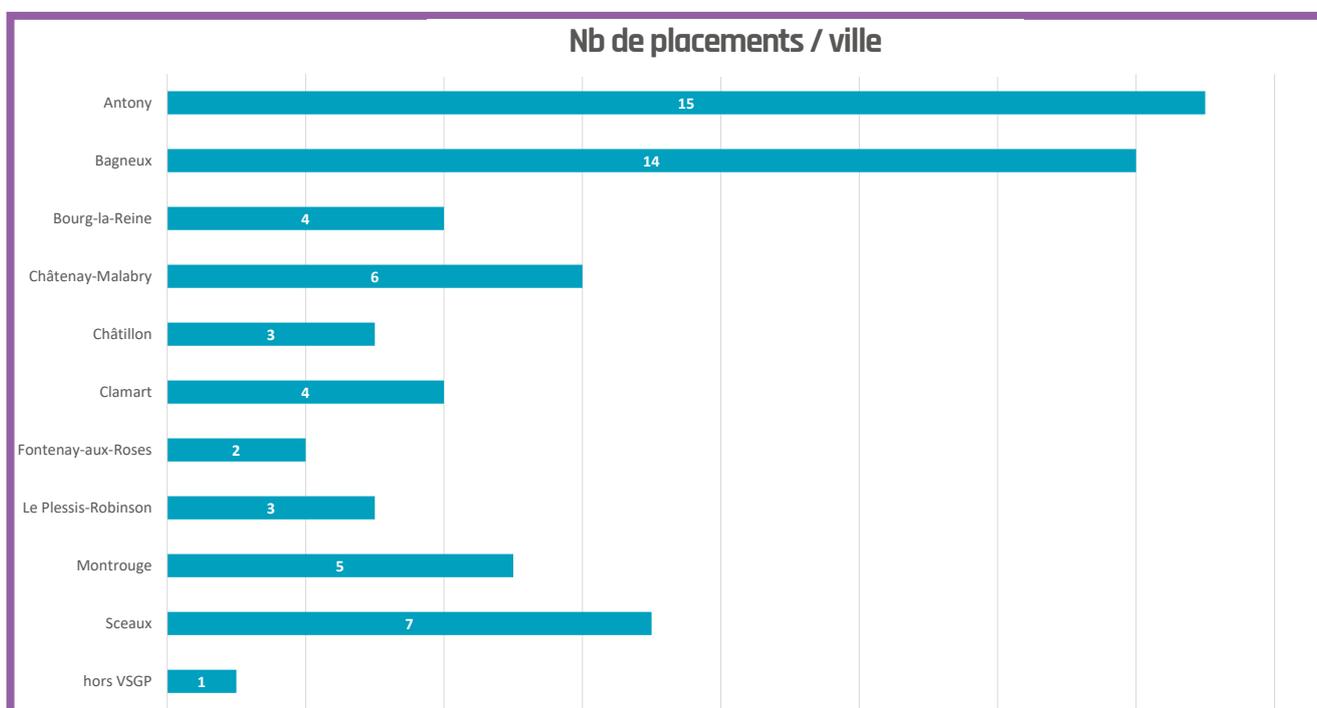


Les adultes sont un peu plus représentés par rapport aux moins de 26 ans, certains postes demandant de l'expérience



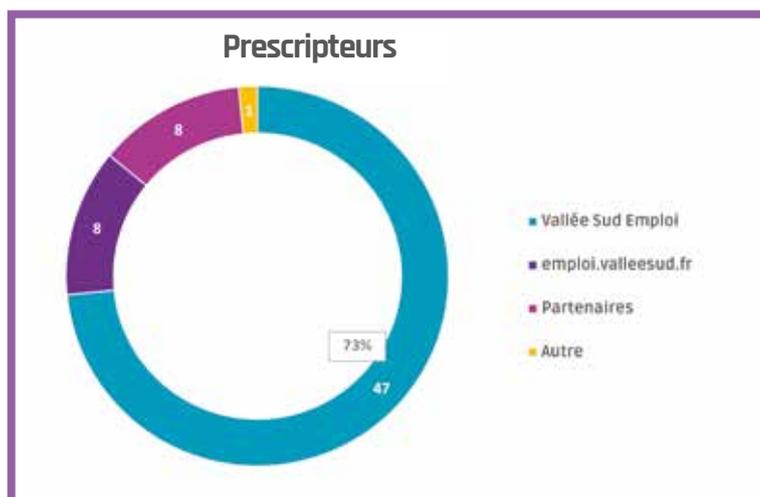
Le niveau BAC avec 33% et le niveau CAP avec 21% représentent la majorité des niveaux de qualifications des candidats retenus.

On constate également que 26% des candidats ont un BAC+2 et plus, montrant la qualité des profils mais également l'attractivité des postes proposés.



Les candidats habitant les communes d'Antony et de Bagneux représentent presque 50% des placements directs effectués par le Service Entreprises. La proximité géographique des 2 sites accueillant du public et la forte croissance démographique sur ces communes expliquent ce chiffre.

Les orientations des candidats via les conseillers représentent 73% des embauches. En effet, la fine connaissance des candidats rend le sourcing plus qualitatif, donc plus efficace.





LES CLAUSES D'INSERTION

Depuis début 2019, Vallée Sud Emploi gère la compétence « clauses d'insertion » Un poste de **facilitateur clauses d'insertion** a été créé dès février 2019.

Ses missions principales sont

■ Développer l'insertion auprès des donneurs d'ordre

Appui essentiel dans la mise en place et l'exécution des clauses d'insertion, son rôle d'intermédiaire est multiple. Il peut notamment susciter et aider un maître d'ouvrage public à bien définir la clause sociale qu'il souhaite insérer dans son marché, puis à suivre son exécution. En 2019, le facilitateur est intervenu auprès de donneurs d'ordre divers : Société du Grand Paris, Vallée Sud-Grand Paris, Mairies du Territoire, Ministère des Armées, entreprises publiques (ANDRA, RATP...), offices HLM..

■ Fédérer les acteurs de l'insertion

Outre le fait d'apporter des opportunités d'emploi aux personnes du territoire, les clauses sociales permettent l'impulsion d'une dynamique partenariale notamment auprès des ETTI* Sbc Insertion située à Malakoff et Humando 92 située à Boulogne Billancourt et des AI et EI : Antraide, Active Faraide, Initiative Emploi, les 3 agences de PE (Montrouge, Bagneux, Antony), la Régie de quartier de Bagneux, les acteurs de l'insertion : IDSU de Chatenay-Malabry, l'E2C de Bagneux, les foyers d'hébergement d'urgence.





LE SERVICE ENTREPRISES

LES CHANTIERS CLAUSÉS DE LA SOCIÉTÉ DU GRAND PARIS (SGP)

CARTOGRAPHIE DES CHANTIERS

1 T3B ligne 15
Fort d'Issy Vanves Clamart
 (06/2016 - 05/2019) terminé
 Génie Civil « Boîte Gare »
 Objectif : 15 000 heures
 Réalisé : 19 358 (129 %)



3 Automatisation de conduite des trains et des commandes centralisées
 Ingénierie (11/2018 – 12/2025)
 Objectif : 71 653 heures
 En démarrage



4 Systèmes embarqués sur matériel roulant
 Ingénierie (11/2018 – 10/2038)
 Objectif : 5000 heures
 A venir

2 T3C ligne 15 tronçon Sud
 (01/04/2017 – 31/12/2021)
 Génie Civil (Gare et tunnel)
 Objectif : 350 000 heures
 Réalisé : 221 520 (63%)



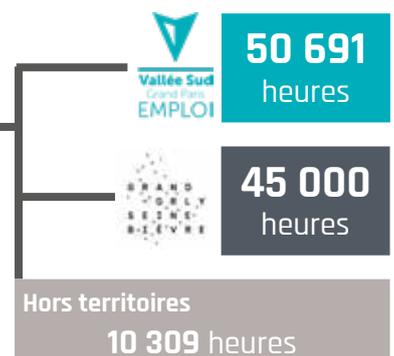

106 000
 heures d'insertion

soit **59**
 Equivalent Temps Plein

RÉPARTITION DES CLAUSES DEPUIS SON LANCEMENT

Particularité de ces chantiers, 2 territoires sont concernés : **Vallée Sud-Grand Paris** (11 communes, 400 000 habitants) et **Grand Orly Seine Bièvre** (24 communes, 700 000 habitants).
 À noter que Vallée Sud Emploi coordonne l'insertion pour les 2 territoires du chantier de la ligne 15 Sud.

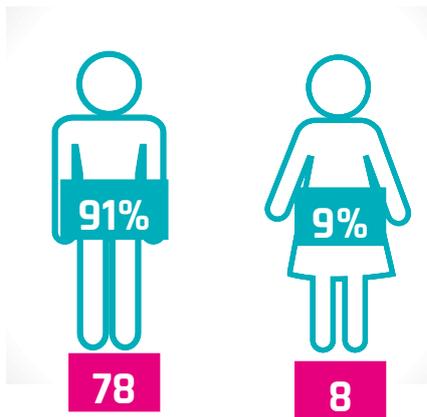
T3C Ligne 15	2018	2019
Nb d'heures réalisées	85 294	106 475
Nb de bénéficiaires	129	157
Nb de contrats	158	181





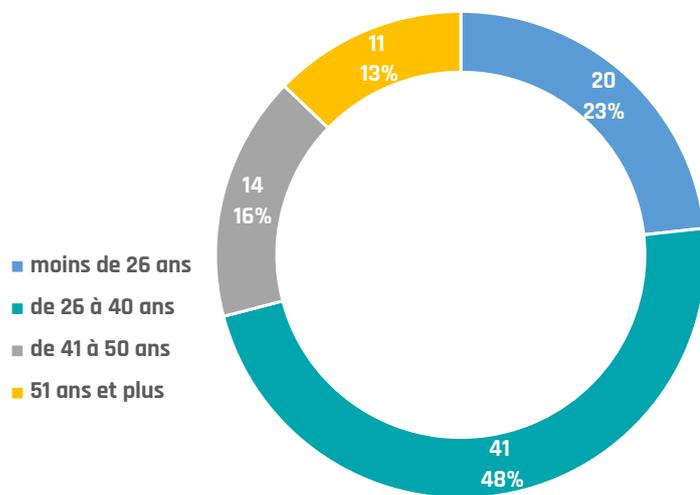
PROFIL DES BÉNÉFICIAIRES HABITANTS VALLÉE SUD-GRAND PARIS

86 habitants du Territoire ont bénéficié des clauses d'insertion dans le cadre des travaux menés par SGP, générant 104 contrats au total.

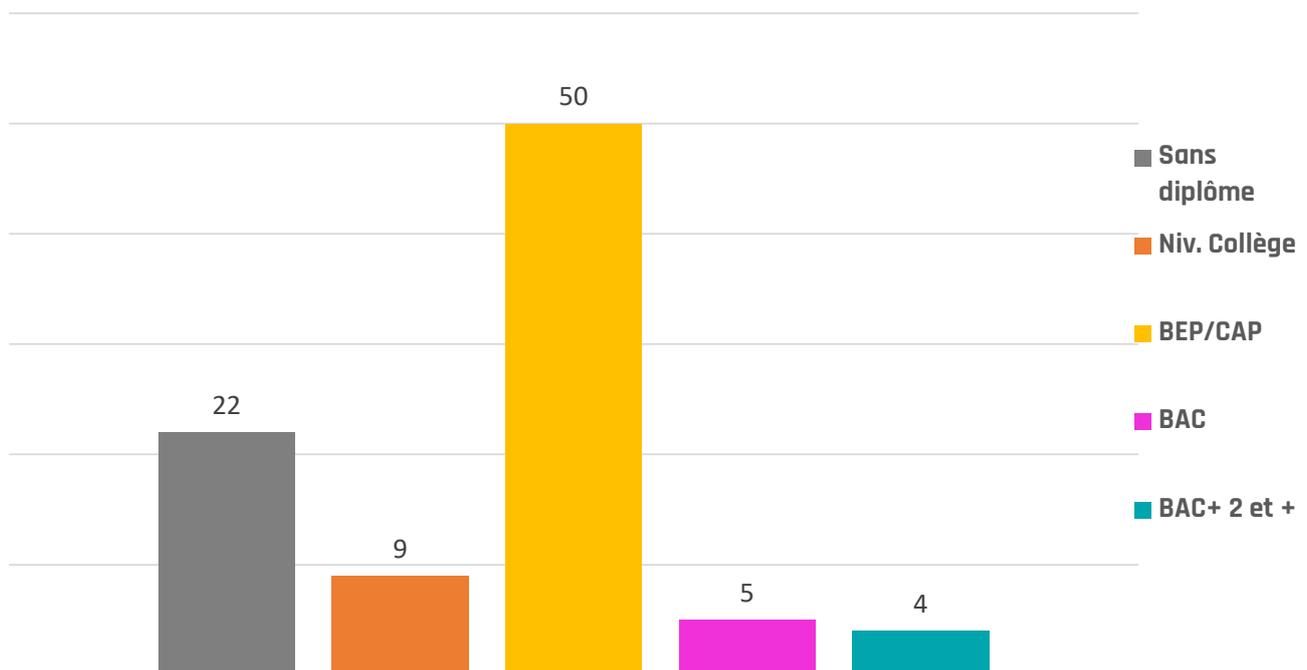


71% des bénéficiaires ont moins de 40 ans

Bénéficiaires par tranche d'âge

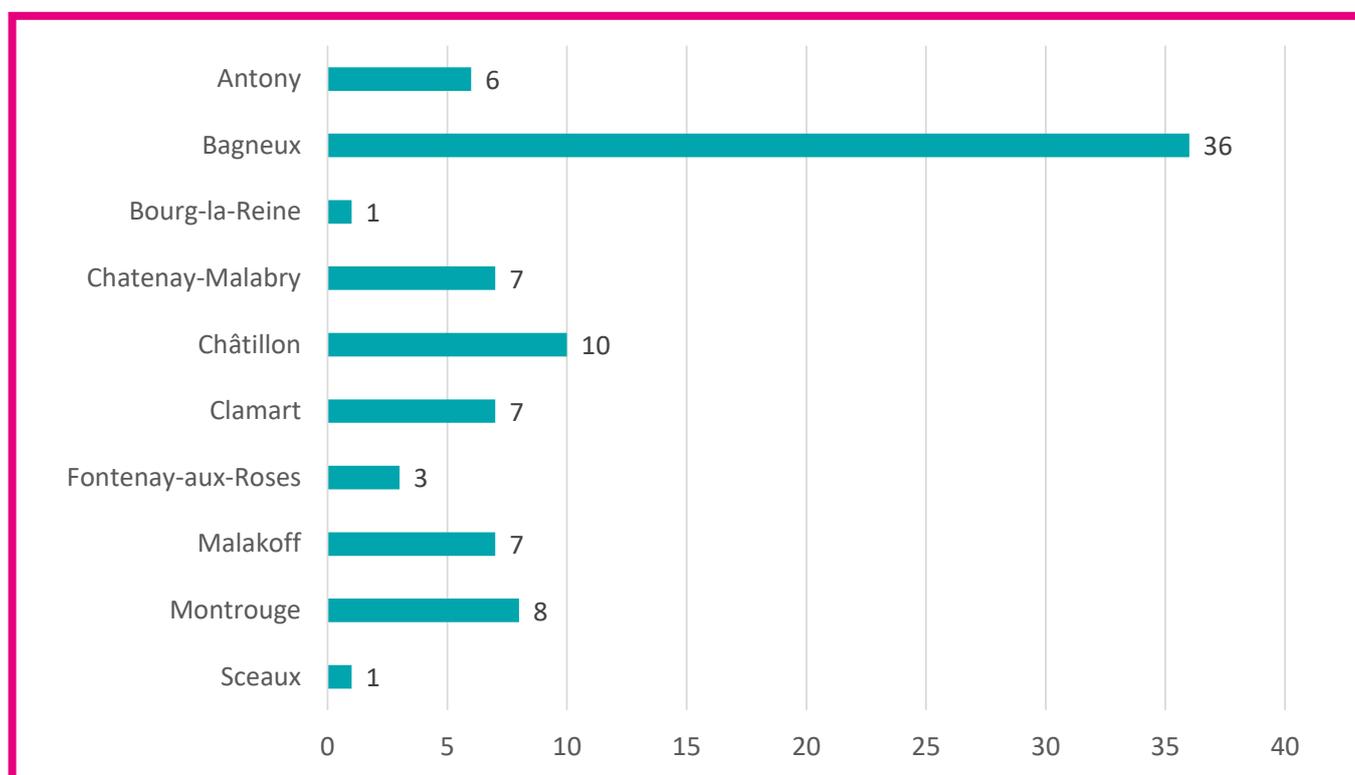


Niveau de qualification des bénéficiaires

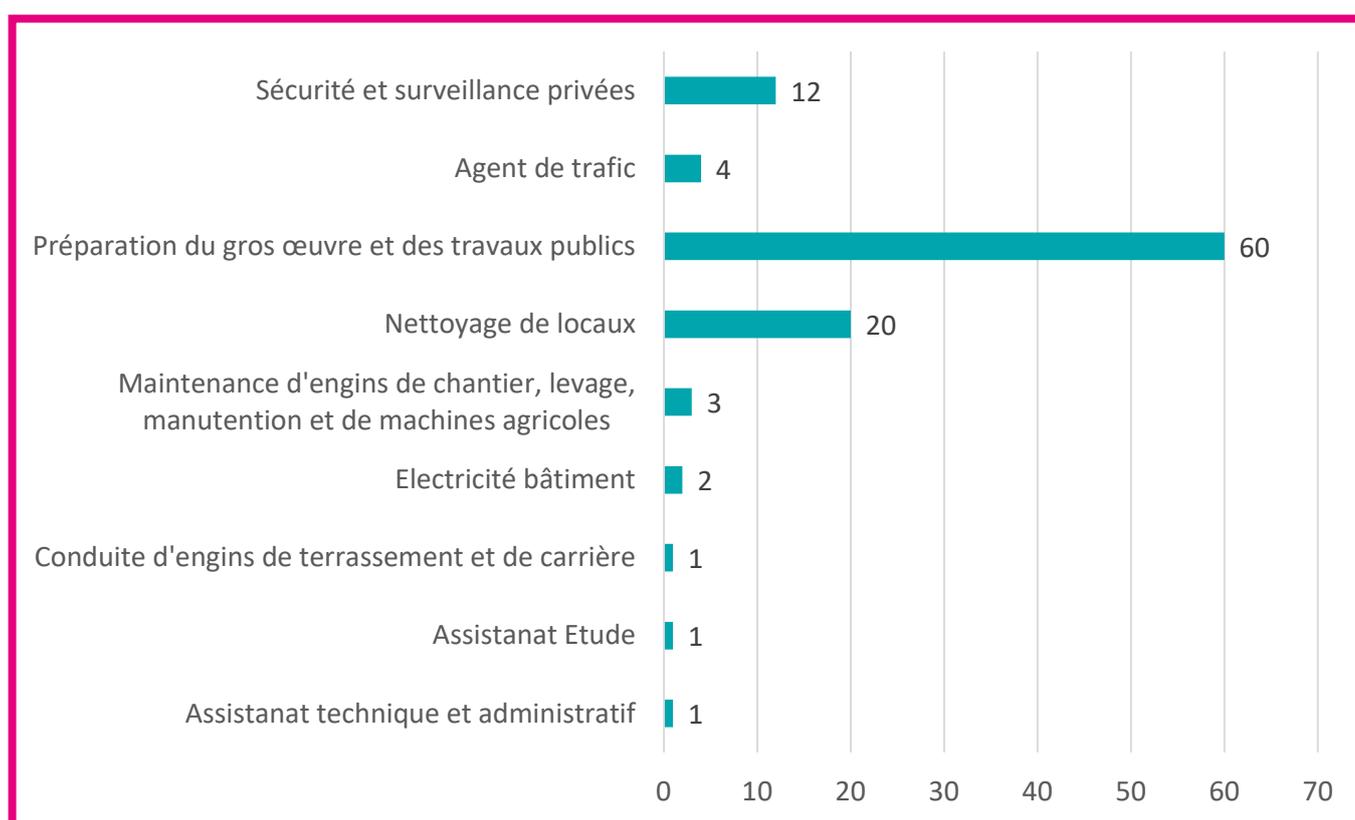




■ RÉPARTITION PAR VILLE DES CLAUSES SGP



■ TYPE DE MÉTIERS (sur la base de 104 contrats)

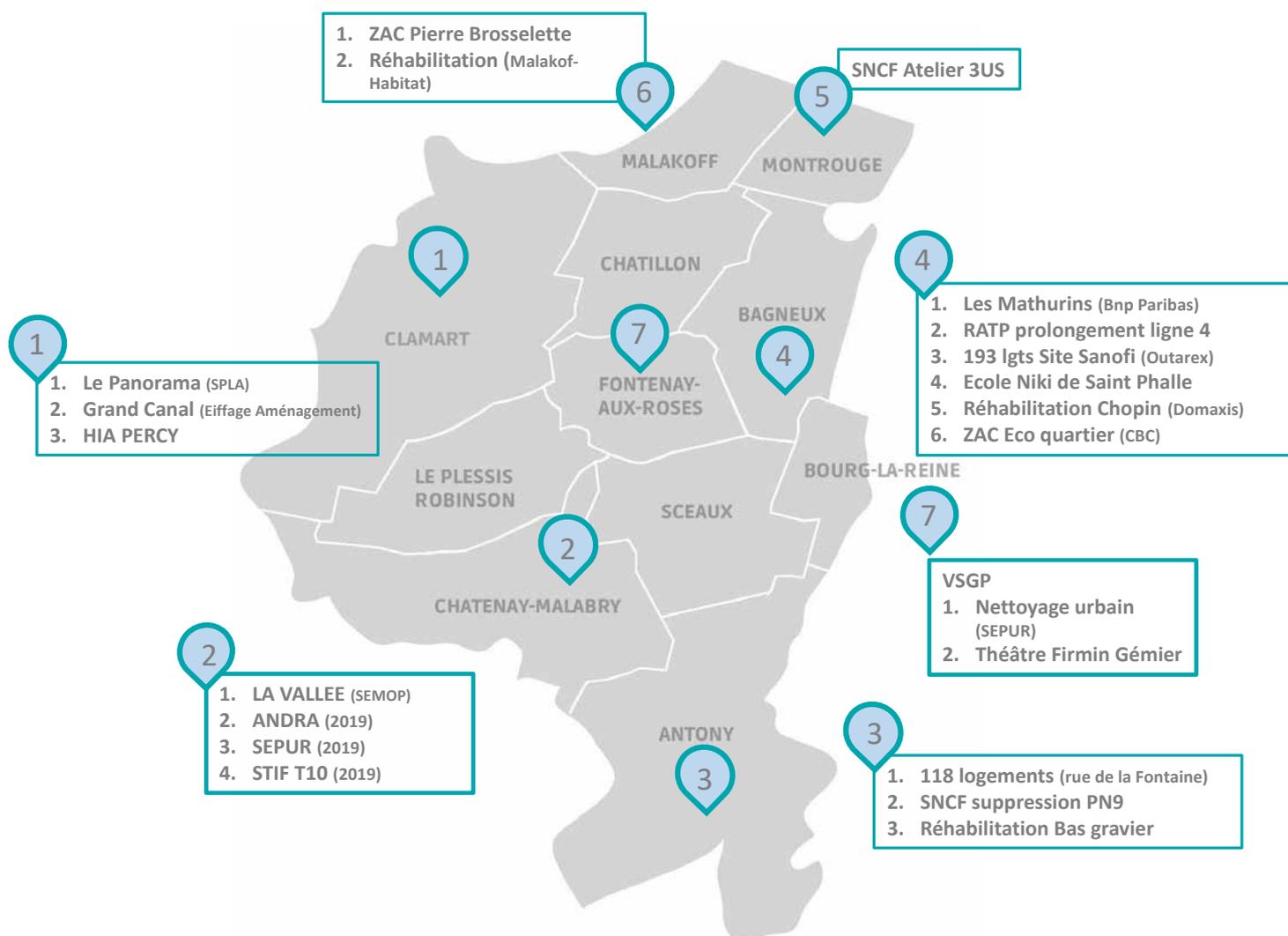




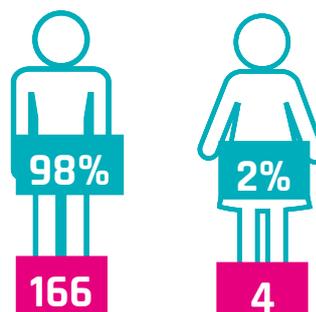
■ LES CHANTIERS CLAUSÉS SUR LE TERRITOIRE (HORS SGP)

■ CARTOGRAPHIE DES CHANTIERS

68 000 heures d'insertion soit **38** Equivalents Temps Plein



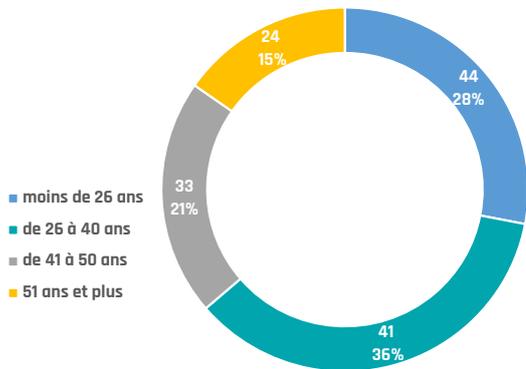
■ PROFIL DES BÉNÉFICIAIRES



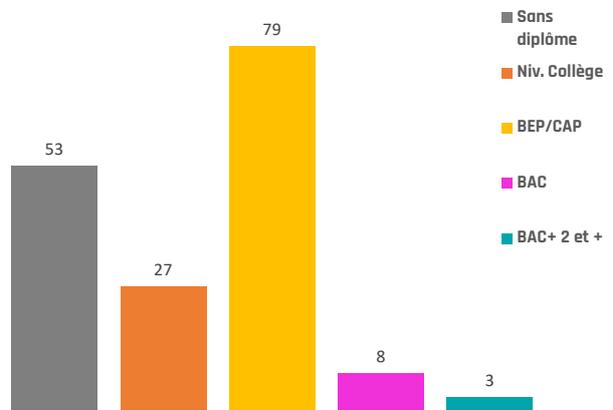


LE SERVICE ENTREPRISES

Bénéficiaires par tranche d'âge

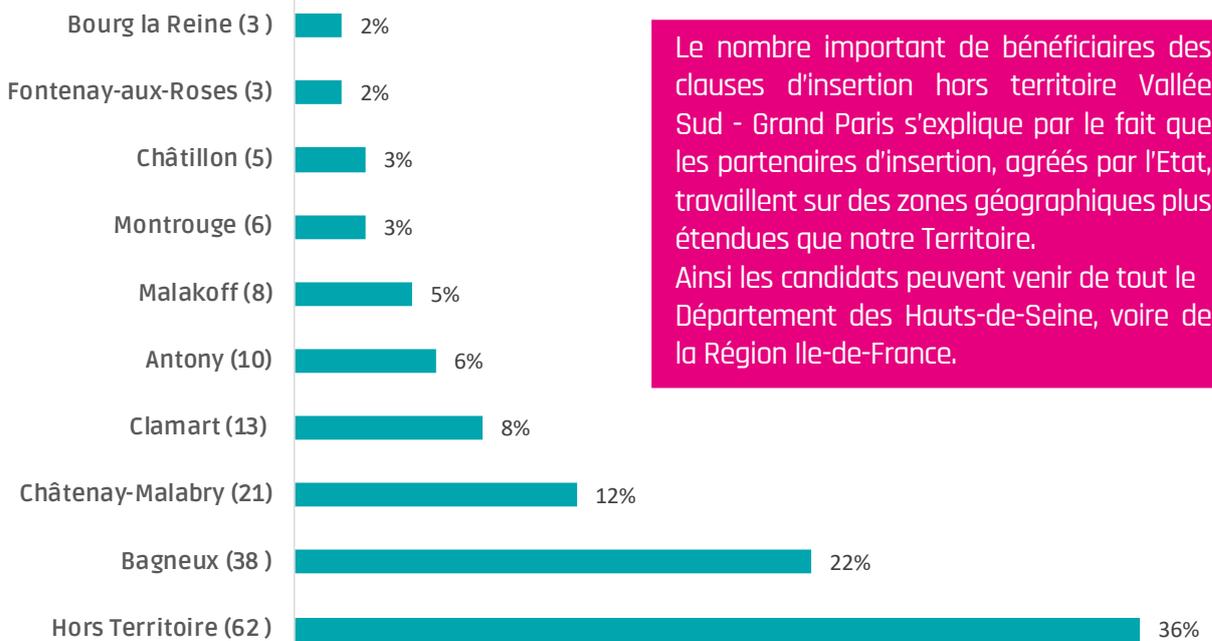


Niveau de qualification des bénéficiaires



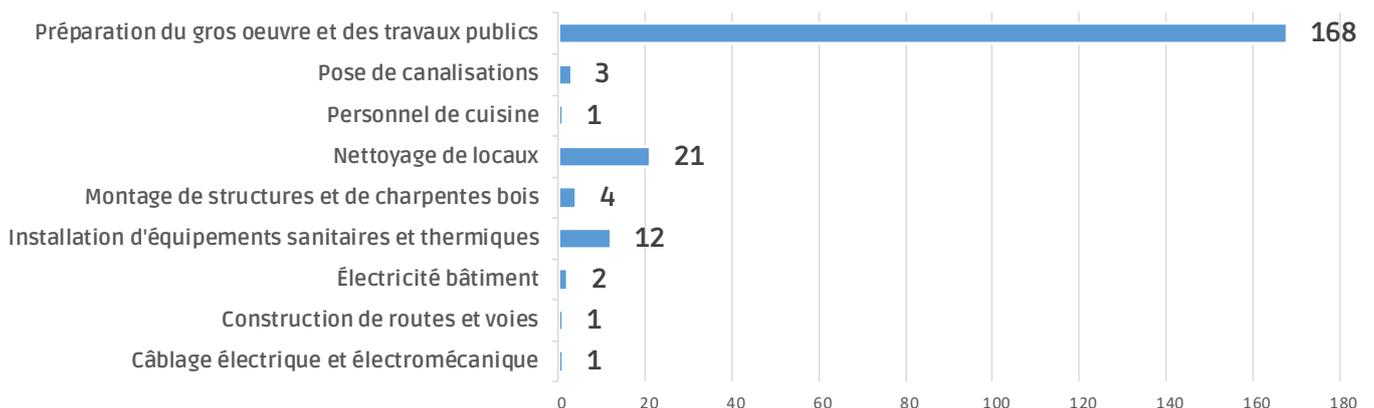
Le Plessis Robinson (1 personne)

RÉPARTITION PAR VILLE



Le nombre important de bénéficiaires des clauses d'insertion hors territoire Vallée Sud - Grand Paris s'explique par le fait que les partenaires d'insertion, agréés par l'Etat, travaillent sur des zones géographiques plus étendues que notre Territoire. Ainsi les candidats peuvent venir de tout le Département des Hauts-de-Seine, voire de la Région Ile-de-France.

TYPE DE MÉTIERS (sur la base de 211 contrats)





UNE ANNÉE DE CONSOLIDATION, DES RÉSULTATS EN CROISSANCE

En 2019, Vallée Sud Emploi a restructuré son offre de services de l'accompagnement à l'emploi en rassemblant l'activité mission locale, l'accompagnement des adultes et la gestion des permanences dédiées aux 1^{er} accueils «hors-les-murs» et présentes sur les villes de Bourg-la-Reine, Châtillon, Clamart, Fontenay-aux-Roses, Malakoff, Montrouge et Sceaux.

Ce service accompagnement à l'emploi, comprend une responsable de service et son adjoint, 26 conseillers emploi-formation et 3 chargés d'accueil, répartis sur 2 sites (ville d'Antony et ville de Bagneux). Les conseillers emploi-formation assurent également 7 permanences hebdomadaires dans les villes.

Ainsi le service est chargé de l'accompagnement de l'ensemble des habitants de Vallée Sud ayant un projet emploi ou formation et met en œuvre une offre de services spécifique.

L'activité du service Accompagnement à l'Emploi s'est consolidée en 2019 et a permis d'accueillir et d'accompagner vers l'emploi ou la formation un public plus important.





L'ACCOMPAGNEMENT À L'EMPLOI

L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES (16 - 25 ANS)

En 2019, cette activité a fortement augmenté. Cela correspond notamment au **travail de communication mené sur le territoire** auprès des publics et des partenaires, concernant Vallée Sud Emploi, ses services et ses permanences. Nous avons également mis en place **une politique de relance des publics jeunes renforcée pour éviter les décrochages scolaires**.

1 382

jeunes
reçus en 1^{er} accueil
+ **24.5%** vs. 2018

2 791

jeunes
accompagnés
+ **19.4%** vs. 2018

PARTIE I : LE PROFIL DES JEUNES

■ JEUNES VUS EN ENTRETIEN

Ce chiffre correspond à des jeunes qui ont eu au moins une proposition d'accompagnement (entretiens individuels, accompagnements collectifs, accès à des dispositifs...)

2 771

jeunes reçus en entretien

vs. **2 338** en 2018

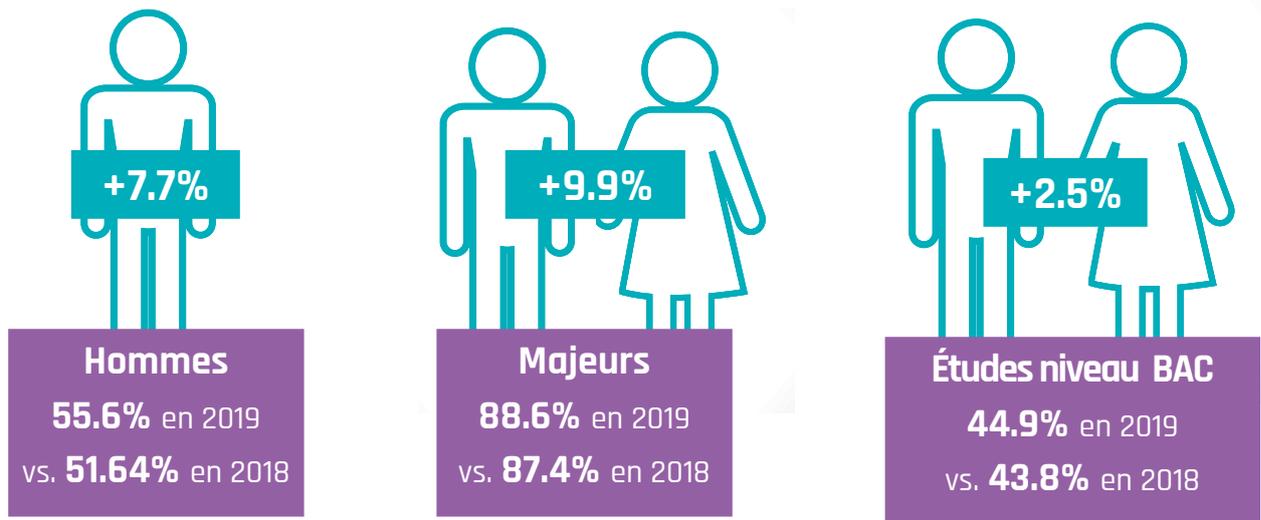
+ **18.5%**

L'augmentation de jeunes reçus correspond bien entendu à la hausse de premiers accueils, mais également à la mise en place d'une **politique de relance des publics renforcée**. Cette politique de relance a permis de **redémarrer de nombreux accompagnements interrompus** pour divers motifs (entrée en formation, perte de repères suite à la fusion, situation d'emploi temporaire...)



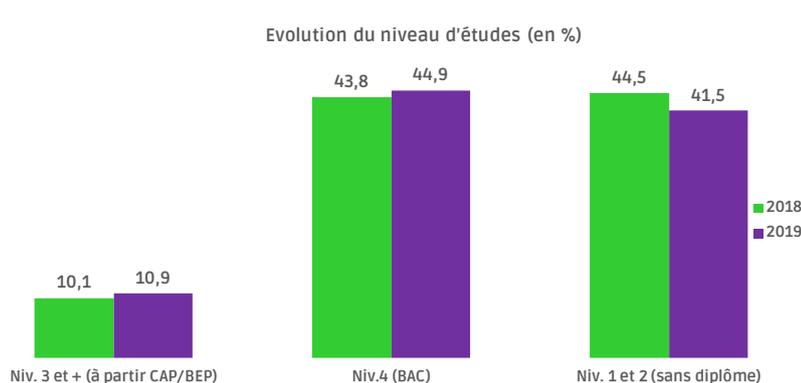
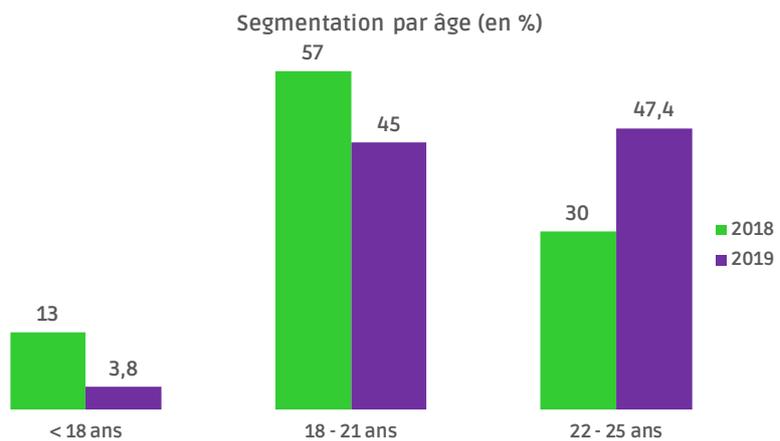
■ TYPOLOGIE DES PREMIERS ACCUEILS

En 2019, la part des mineurs reçus en premier accueil a diminué ainsi que la part de jeunes ayant un niveau 3 ou infra*. Le niveau de formation a ainsi globalement augmenté. Ces deux constatations s'expliquent par **la politique menée par l'Éducation nationale pour lutter contre le décrochage scolaire. Vallée Sud Emploi est d'ailleurs engagé à ses côtés** en participant notamment aux plateformes de décrochage scolaire, et en travaillant en partenariat avec le CIO* pour l'accompagnement des décrocheurs.



■ ÉVOLUTION DU PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS

Ainsi, **les premiers résultats du dispositif de lutte contre le décrochage scolaire sont positifs**. D'une part, les jeunes accompagnés en 2019 sont **majoritairement âgés de plus de 22 ans** (diminution de plus de 10.5% des mineurs accueillis) ...



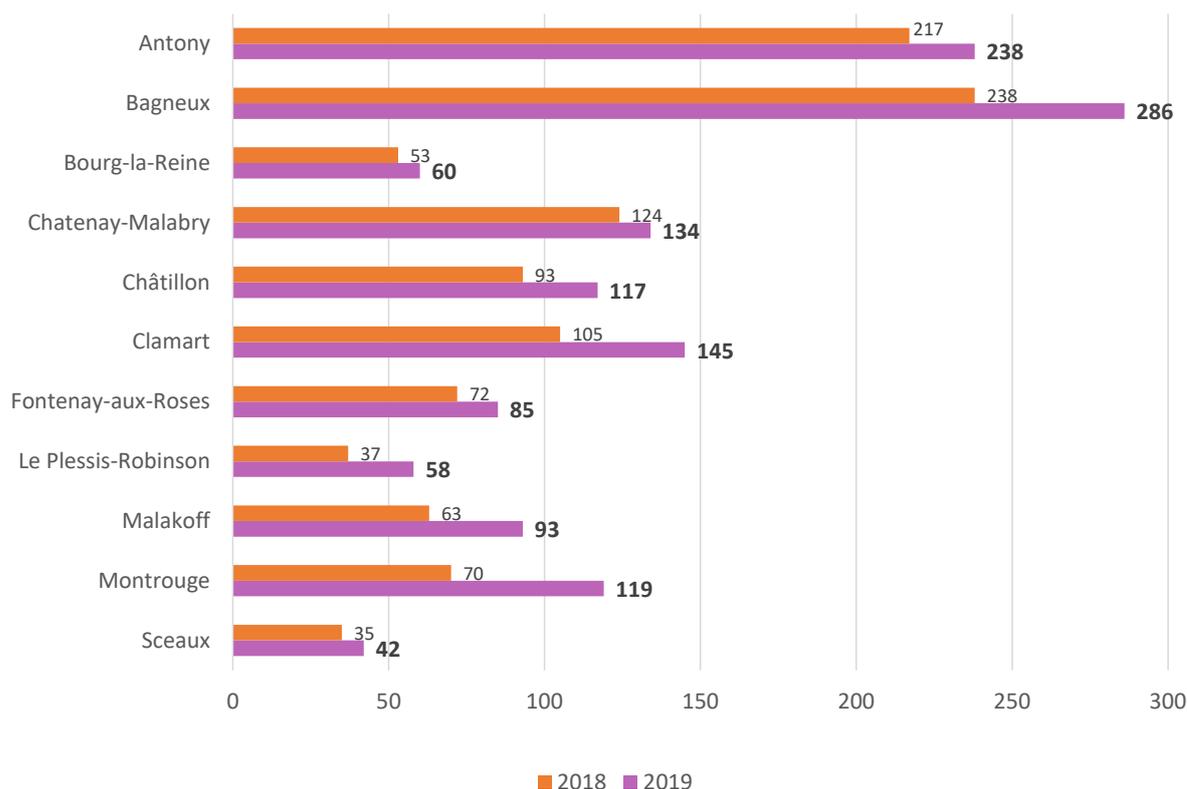
... Et d'autre part, on constate que **le niveau d'études moyen des jeunes accompagnés augmente**. La part des publics non qualifiés et peu qualifiés a légèrement diminué entre 2018 et 2019 (-3%) et dans le même temps, la part des diplômés (BAC et +) a légèrement augmenté.



L' ACCOMPAGNEMENT À L'EMPLOI

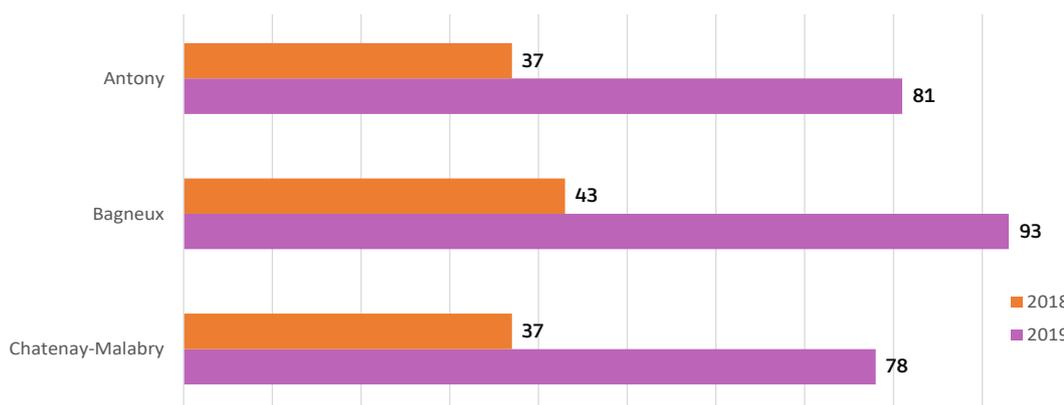
■ RÉPARTITION DES 1^{ER} ACCUEILS PAR VILLE D'HABITATION

En 2019, nous constatons une **augmentation de 24.5% du nombre de premiers accueils** par rapport à l'année précédente. Ces premiers accueils se répartissent sur l'ensemble des villes du territoire. Cela correspond notamment au travail de communication mené auprès des publics et des partenaires, et à la visibilité de plus en plus forte de Vallée Sud Emploi sur l'ensemble du Territoire. **L'augmentation reste plus importante pour les villes sur lesquelles sont implantés les sites d'accueil (Antony et Bagneux) et les 2 permanences les plus fréquentées (Clamart et Montrouge).**



■ RÉPARTITION DES 1^{ER} ACCUEILS DANS LES QPV*

En 2019, nous constatons une augmentation significative du nombre de jeunes accompagnés domiciliés en QPV (Antony, Bagneux et Châtenay-Malabry). Cette augmentation est d'environ **+110% pour chaque quartier**. Là encore, cette progression est due au travail de communication et de **partenariat réalisé auprès des structures travaillant au sein des QPV** (clubs de prévention, centres sociaux...).



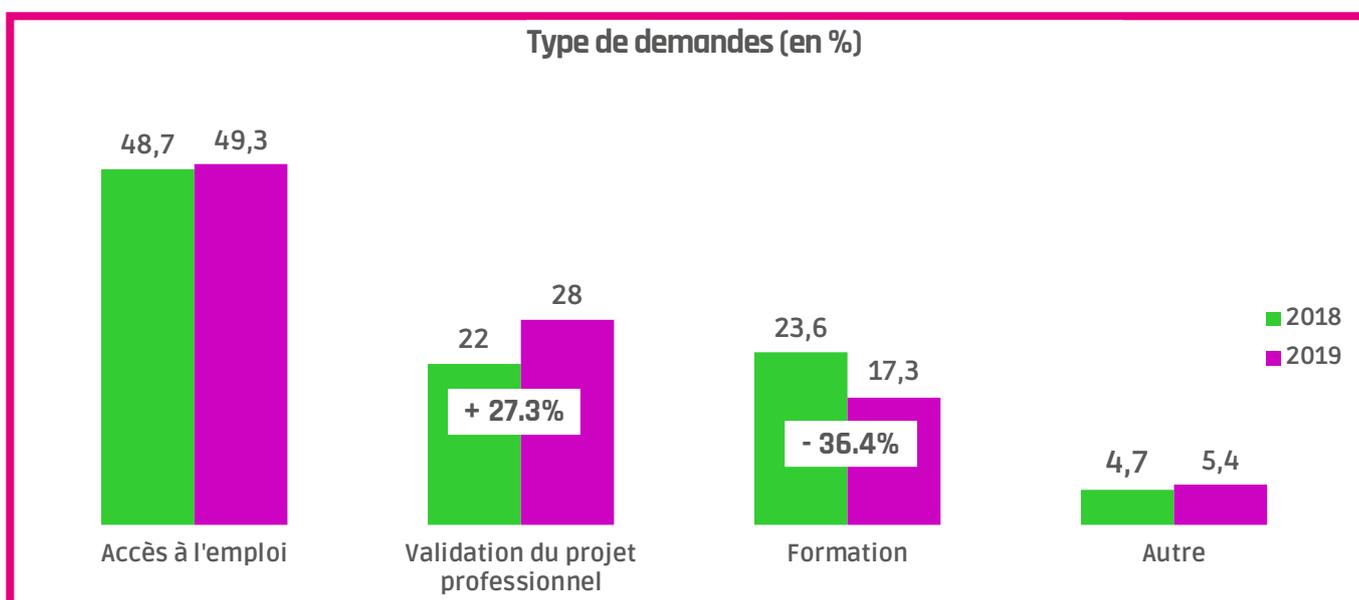


PARTIE II : LES ATTENTES DES JEUNES

L'accès à l'emploi, le projet professionnel et la formation

En 2019, près de **la moitié des demandes (49.3%) concerne l'accès à l'emploi**, comme en 2018 avec des chiffres sensiblement proches, alors que les demandes relatives à la formation diminuent fortement (- 36.4%). En revanche, les demandes relatives au projet professionnel augmentent de manière notable (+27.3 %).

La question de l'orientation professionnelle et de la validation de projet est de plus en plus au cœur des accompagnements menés, cela afin de sécuriser les parcours vers l'emploi et les entrées en formation notamment, et d'assurer ainsi un taux de réussite en fin de parcours optimisé.



PARTIE III : NOTRE OFFRE DE SERVICES

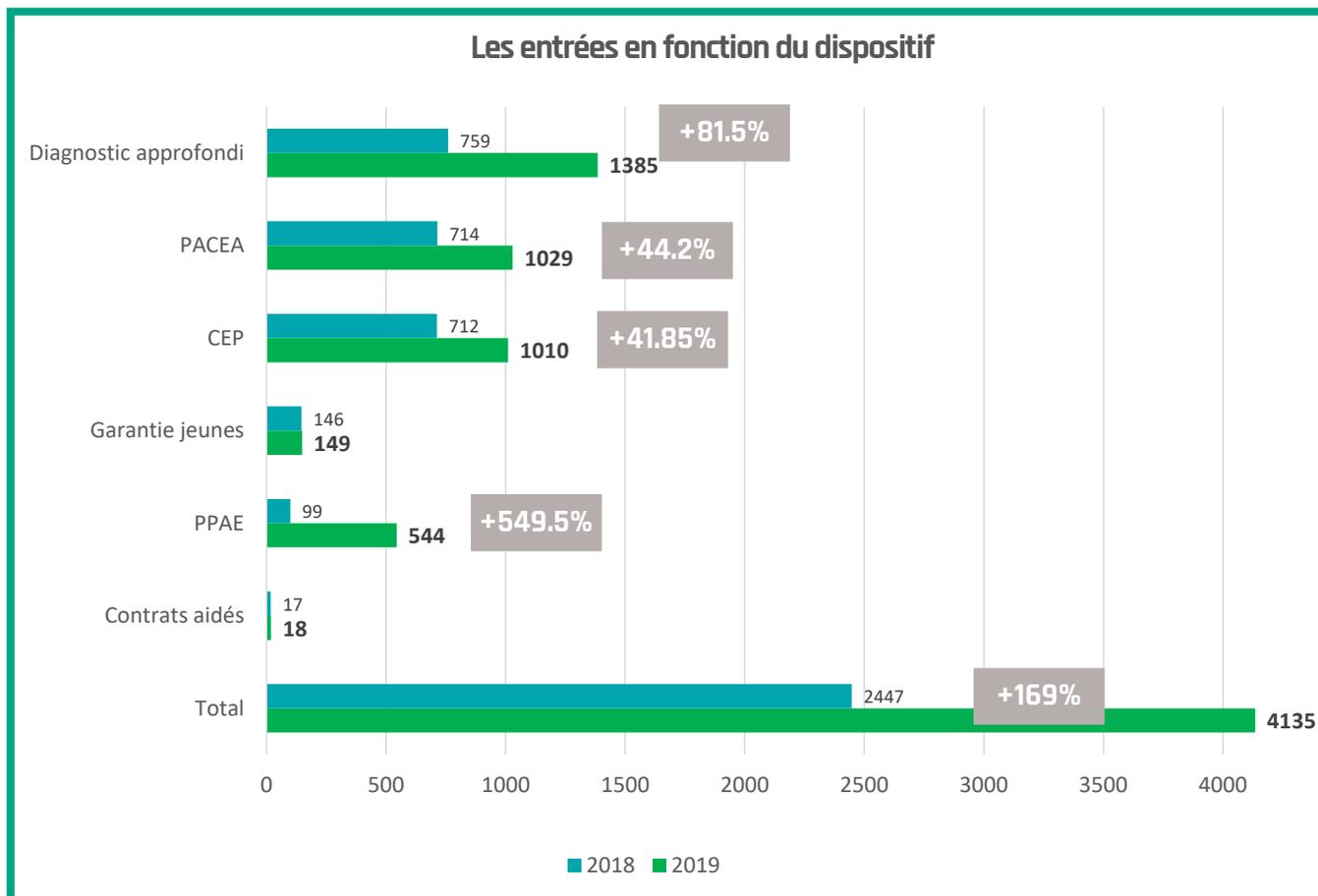
Nos réponses aux attentes des jeunes et les entrées en dispositif

UNE CONSOLIDATION DANS LA CONSTRUCTION DES PARCOURS EMPLOI-FORMATION

On constate de **très fortes progressions** entre 2018 et 2019 sur plusieurs dispositifs permettant d'accompagner le parcours vers l'emploi et/ou la formation des jeunes : la phase de **diagnostic approfondi***, la phase de **contractualisation** autour du projet professionnel et des parcours à mettre en place (**PACEA***), **la co-traitance des jeunes en lien avec pôle Emploi (PPAE*)**, qui montre le travail de coordination des acteurs de l'emploi, **la construction du projet de formation (CEP*)**, **l'accès à la Garantie jeunes*...**

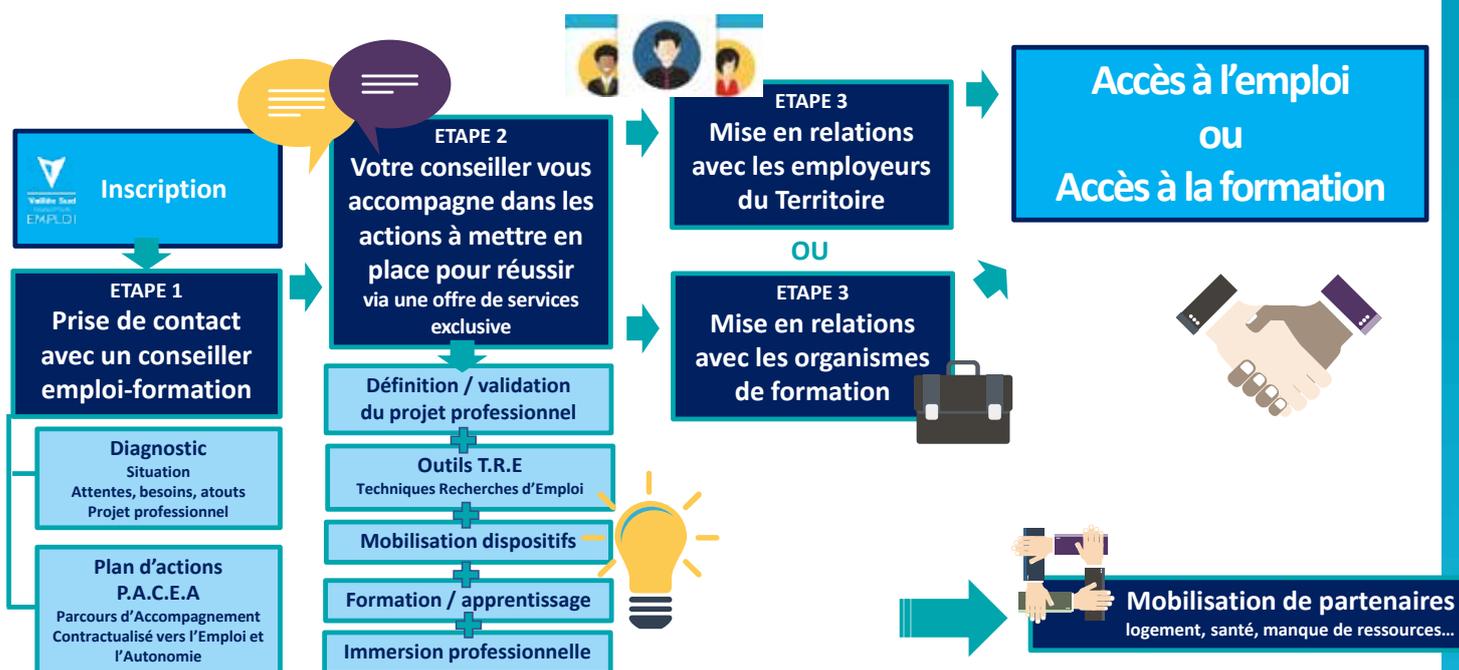


L'ACCOMPAGNEMENT À L'EMPLOI



L'ORGANISATION DES PARCOURS DES JEUNES AU SEIN DE VALLÉE SUD EMPLOI

Ce parcours s'adapte en fonction des attentes et des besoins du jeune





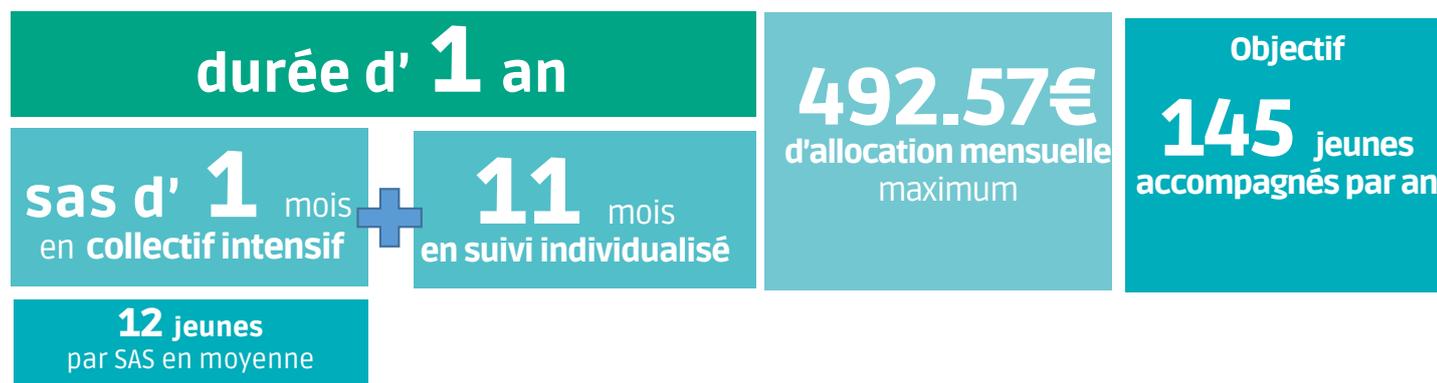
LES DISPOSITIFS JEUNES

Vous retrouverez ci-dessous les différents dispositifs déployés par Vallée Sud Emploi pour accompagner les jeunes **vers la réussite de leur projet professionnel**. Les résultats de ceux-ci seront exposés dans la partie V intitulée **Les entrées en situation des jeunes**.

■ LA GARANTIE JEUNES

La Garantie jeunes est un **dispositif national d'accompagnement renforcé de jeunes** rencontrant des freins périphériques à l'emploi (hébergement, ressources, absence de qualification...).

LE DISPOSITIF EN QUELQUES CHIFFRES



LE FONCTIONNEMENT ET CONTENU

Une commission technique locale (CTL), composée des partenaires de l'insertion du Territoire, **statue chaque mois sur les entrées en dispositif** et les sorties anticipées en étudiant les candidatures soumises par Vallée Sud Emploi.

3 conseillères emploi-formation de Vallée Sud Emploi sont dédiées à l'animation des ateliers collectifs et aux accompagnements individuels des jeunes entrés sur le dispositif.

De nombreux intervenants extérieurs participent également à l'animation des ateliers à destination des jeunes :

- Act'Emot sur la confiance en soi et l'expression,
- la CPAM* sur l'accès aux droits sociaux,
- l'Association Perspectives et Médiation sur la santé mentale et le bien-être,
- TRANSDEV sur la mobilité et la visite de son site de Wissous,
- l'EDAS sur la gestion du budget...

Une formation au PSC1 (premiers secours) est également délivrée chaque mois aux jeunes du dispositif.

Vallée Sud Emploi prend en charge directement l'animation des ateliers sur le droit du travail, le logement, la mobilité internationale, la rédaction de CV et lettres de motivation, les codes de l'entreprise, les valeurs du sport...

LES ENTRÉES EN GARANTIE JEUNES

Le dispositif Garantie jeunes a été réorganisé courant 2019. Un seul site d'accueil à Bagneux depuis septembre 2019. **Entre 2018 et 2019, le nombre d'entrée dans ce dispositif est resté comparable (149 jeunes en 2019 contre 146 en 2018)**. Les hommes restent très majoritaires au sein du dispositif.

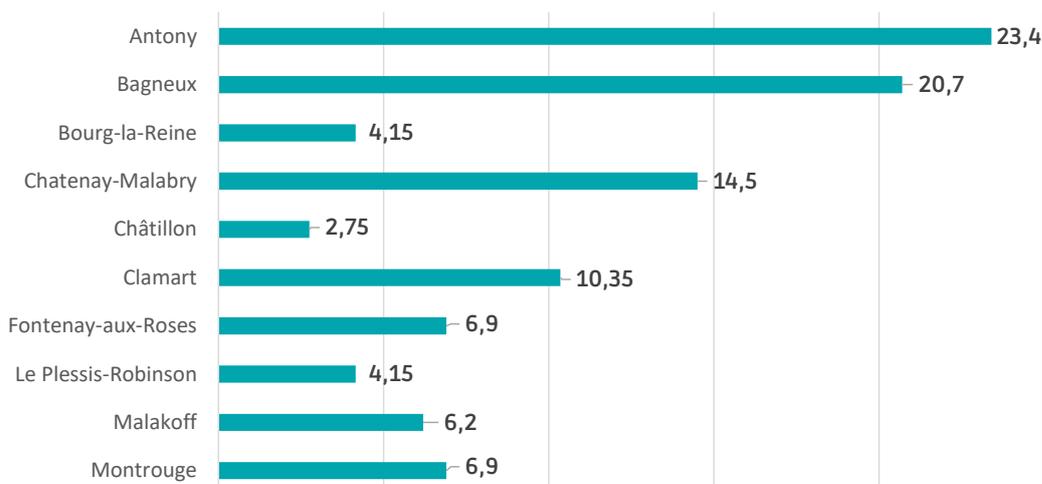


L' ACCOMPAGNEMENT À L'EMPLOI



149 jeunes
en 2019

Répartition des bénéficiaires de la Garantie jeunes par ville (en %)



L'OBJECTIF PROJET PROFESSIONNEL

Depuis la fin des Parcours d'Orientation Professionnel Régionaux, Vallée Sud Emploi propose 2 dispositifs de travail sur le projet professionnel. **L'Objectif Projet Professionnel (OPP*) est un parcours d'accompagnement à la validation d'un projet professionnel** proposé en collectif (OPPC) ou en individuel (OPPI). Le but est, au travers notamment de la réalisation de tests d'intérêts et d'aptitudes, de valider une filière ou un métier, de le confirmer par la réalisation d'une immersion en entreprise (PMSMP*) afin de **sécuriser et conforter la recherche de formation ou d'emploi**.

Expérimentés en 2018 ces parcours ont pleinement démontré leur efficacité en 2019. De ce fait, ils ont été **intégrés à l'offre de services de Vallée Sud Emploi**.

67 personnes en OPPC (dont)

38
femmes

15
mineurs

3
adultes

64% ont un niveau Bac et +

OPPC (OBJECTIF PROJET PROFESSIONNEL COLLECTIF)

Une session mensuelle est organisée pour des groupes de 7 jeunes sur le site de Bagneux.

OPPI (OBJECTIF PROJET PROFESSIONNEL INDIVIDUEL)

L'OPPI est pris en charge par deux conseillères psychologues d'orientation. Le but est de valider un projet professionnel en individuel.

52 jeunes en OPPI (dont)

29
femmes

5
mineurs

2
adultes

73% ont un niveau Bac et +

77 jeunes en Booster

LES ATELIERS « BOOSTER SON RECRUTEMENT »

Cet atelier est un atelier collectif mensuel qui aborde les étapes du recrutement et la **préparation du candidat à l'entretien à l'embauche**.



pôle emploi

■ LE PPAE (PROJET PERSONNALISÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI)

Les 3 Pôles Emploi du territoire de Vallée Sud - Grand Paris (Antony, Montrouge et Bagneux), délèguent, par convention annuelle, l'accompagnement de jeunes ayant des freins périphériques à l'emploi à Vallée Sud Emploi. La convention 2019 prévoyait le suivi délégué de 487 à 564 jeunes.

Le nombre de jeunes orientés par le Pôle Emploi et accompagnés par Vallée Sud Emploi dans le cadre de cette co-traitance a été de **594 jeunes en 2019 contre 98 en 2018**.

Le travail collaboratif entre les Pôle Emploi du Territoire et les agents de Vallée Sud Emploi, par la réalisation de nombreuses informations collectives auprès des publics des trois agences a permis la réalisation de l'objectif d'accompagnement.

En moyenne 2 informations collectives par mois au sein de chaque Pôle Emploi ont été réalisées par Vallée Sud Emploi.

594 jeunes inscrits dans le cadre de la co-traitance
vs. **98** en 2018



+ 606%

■ LA FORMATION



La mise en place de dispositifs sur le travail du projet professionnel comme l'OPPC et OPPI ont permis de **sécuriser les choix d'orientation** des publics accompagnés.

La formation de l'équipe de conseillers emploi-formation au Compte Personnel de Formation et la mise en place de l'outil OUIFORM (outil commun entre les centres de formation, le Pôle Emploi et les missions locales) ont permis à la fois un positionnement plus aisé sur les formations disponibles en Île-de-France, mais également facilité la recherche de financements pour les formations non conventionnées.

Enfin, Vallée Sud Emploi entretient des **relations étroites avec les partenaires formation**, dont le GRETA qui a réalisé 2 informations collectives en 2019 dans nos locaux d'Antony en présence de 45 participants.

275 jeunes entrés en formation
vs. **238** en 2018



+ 15.5%



L'ACCOMPAGNEMENT À L'EMPLOI

L'ALTERNANCE, UNE PRIORITÉ POUR MENER LES JEUNES VERS L'EMPLOI

L'alternance, et notamment l'apprentissage, est **une des priorités de Vallée Sud Emploi**. L'année 2019 a permis la mise en place de nombreuses actions ainsi que l'adoption d'un plan d'actions, dont les objectifs sont :

- l'accompagnement renforcé des jeunes ayant un projet d'alternance
- la promotion du dispositif auprès des entreprises du territoire
- l'organisation annuelle des rencontres de l'alternance
- la signature et suivi des chartes emploi apprentissage avec les entreprises du territoire.

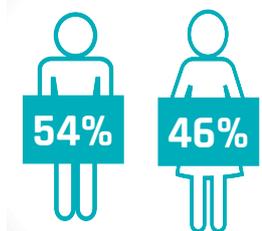
En 2019, **les premières rencontres de l'alternance** se sont déroulées le 20 mars, **la première charte emploi apprentissage** a été signée en octobre avec l'entreprise Transdev, et **les mercredis de l'alternance***, pour accompagner les jeunes, ont été mis en place à partir du mois de juin.

Enfin, **une bourse de l'apprentissage** a été lancée en octobre 2019 sur notre plateforme emploi.valleesud.fr pour permettre aux entreprises et aux apprentis de se rencontrer en un clic.

L'ALTERNANCE EN QUELQUES CHIFFRES ET IMAGES

420 JEUNES ONT EXPRIMÉ UNE DEMANDE EN ALTERNANCE

PROFILS



ATELIERS

31 ateliers
de juin à déc. 2019

89
participants

1 CHARTE

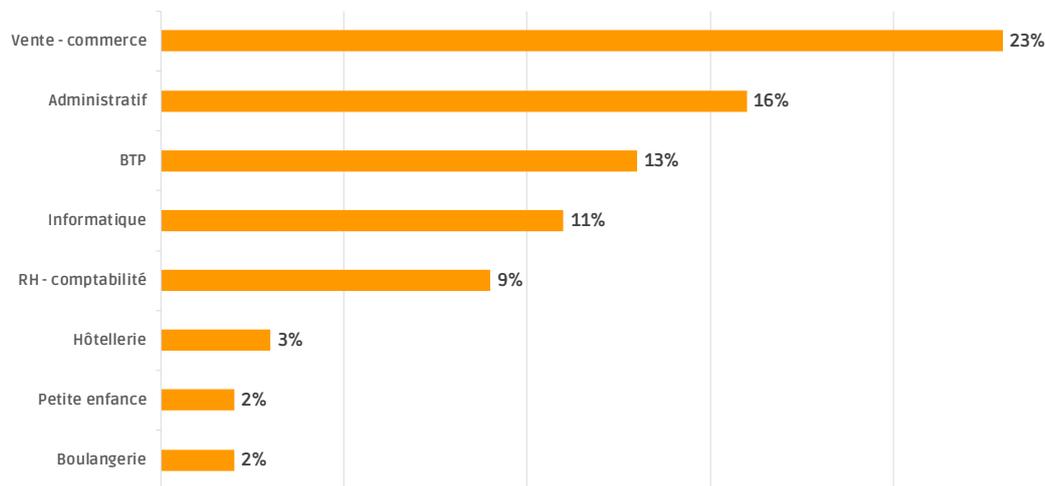
Emploi et Apprentissage SIGNÉE



1 ÉVÉNEMENT MAJEUR



8 GRANDS SECTEURS D'ACTIVITÉ RECHERCHÉS





PARTIE IV : L'ACCOMPAGNEMENT GLOBAL

Vallée Sud Emploi met en place un accompagnement global auprès des publics inscrits. **Cet accompagnement permet de travailler les freins périphériques et encourage les initiatives afin de permettre une insertion professionnelle réussie.**

L'accompagnement global mobilise des réponses autour de 6 thèmes :

LOGEMENT

SANTÉ
—
HANDICAP

DÉCROCHEURS
SCOLAIRES

AIDES
FINANCIÈRES

AIDES
SPÉCIFIQUES

MOBILITÉ
INTERNATIONALE





L' ACCOMPAGNEMENT À L'EMPLOI



LE LOGEMENT

En 2019, **156 demandes d'accompagnement de jeunes concernaient le logement.**

En effet, de nombreux jeunes se retrouvent en rupture familiale et recherchent un hébergement d'urgence, d'autres souhaitent accéder à un logement autonome, notamment pour les apprentis et les jeunes actifs.

Pour ces demandes, Vallée Sud Emploi peut faire des demandes d'hébergement dans le cadre du **Service Intégré d'Accueil et d'Orientation (SIAO)**, ou bien solliciter les partenaires du Territoire comme les Foyers de jeunes travailleurs afin de trouver des places d'hébergement.

Le partenariat avec ces établissements est important, en 2019, nous avons à nouveau participé à la Soirée pour l'emploi à l'ALJT (Association pour le Logement des Jeunes Travailleurs) de Châtillon le 3 octobre 2019.

De plus, à compter de septembre 2019, un atelier dédié au logement a été proposé aux groupes Garantie jeunes. Cet atelier a pour but de présenter les droits et devoirs en matière de logement, les différents types d'hébergements, les aides au logement...

LA SANTÉ ET LE HANDICAP

Vallée Sud Emploi, **aux travers de conventions et partenariats**, a développé des propositions de services en matière de santé et handicap aux publics du Territoire :



- **une convention avec LADAPT* de Châtillon** a été mise en place pour construire le parcours vers l'emploi de publics porteurs de handicap



- **une convention avec la CPAM** prévoit un atelier mensuel à destination des jeunes de la Garantie jeunes pour l'accompagnement à la compréhension de la protection sociale et l'accompagnement à l'ouverture de droits.

- **une convention avec l'association Perspectives et Médiation de Bagneux** a permis la mise en place un Accompagnement au Projet Professionnel des publics fragiles psychologiquement, lors d'ateliers tous les jeudis après-midi et une permanence mensuelle du Point Écoute Jeunes sur le site de Bagneux.

LES DÉCROCHEURS SCOLAIRES



Vallée Sud Emploi est engagée auprès de l'Éducation nationale

En plus d'un partenariat renforcé avec les CIO et les MLDS* dans l'accompagnement au quotidien des décrocheurs scolaires souhaitant un retour en scolarité, **Vallée Sud Emploi participe aux plateformes d'accueil des décrocheurs** organisées par la MLDS afin d'établir un lien direct avec les jeunes décrocheurs pour leur proposer des solutions d'accompagnement alternatives.



■ LA MOBILISATION DES AIDES FINANCIÈRES

■ LES AIDES AU TRANSPORT

Vallée Sud Emploi est missionné par la Région Île-de-France pour délivrer des chèques mobilité aux jeunes du Territoire ayant des difficultés à se financer des titres de transport. Ces titres facilitent la mobilité des jeunes, notamment dans le cadre des démarches d'insertion et d'accès à l'emploi...



36 980€ de chèques mobilité distribués en 2019 vs. **24 334 €** en 2018

+ 52%

■ LES ALLOCATIONS DU PACEA (PARCOURS CONTRACTUALISÉ VERS L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE)

Le PACEA est le cadre d'accompagnement des publics de 16 à 25 ans.

Sa contractualisation permet au jeune accompagné de définir avec Vallée Sud Emploi les étapes et objectifs de l'accompagnement. D'une durée de 2 ans, il permet, sous certaines conditions, la délivrance d'allocations interstitielles pouvant atteindre le montant de **1456€ maximum par an**. Ces allocations sont versées par l'ASP (Agence des Services et Paiements) pour financer des formations, le permis de conduire, un besoin alimentaire...

128 532€ d'allocations versées en 2019 vs. **88 580€** en 2018

+ 45%

1029 PACEA signés en 2019 vs. **714** en 2018

+ 44%

■ FIJ (FONDS D'INSERTION JEUNESSE)



12 623€ d'aides identifiées et versées en 2019

vs. **5 545€** en 2018

+ 228%

Le Département est compétent pour attribuer aux jeunes âgés de 16 à 25 ans en difficulté des **aides destinées à favoriser leur insertion sociale et professionnelle** et à leur apporter des secours temporaires de nature à faire face à des besoins urgents.

Dans les Hauts-de-Seine, ce dispositif d'aide est dénommé **Fonds d'Insertion Jeunesse**.

Vallée Sud Emploi mobilise ces FIJ en fonction des besoins des jeunes.

■ LA MOBILITÉ INTERNATIONALE



Les jeunes souhaitant **perfectionner la maîtrise d'une langue étrangère, ou accéder à l'emploi à l'étranger** peuvent s'inscrire dans des programmes de mobilité internationale.

La référente mobilité internationale de Vallée Sud Emploi les accompagne dans la mise en place de leurs projets.



L' ACCOMPAGNEMENT À L'EMPLOI

■ L'ACCOMPAGNEMENT DES PUBLICS SPÉCIFIQUES

■ LES PUBLICS ÉTRANGERS - PIAL (PARCOURS D'INTÉGRATION PAR L'ACQUISITION DE LA LANGUE)

Ce parcours s'adresse aux étrangers hors UE en situation régulière, n'ayant pas un niveau de français leur permettant l'accès à l'emploi à l'issue de la réalisation de la formation linguistique dans le cadre du Contrat d'Intégration Républicaine.

15 160€

d'aides versées en 2019

vs. **8 202€** en 2018

+ 85%

Ces publics intégrant le PIAL, bénéficient d'une formation linguistique complémentaire et d'allocations spécifiques sur une période comprise entre 3 et 6 mois devant leur permettre un accès à l'emploi ou au dispositif de droits communs facilité. En 2019, Vallée Sud Emploi a accompagné 24 jeunes dans le cadre du PIAL.

■ LES NEET* INVISIBLES DANS LE CADRE DU PRIJ (PARCOURS RÉGIONAL D'INSERTION JEUNESSE) DE BAGNEUX



En 2018, un Parcours Régional d'Insertion Jeunesse a été mis en place, sur les quartiers prioritaires, puis sur l'ensemble du territoire de la Ville de Bagneux. **Le PRIJ a pour but de coordonner l'ensemble des acteurs de l'insertion professionnelle du Territoire pour l'accompagnement des jeunes sortis de tout système d'accompagnement institutionnel.**

Suite au retour positif à un appel à projets auquel Vallée Sud Emploi a répondu, un poste de référent de parcours a été créé à Bagneux. Sa mission, qui a démarré en novembre 2019, jusqu'en 2022, est d'aller vers les publics invisibles, au sein des quartiers prioritaires, en partenariat avec les clubs de prévention notamment, afin de les remobiliser et leur proposer des accompagnements personnalisés d'insertion socio-professionnelle.

Une vingtaine de jeunes a pu être accompagnée dans ce dispositif sur la fin 2019.

■ LES MINEURS SOUS-MAIN DE JUSTICE

En septembre 2019, Vallée Sud Emploi a passé une convention avec la Protection Judiciaire de la Jeunesse afin de mettre en place des permanences d'accueil au sein des deux UEMO (unités éducatives de milieu ouvert) de l'institution à Malakoff et à Bourg-la-Reine.

Ces permanences permettent un accès direct à l'offre de service de Vallée Sud Emploi aux mineurs sous-main de Justice pour faciliter leur insertion socio-professionnelle et éviter la récidive.

Les permanences ont lieu 2 matinées par mois sur chaque site.

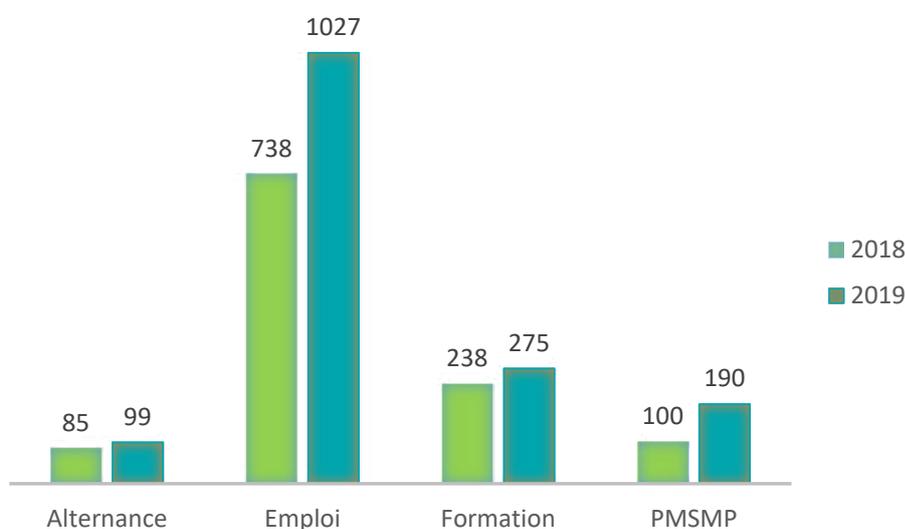




PARTIE V : LES ENTRÉES EN SITUATION DES JEUNES

SYNTHÈSE

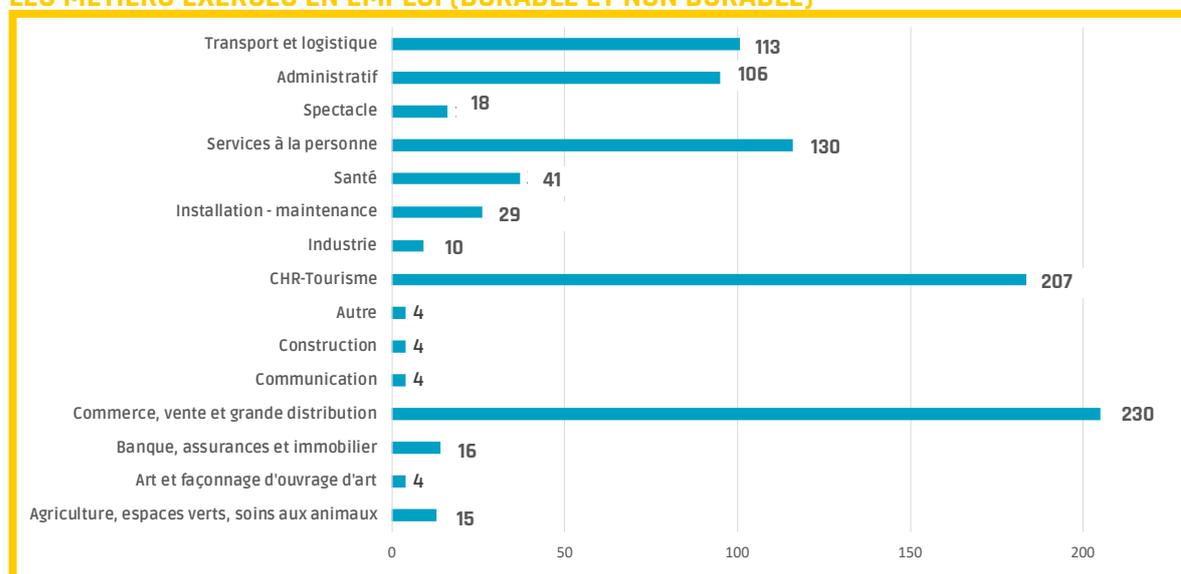
Fait marquant pour cette année 2019, non seulement la part de l'emploi augmente très significativement entre 2018 et 2019 (+ 39.2%), mais l'on constate également que ce sont **les contrats en CDI qui contribuent le plus largement à cette croissance** avec un accroissement de 57%. Ce résultat démontre la qualité de la politique de suivi de Vallée Sud Emploi auprès de ce public. Parallèlement, le nombre de PMSMP (période de mise en situation professionnelle) augmente de 90%. Cela correspond à l'**augmentation de la demande sur le projet professionnel** qui consiste à travailler l'orientation professionnelle et la valider par des périodes d'immersion en entreprise afin de sécuriser les parcours.



+ 57%
On constate que la part des emplois durables a fortement augmenté en 2019



LES MÉTIERS EXERCÉS EN EMPLOI (DURABLE ET NON DURABLE)



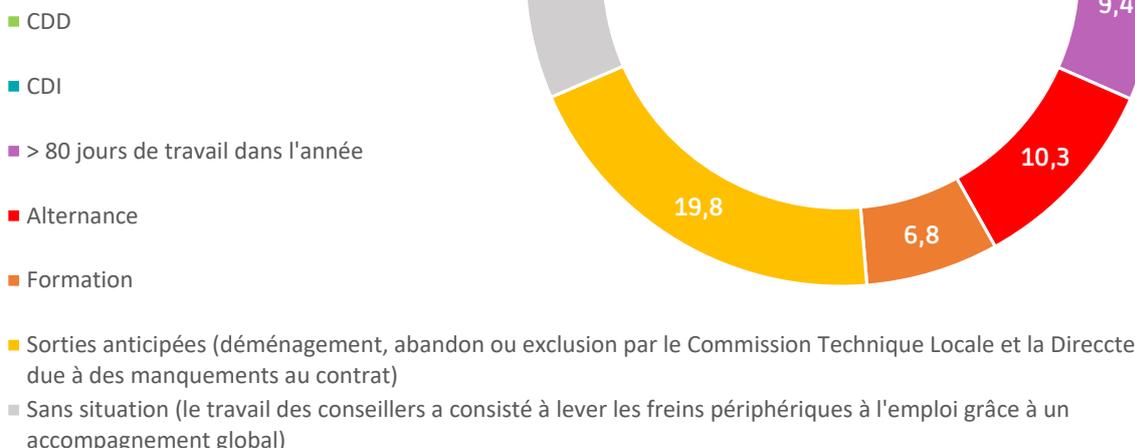


L' ACCOMPAGNEMENT À L'EMPLOI

LES ENTRÉES EN SITUATION PAR DISPOSITIF

LA GARANTIE JEUNES (EN %)

49%
jeunes ayant suivi
l'intégralité du dispositif
ont une sortie positive.



L'OBJECTIF PROJET PROFESSIONNEL

La réalisation d'un parcours d'orientation permet de valider le projet professionnel, de conforter les démarches réalisées et de sécuriser les parcours. Ainsi, les publics jeunes et adultes ayant réalisé un OPP collectif ou individuel, trouvent **plus rapidement et durablement une solution d'emploi, de formation ou d'alternance** ou optent pour un retour en scolarité.

L'OBJECTIF PROJET PROFESSIONNEL COLLECTIF

76% de sorties positives

Seules 16 personnes restent sans situation suite à leur OPPC





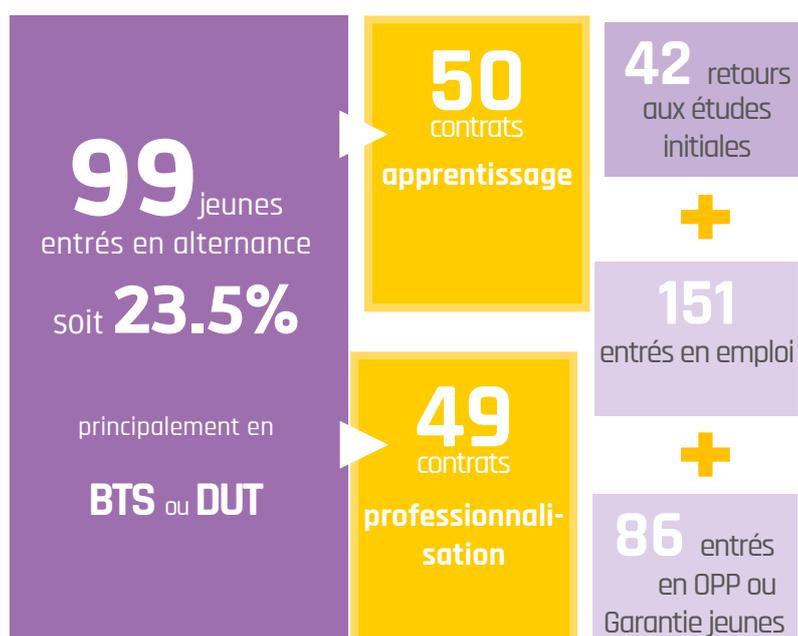
■ L'OBJECTIF PROJET PROFESSIONNEL INDIVIDUEL



■ LES ATELIERS « BOOSTER SON RECRUTEMENT »



L'ALTERNANCE



Les abandons de projet d'alternance ont des causes multiples : projet professionnel non abouti, problème de ressources, méconnaissance du parcours... les jeunes ont parfois une idée faussée de l'alternance. C'est pourquoi, après un diagnostic approfondi par les conseillers emploi-formation :

- **20.5%** d'entre eux ont donc été réorientés soit vers un OPP ou entrée en Garantie jeunes.
- **10 %** ont poursuivi leurs études en initiales en majorité vers des BTS
- **36 %** sont entrés en emploi, préférant rechercher un emploi alimentaire et remettre à plus tard leur projet.



L' ACCOMPAGNEMENT À L'EMPLOI

L'ACCOMPAGNEMENT DES ADULTES (+26 ANS)

Bien qu'une majorité du public accueilli ait moins de 26 ans, **Vallée Sud Emploi propose à l'ensemble des habitants du Territoire un accompagnement personnalisé** : conseils sur les CV, lettre de motivation, formations, atelier Objectif Projet Professionnel, atelier entretiens, atelier booster, sessions de recrutement ou placement via le Service Entreprises, tous les outils sont mis à disposition pour accompagner les habitants vers l'emploi.

209
adultes en 1^{er} accueil

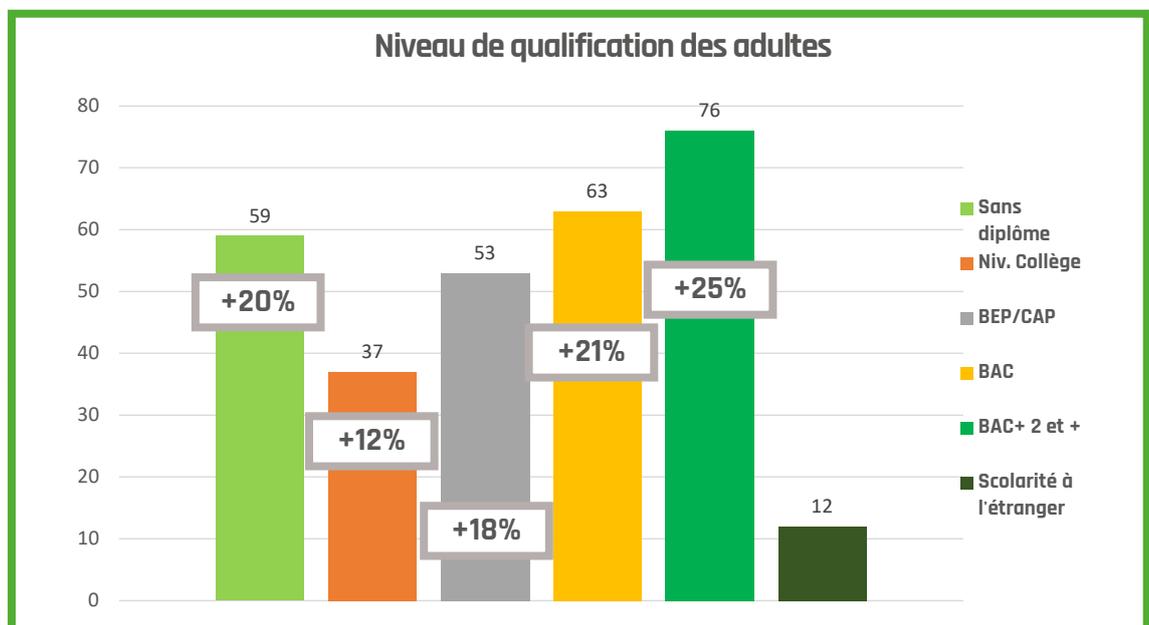
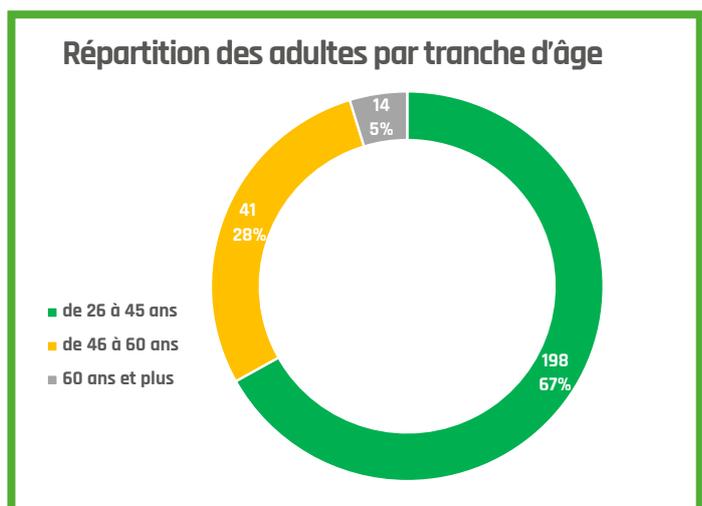
300
adultes accompagnés

PROFIL DES ADULTES INSCRITS

On constate une forte représentation des BAC+ 2 et plus avec un âge médian jeune (35 ans).

Le public le plus diplômé, près de 46% ont le niveau Bac minimum, est aussi le plus expérimenté avec une recherche dans les métiers du tertiaire. A contrario, le public moins diplômé (niveau BEP/CAP au maximum) recherche principalement dans les métiers de service à la personne et à la collectivité.

Ce sont les moins diplômés qui demandent le plus d'accompagnement.

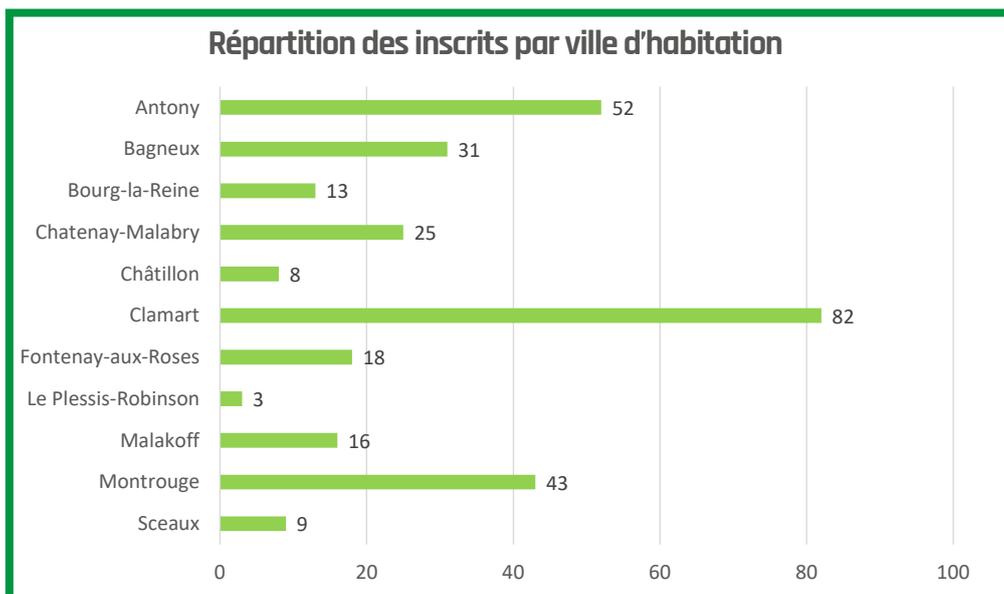


L' ACCOMPAGNEMENT À L'EMPLOI

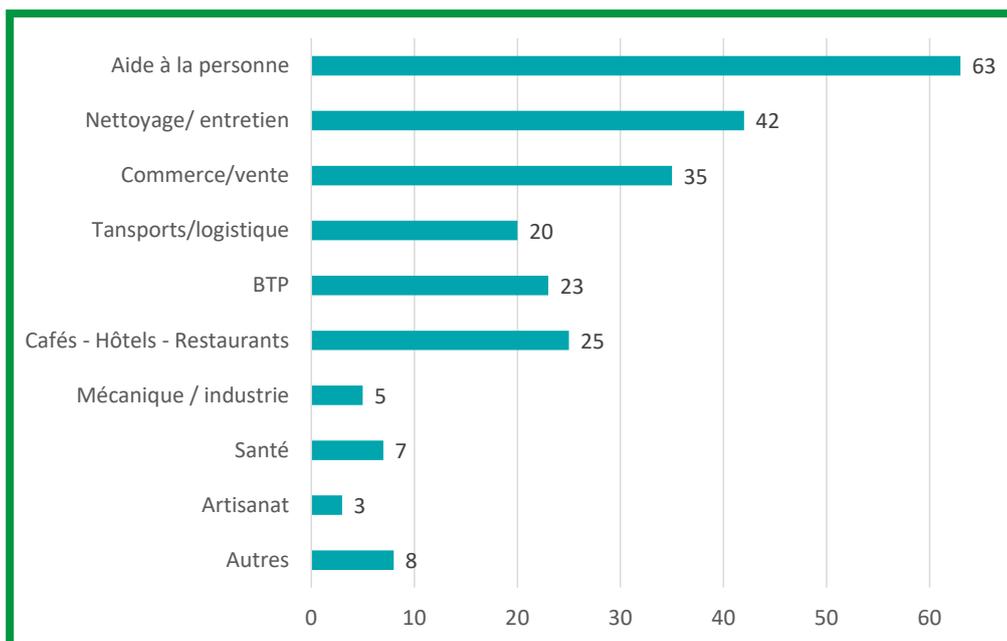


3 villes totalisent 59% des adultes inscrits. Cette spécificité est directement **en lien avec le localisation des permanences, déjà fréquentés par un public adulte nombreux.**

À Antony, Vallée Sud Emploi partage ses locaux avec Pôle Emploi. Les permanences de Clamart et de Montrouge se situent dans les CCAS*.



SECTEURS RECHERCHÉS

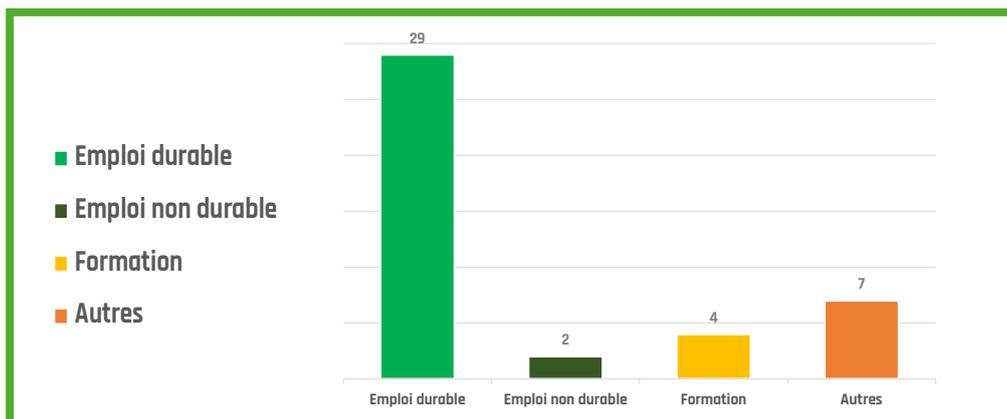


Des demandes par secteur **ne sont pas forcément en lien avec les diplômes.**

2 raisons possibles :

- Soit le candidat a un **nouveau projet professionnel** et souhaite réaliser une reconversion,
- Soit il recherche un travail alimentaire le temps de trouver dans le secteur qui l'intéresse.

ENTRÉES EN SITUATION



Les entrées en situation sont très majoritairement des emplois durables.

En effet, le public adulte recherche avant tout de **la stabilité au niveau professionnel** et privilégiera les contrats d'une durée supérieure à 6 mois.



L' ACCOMPAGNEMENT À L'EMPLOI

FOCUS PAR VILLE

En 2019, les permanences mises en place par Vallée Sud Emploi dans les 7 villes du Territoire se sont maintenues.

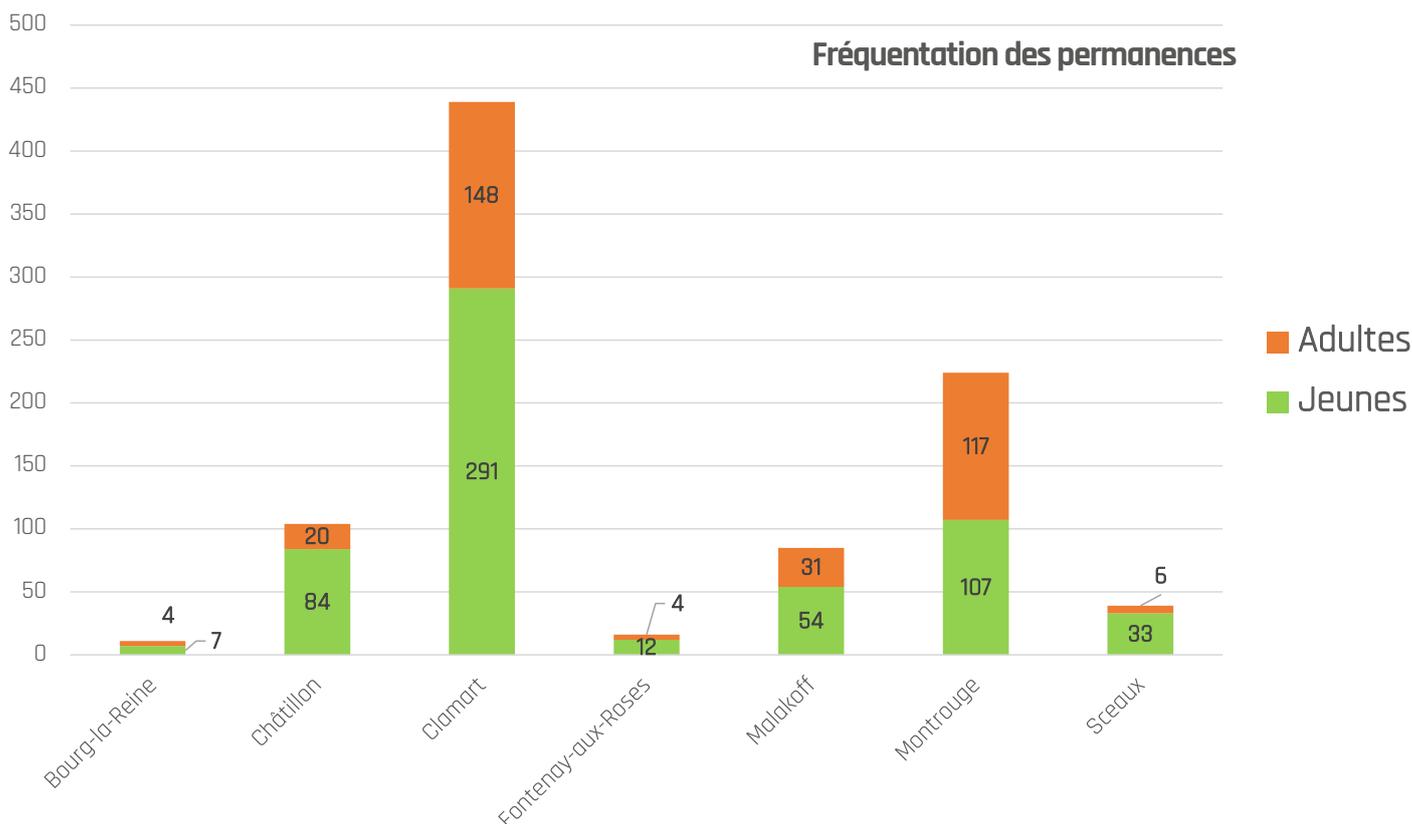
Ces permanences qui impliquent, pour leur tenue, **la mise à disposition de l'équivalent de 1.7 ETP annuel environ, n'ont pas toujours de résultats satisfaisants malheureusement.**

Certaines permanences comme celles de Clamart et Montrouge fonctionnent bien avec un passage de publics jeunes et adultes significatif.

D'autres permanences comme Malakoff, Châtillon, Sceaux ou encore Bourg-la-Reine, peinent à mobiliser les publics. La permanence de Fontenay-aux-Roses ayant été interrompue plusieurs mois en raison de travaux à la Maison des Entrepreneurs, nous ne pouvons donc pas réellement évaluer la fréquentation, qui reste malgré tout assez faible.

Est-ce la typologie des lieux d'accueil ou bien leurs situations géographiques qui ne correspondent pas au public visé ? Est-ce dû à un manque d'identification par le public ? Des états des lieux seront réalisés en 2020 pour tenter de comprendre les faibles flux de fréquentation.

JOURS DE PERMANENCE PAR VILLE



FOCUS PAR VILLE

ANTONY



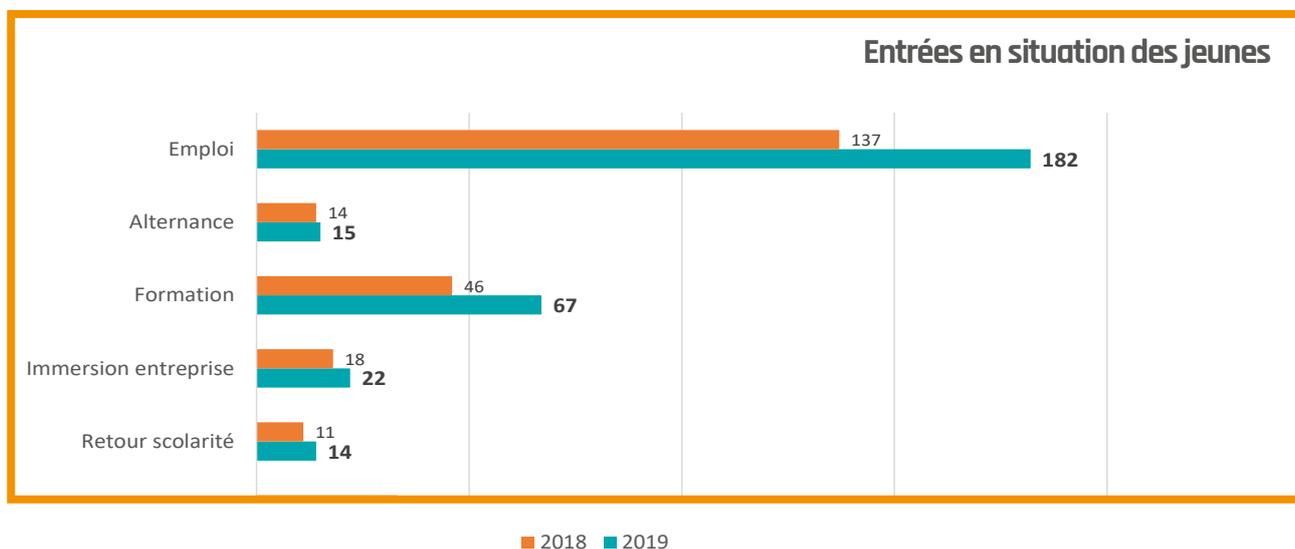
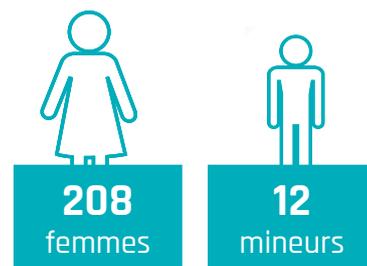
Grâce à une communication renforcée auprès des partenaires et des publics sur la ville d'Antony, le siège de Vallée Sud Emploi, et lieu permanent d'accueil, a connu une **progression très satisfaisante du nombre de jeunes accompagnés (+10.6%) et en premier accueil (+9.7%)**. Le nombre d'entrées en situation, hors immersion entreprise, a également progressé en passant de 208 jeunes en 2018 à 278 jeunes en 2019, soit **une augmentation de 33.6%**.



Le Service Entreprises a accompagné **17 entreprises sur la commune d'Antony**. 3 secteurs sont fortement représentés : du transport/logistique/ manutention, de l'aide à la personne et du secrétariat/assistantat.

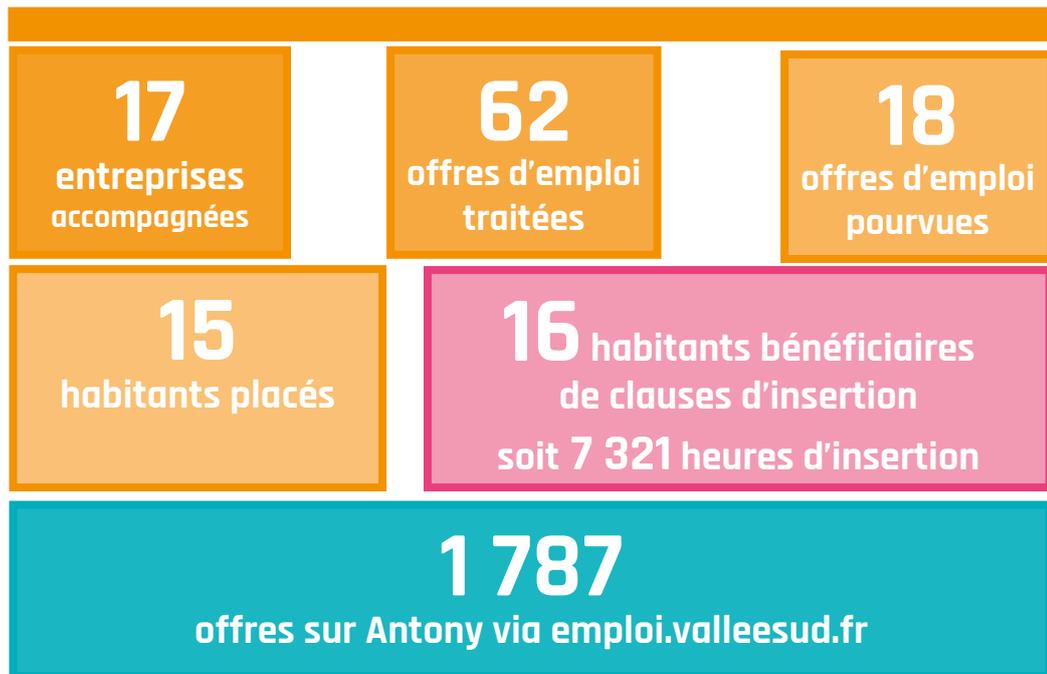
Les clauses d'insertion représentent 4.8 ETP repartis sur 16 bénéficiaires.

L'ACCOMPAGNEMENT DES HABITANTS

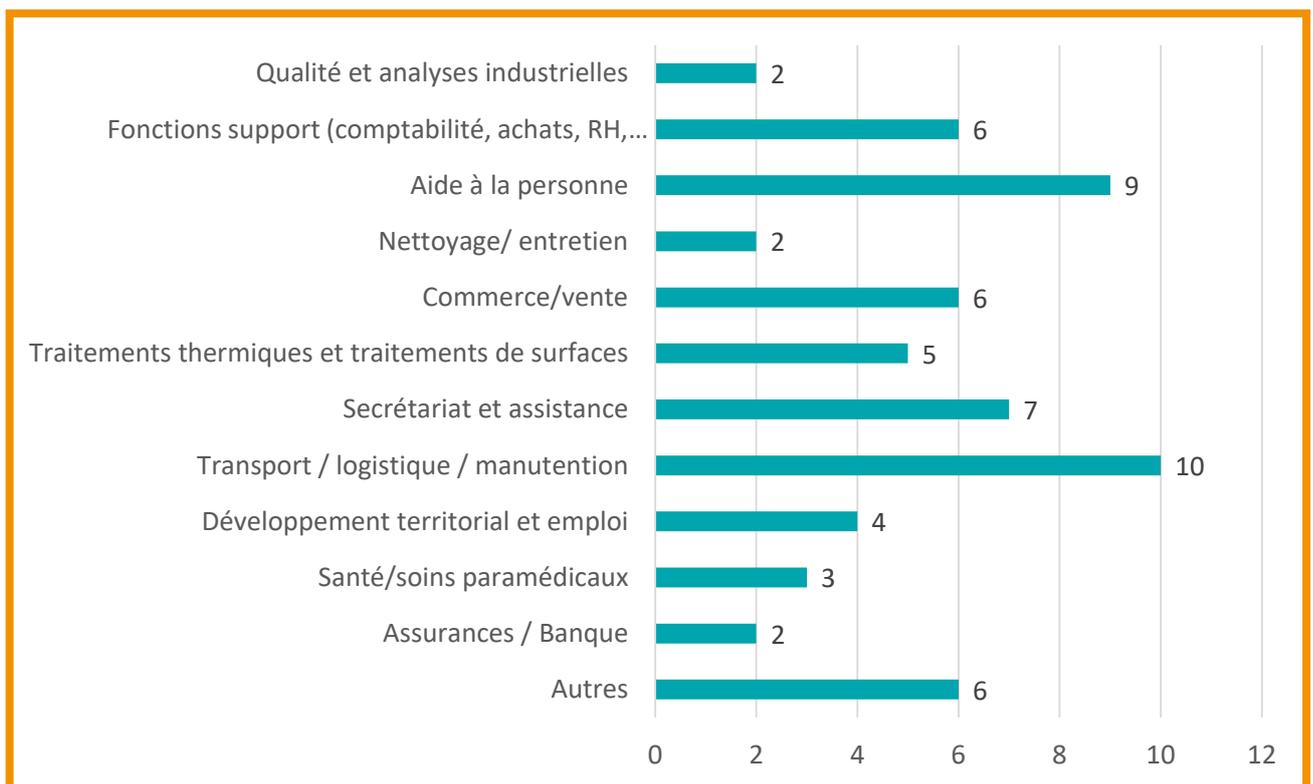




■ L'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ DES ENTREPRISES PAR LE SERVICE ENTREPRISES



VENTILATION PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DES OFFRES D'EMPLOI TRAITÉES



FOCUS PAR VILLE

BAGNEUX

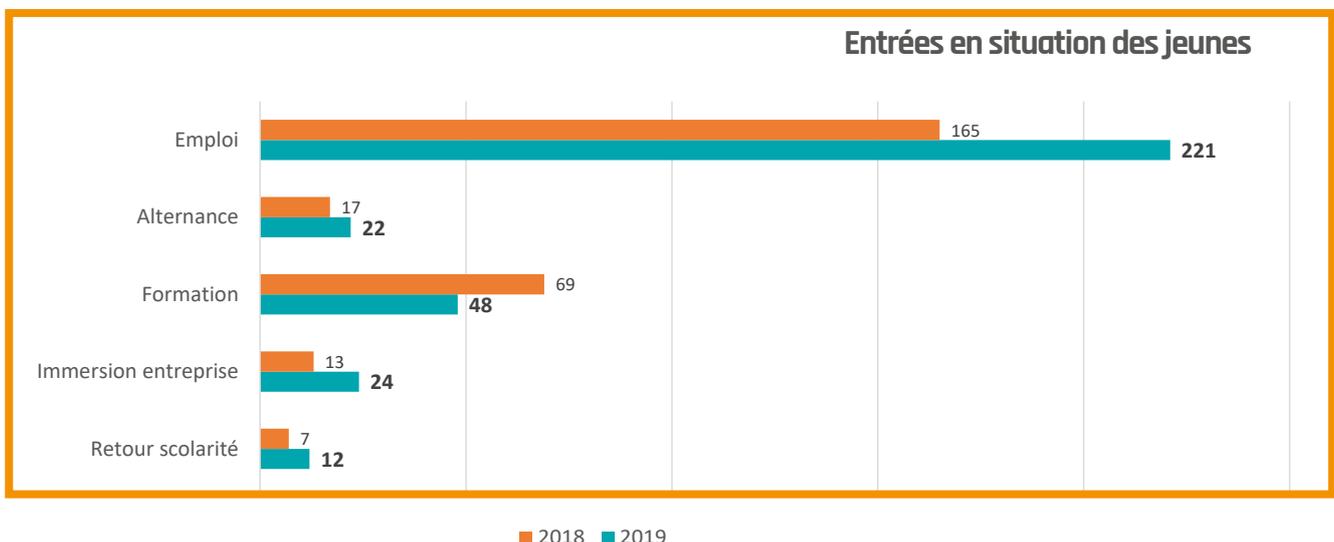
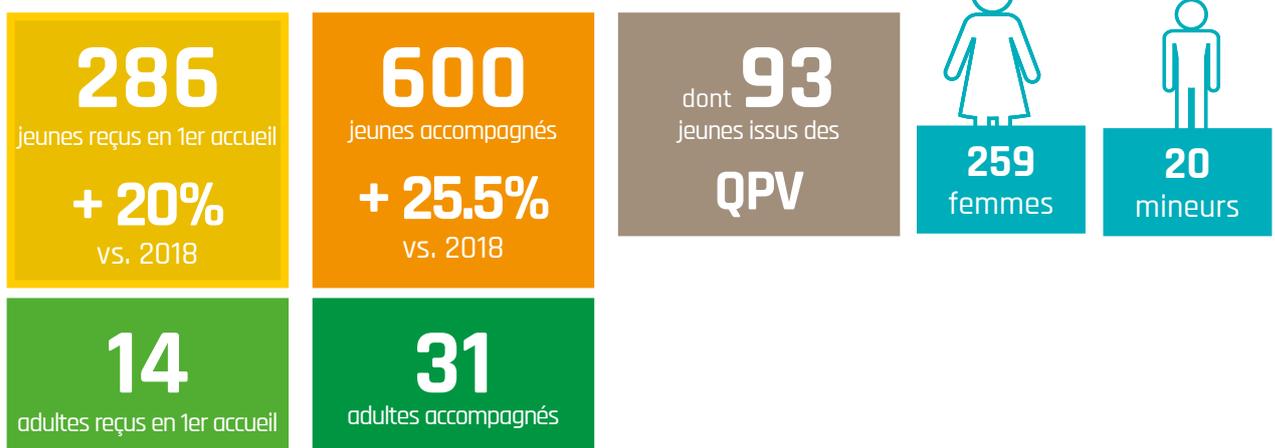


Le développement de la communication de Vallée Sud Emploi auprès des publics et des partenaires et la présence d'un site permanent ont permis **d'augmenter de manière significative l'accompagnement des jeunes balnéolais (+25%),** avec 286 nouveaux jeunes inscrits en 2019. **303 entrées en situation,** hors immersion entreprise, **pour les jeunes de Bagnoux en 2019 (+17% par rapport à 2018).**

Bagnoux

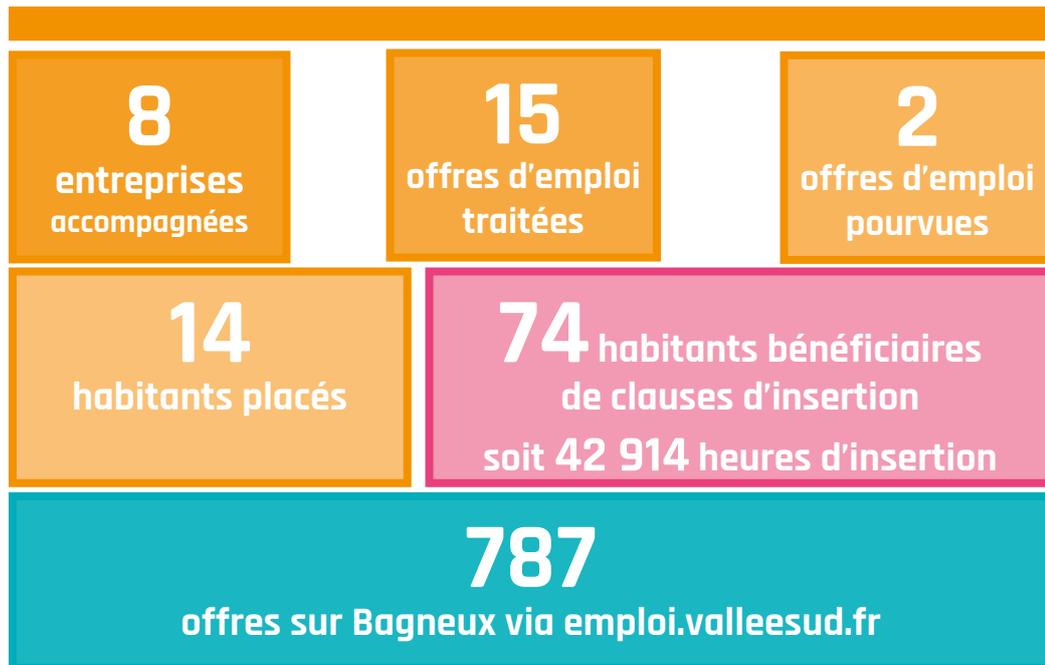
Le Service Entreprises a accompagné 8 entreprises sur la commune de Bagnoux. **14 Balnéolais ont été mis à l'emploi et 74 ont bénéficié de clauses d'insertion par notre intermédiaire. Les 42 914 heures d'insertion représentent 28.2 ETP.**

L'ACCOMPAGNEMENT DES HABITANTS

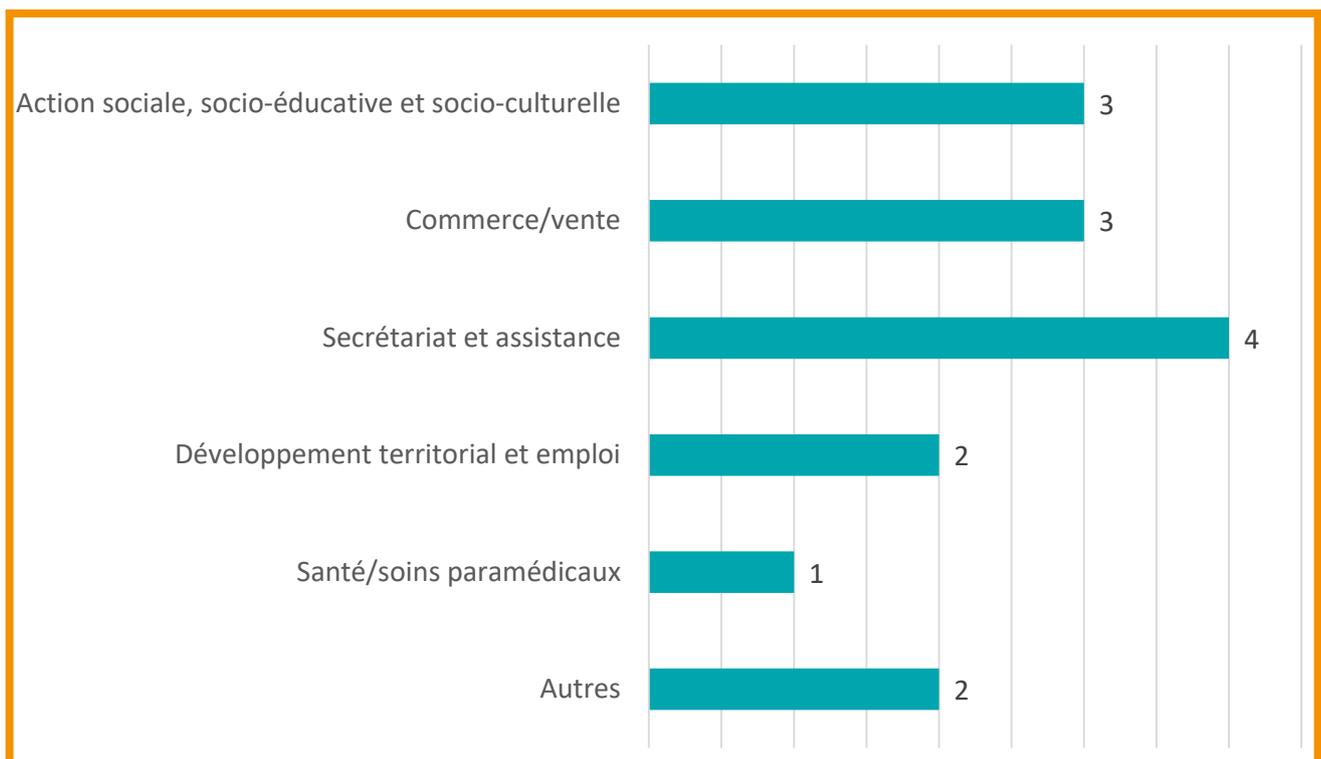




■ L'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ DES ENTREPRISES PAR LE SERVICE ENTREPRISES



VENTILATION PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DES OFFRES D'EMPLOI TRAITÉES



FOCUS PAR VILLE



BOURG-LA-REINE

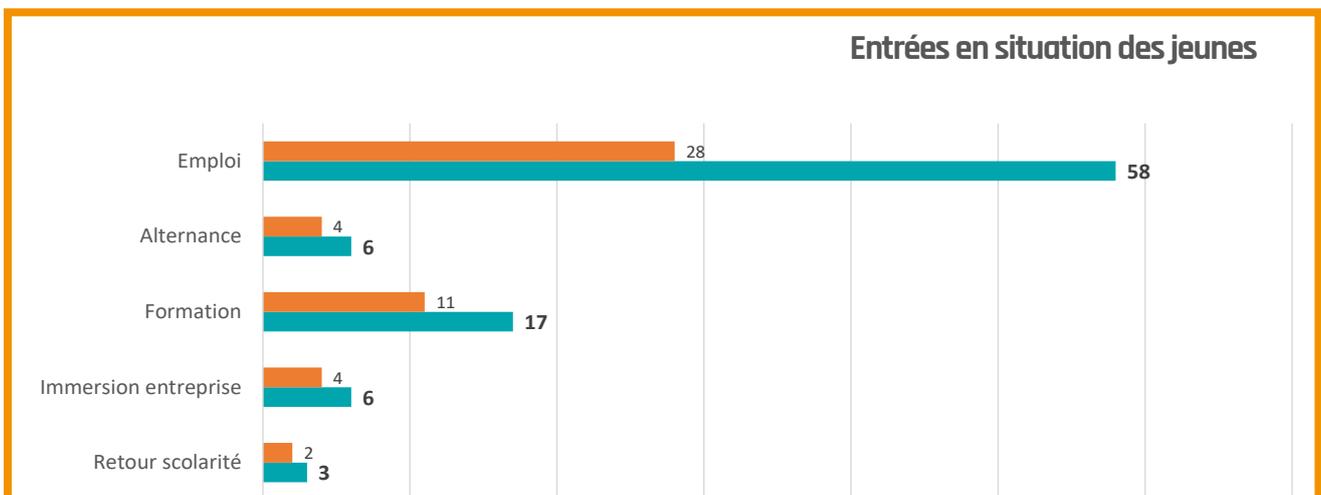
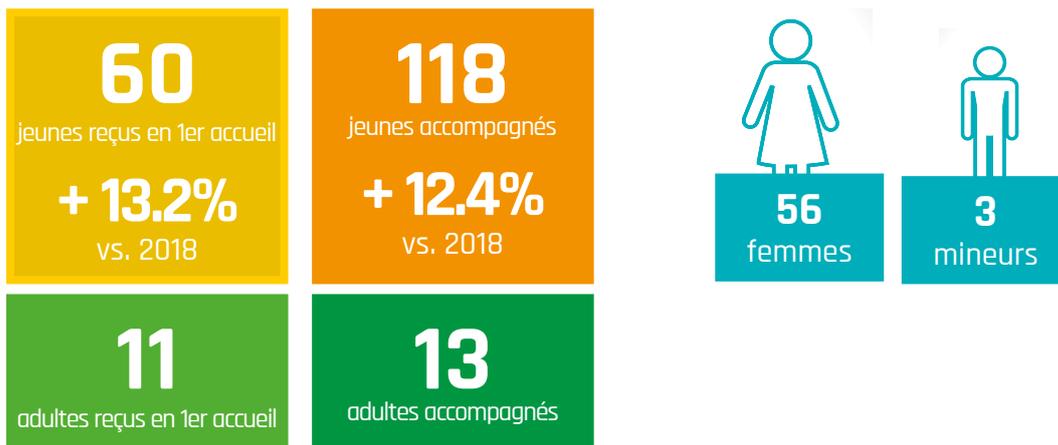
L'accompagnement des jeunes de Bourg La Reine a augmenté de 12.4% entre 2018 et 2019. Les entrées en situation, hors immersion entreprise, ont **augmenté de 86% par rapport à 2018.**



Le Service Entreprises de Vallée Sud Emploi a accompagné 3 entreprises sur la commune de Bourg-la-Reine, qui ont bénéficié d'une aide au recrutement pour 4 offres d'emploi traités par nos soins.

Les 4254 heures d'insertion réalisées par 4 bénéficiaires représentent 2.8 ETP.

L'ACCOMPAGNEMENT DES HABITANTS



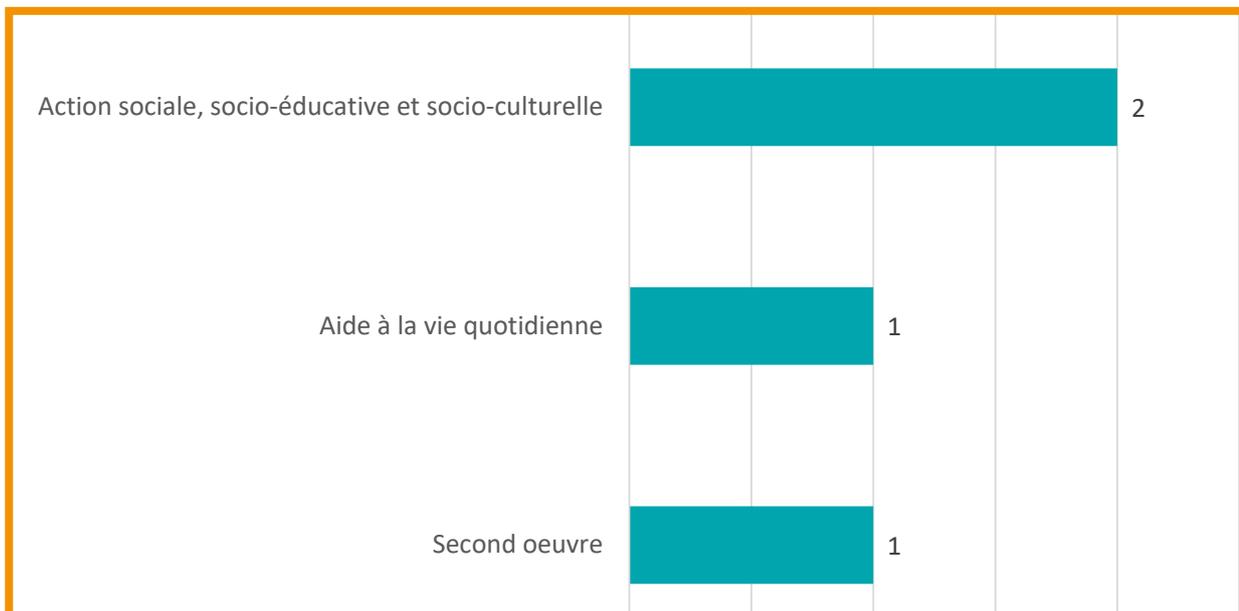
■ 2018 ■ 2019



■ L'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ DES ENTREPRISES PAR LE SERVICE ENTREPRISES



VENTILATION DES OFFRES D'EMPLOI TRAITÉES



FOCUS PAR VILLE

CHÂTENAY-MALABRY



L'accompagnement des jeunes de Châtenay-Malabry a augmenté de 8.7% entre 2018 et 2019 (+134 premiers accueils). Les entrées en situation, hors immersion entreprise, ont progressé de 6.6% (136 en 2018 contre 145 en 2019).

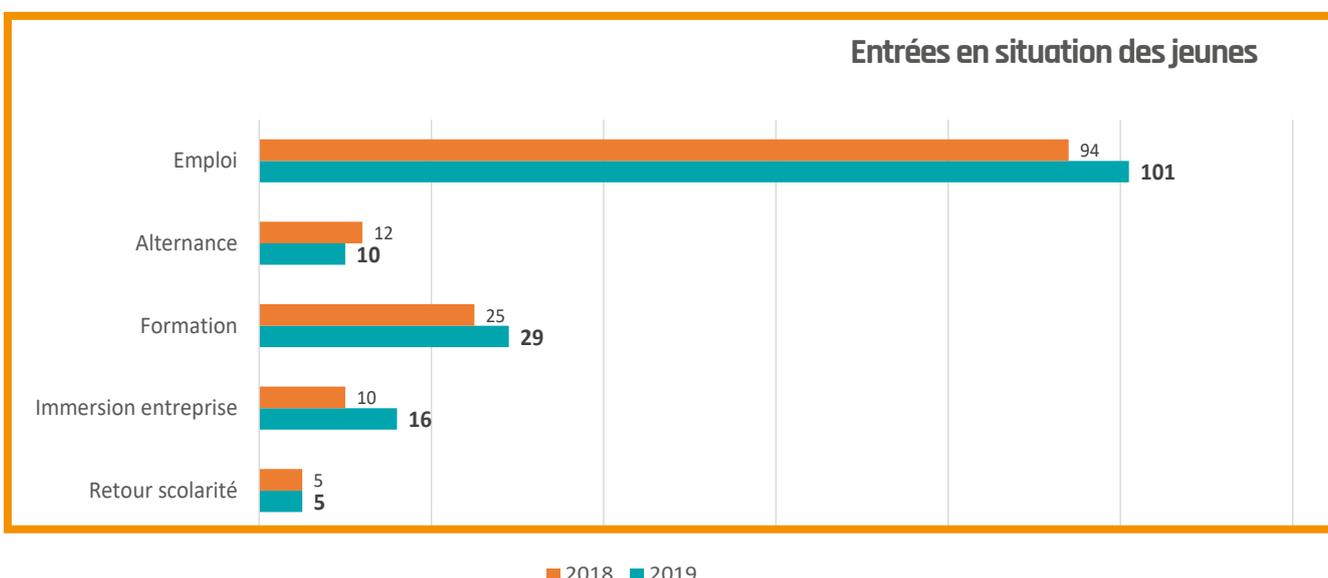
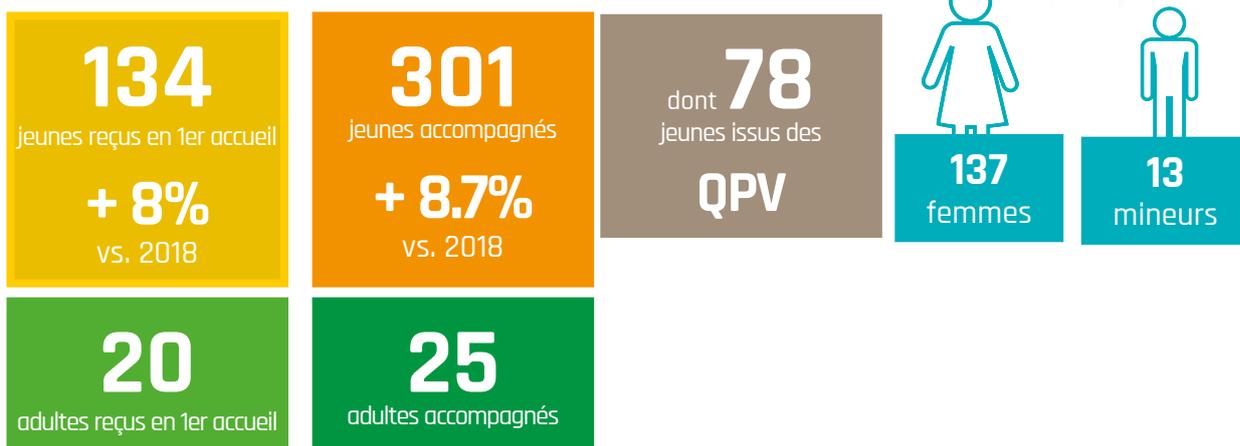


Ville de Châtenay-Malabry

Le Service Entreprises a traité de manière personnalisée 22 offres d'emploi dont près de 48% sont destinés à l'aide à la personne.

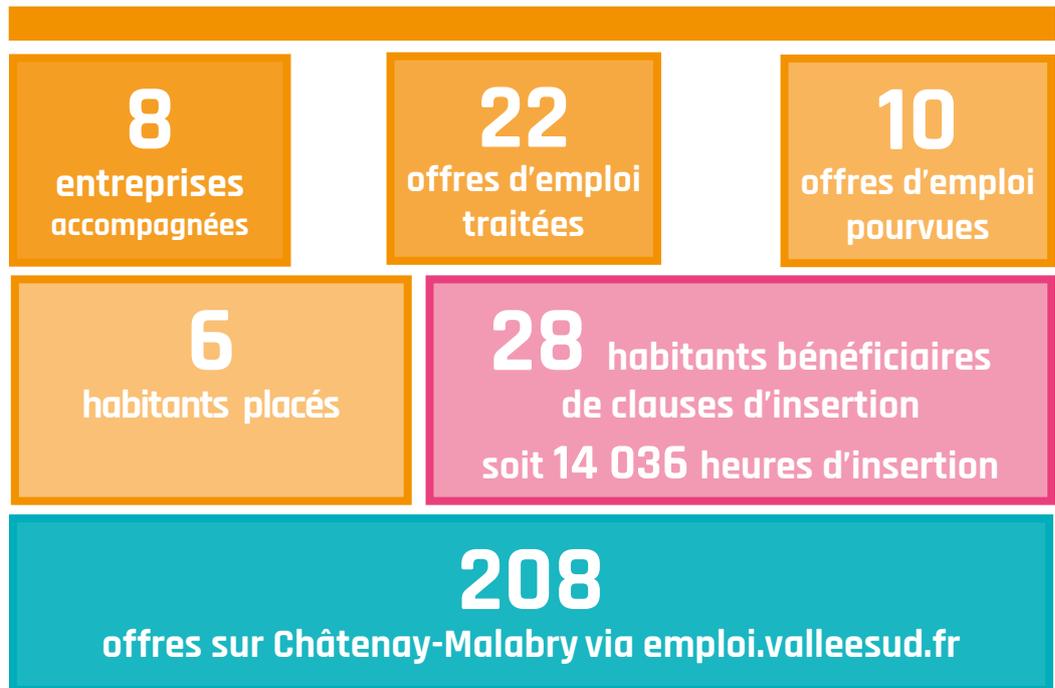
6 Châtenaisiens ont été mis à l'emploi et 28 ont bénéficié de clauses d'insertion. Les 14 036 heures d'insertion représentent 9.2 ETP.

L'ACCOMPAGNEMENT DES HABITANTS

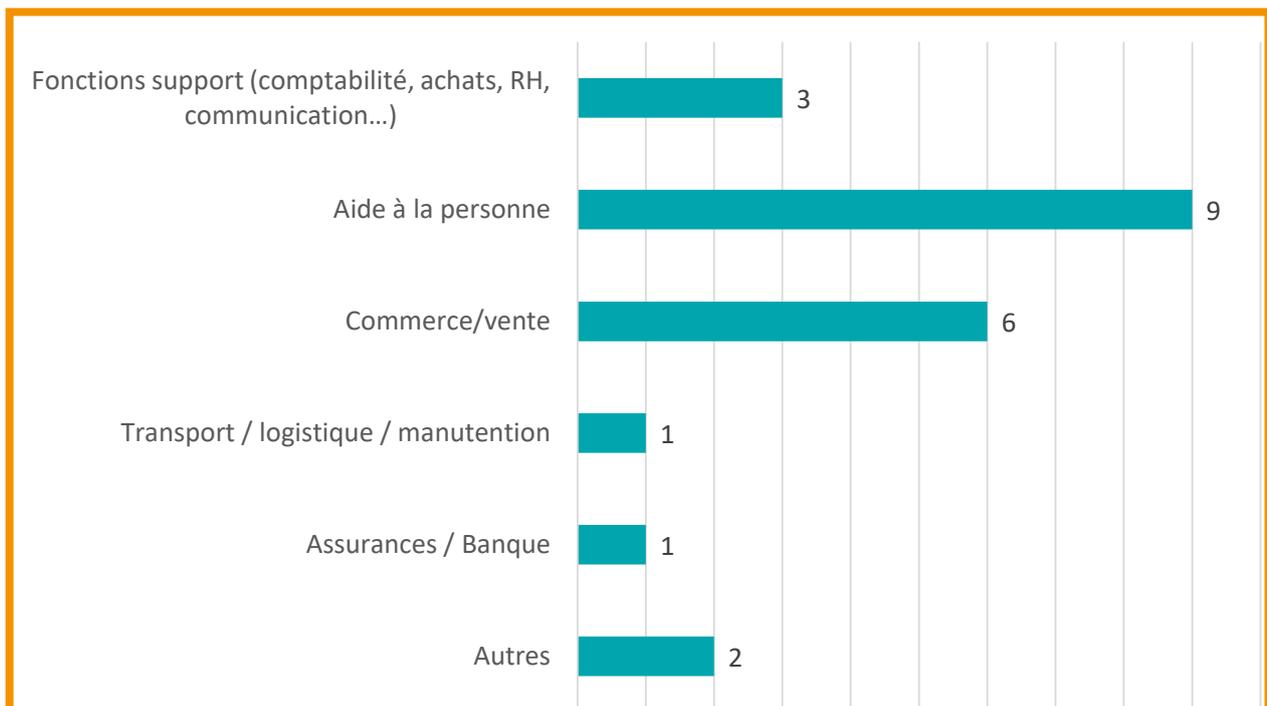




■ L'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ DES ENTREPRISES PAR LE SERVICE ENTREPRISES



VENTILATION DES OFFRES D'EMPLOI TRAITÉES



FOCUS PAR VILLE

CHÂTILLON



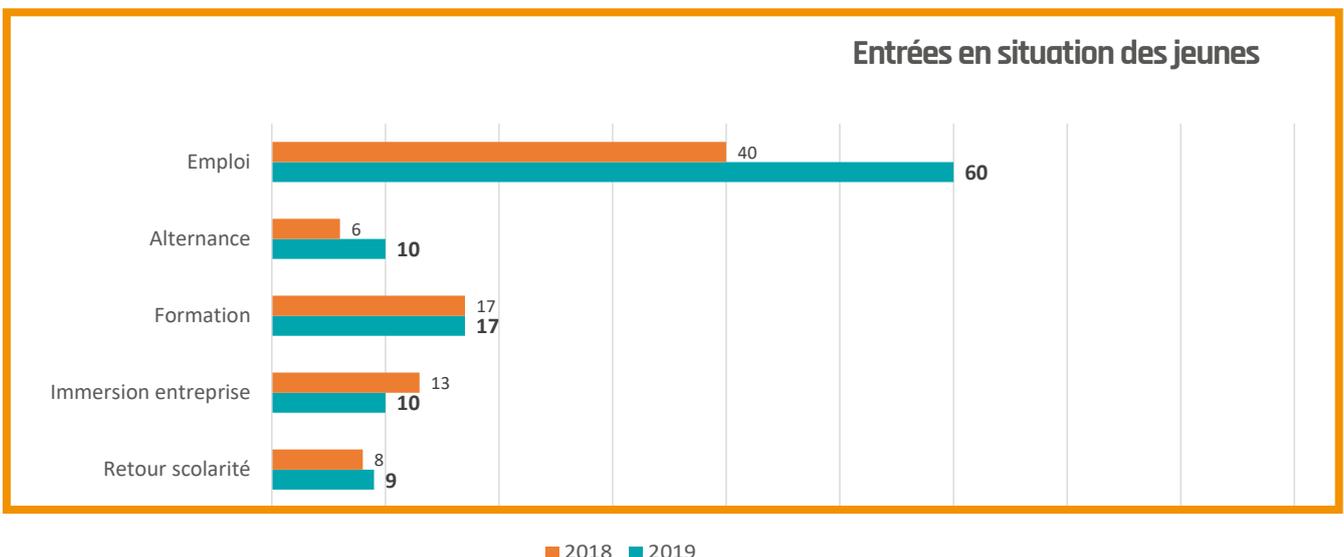
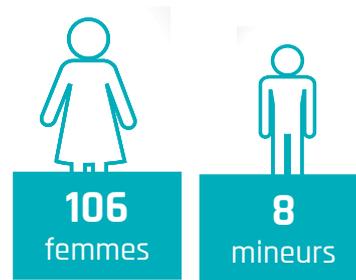
En 2019, 40% de plus de jeunes Châtillonnais ont été accompagnés par Vallée Sud Emploi pour **travailler sur leurs projets d'insertion professionnelle**, dont 25% de premiers accueils supplémentaires. On remarque également une **augmentation de 35% des entrées en situation** (de 71 en 2018 à 96 en 2019, hors immersion entreprise).



Le Service Entreprises a accompagné 5 entreprises sur la commune de Châtillon pour 23 offres d'emploi traitées par nos soins. **78% de ces offres nous ont été confiés par la Mairie de Châtillon, montrant un partenariat fort.**

15 habitants ont bénéficié de 8 787 heures d'insertion, soit 5.8 ETP.

L'ACCOMPAGNEMENT DES HABITANTS

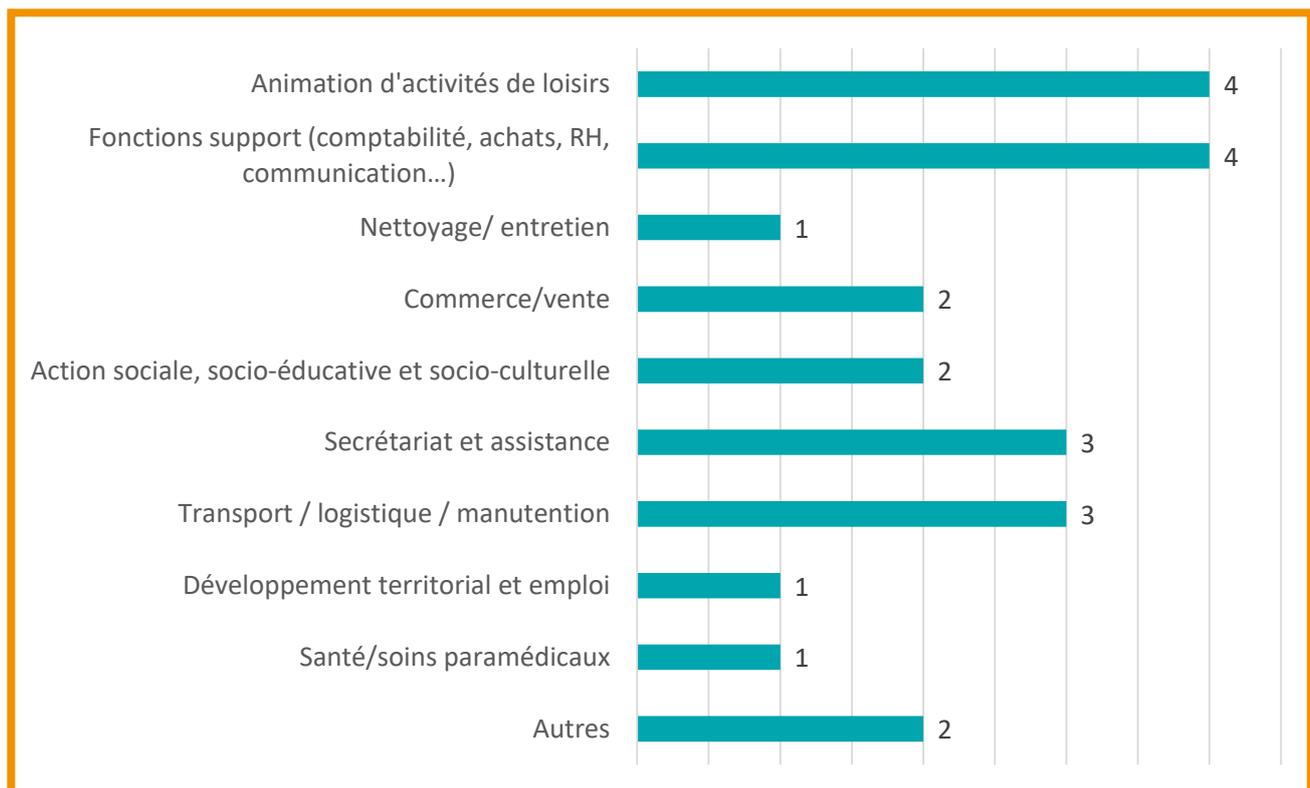




L'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ DES ENTREPRISES PAR LE SERVICE ENTREPRISES



VENTILATION DES OFFRES D'EMPLOI TRAITÉES



FOCUS PAR VILLE



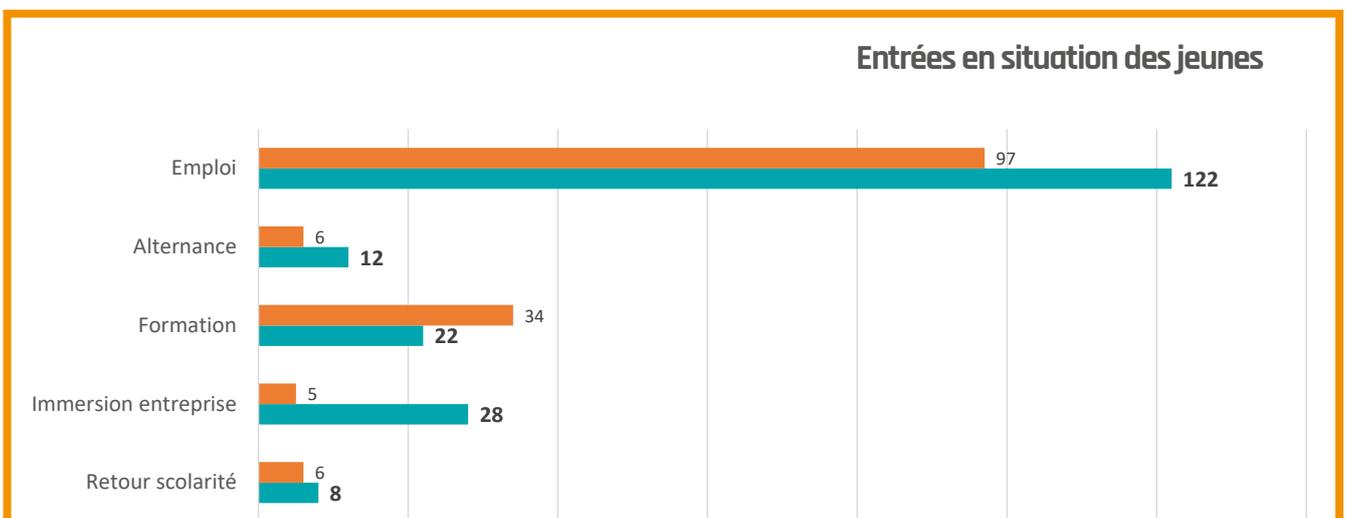
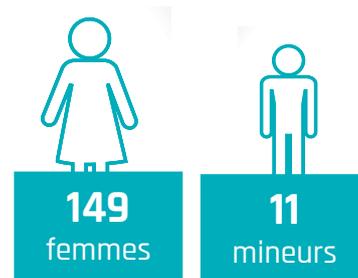
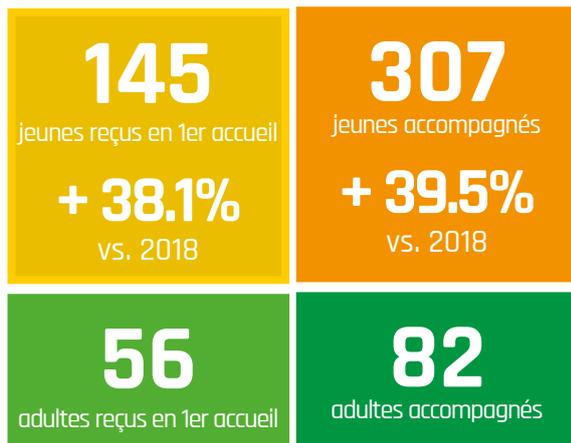
CLAMART

Les accompagnements des jeunes de Clamart ont fortement augmenté en 2019 par rapport à 2018 (+38.5% de jeune accompagnés et +38.1% de premiers accueils). **Cela est notamment dû à la fréquentation grandissante de la permanence installée à la maison des solidarités et de l'emploi.** On remarque également une augmentation de 14.7% des entrées en situation, hors immersion entreprise (143 en 2018 contre 164 en 2019).



45% des offres confiées au Service Entreprises concernaient du secrétariat/assistantat. Enfin, dans le cadre des clauses d'insertion, 20 Clamartois ont réalisé 10 752 heures d'insertion, soit 7.1 ETP.

L'ACCOMPAGNEMENT DES HABITANTS



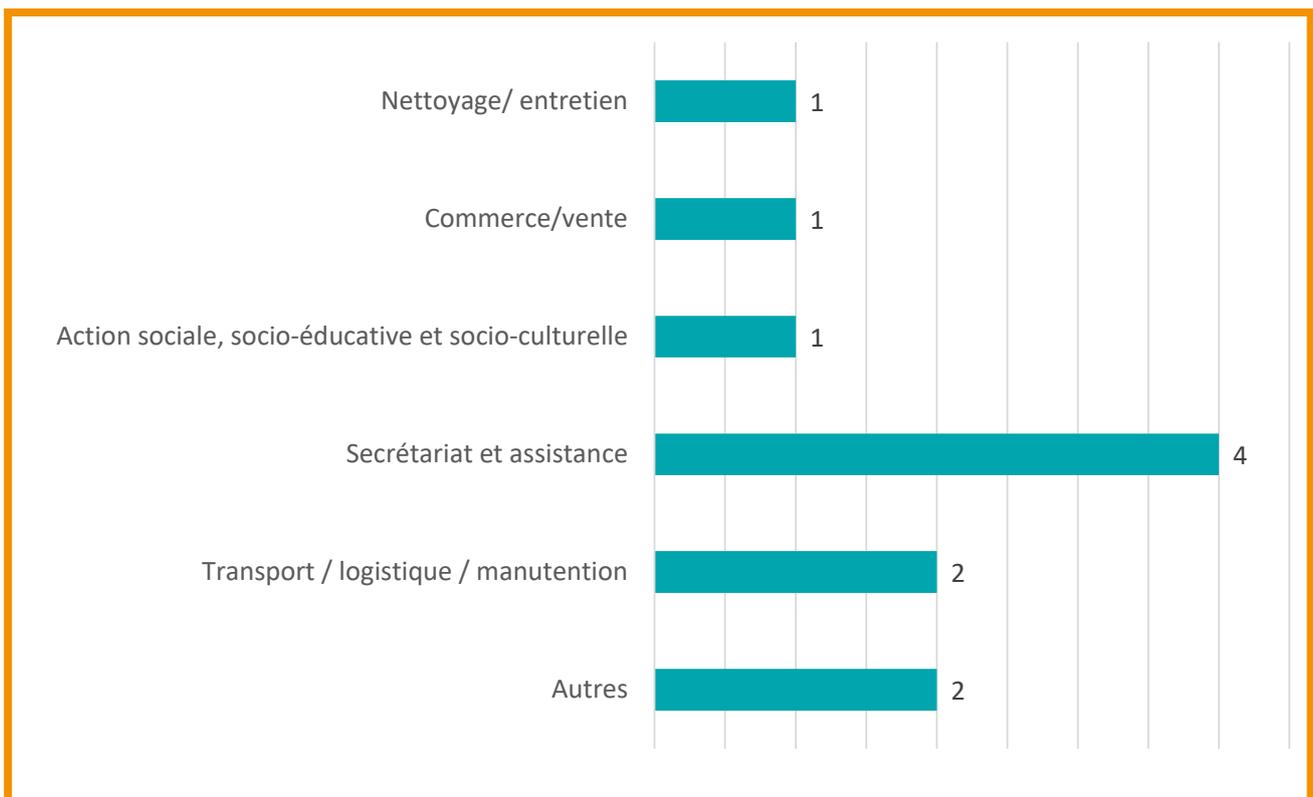
■ 2018 ■ 2019



L'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ DES ENTREPRISES PAR LE SERVICE ENTREPRISES



VENTILATION DES OFFRES D'EMPLOI TRAITÉES



FOCUS PAR VILLE

FONTENAY-AUX-ROSES



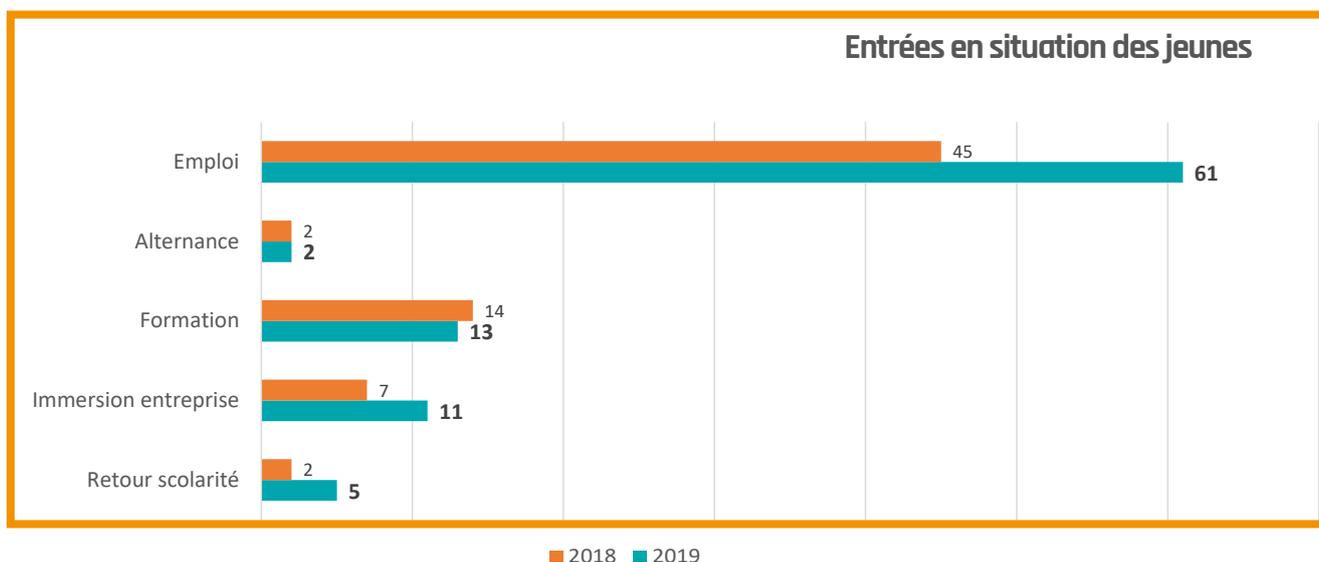
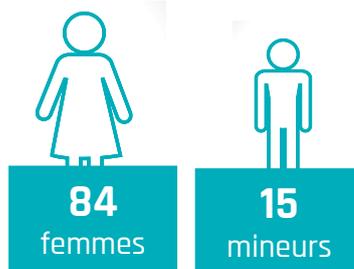
L'accompagnement des jeunes Fontenaisiens a progressé de 6,8% en 2019, mais on note une progression de 18% des premiers accueils. Entre 2018 et 2019, **les entrées en situation ont progressé de 28,6%** (63 en 2018 contre 81 en 2019 - hors immersion entreprise).



31 offres d'emploi ont été confiées au Service Entreprises. **9 d'entre elles émanent du siège de Vallée Sud Grand Paris, soit 29% des offres**, 8 autres d'associations qui sont également nos partenaires et 6 de la Mairie.

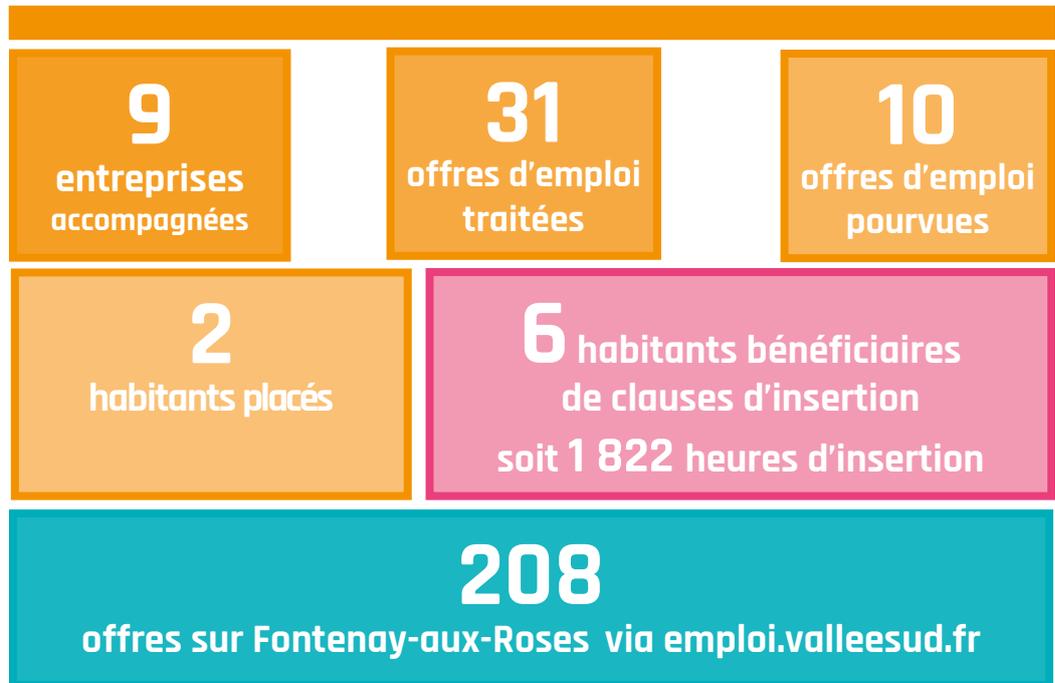
Les 1 822 heures d'insertion représentent 1.2 ETP.

■ L'ACCOMPAGNEMENT DES HABITANTS

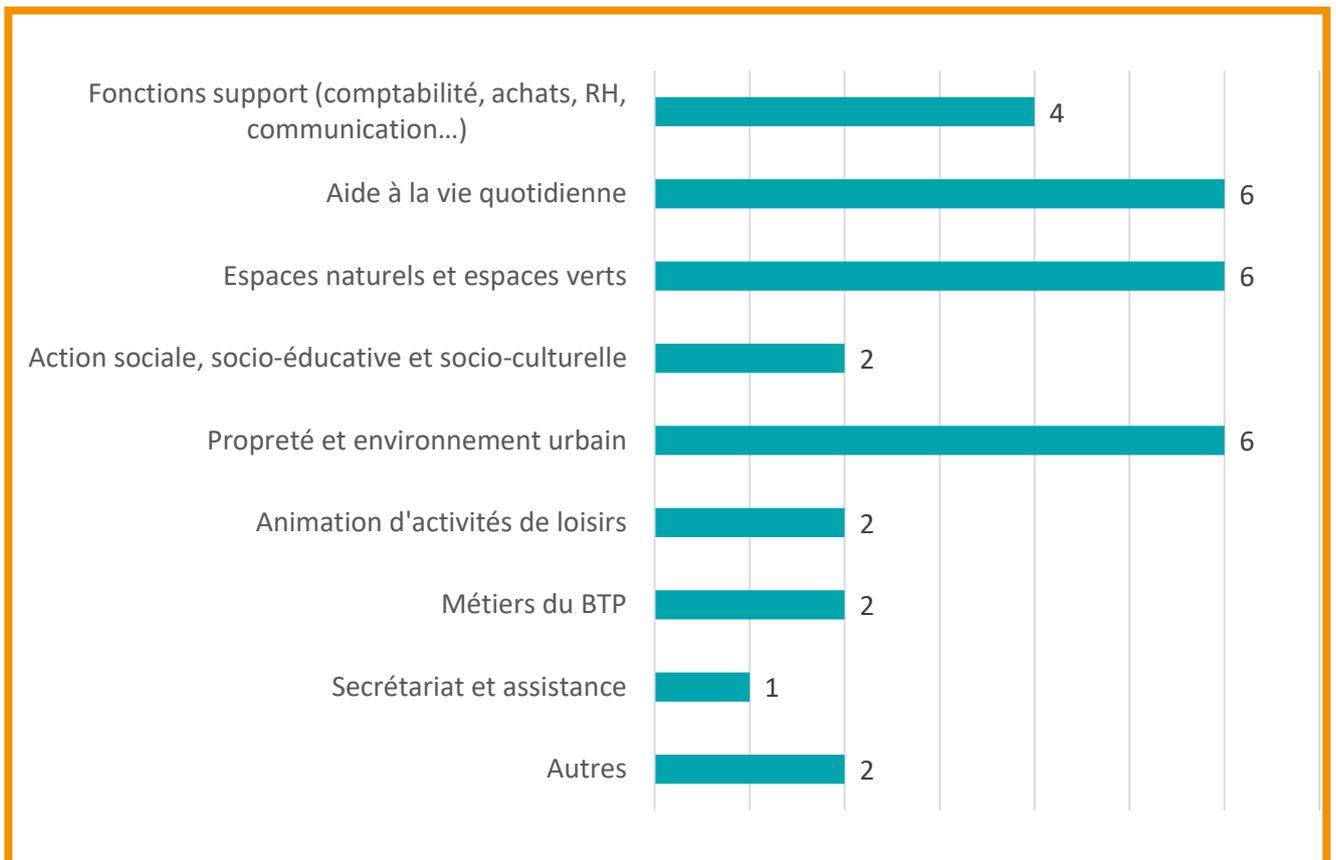




■ L'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ DES ENTREPRISES PAR LE SERVICE ENTREPRISES



VENTILATION DES OFFRES D'EMPLOI TRAITÉES

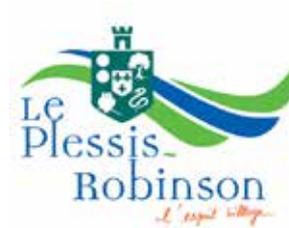


FOCUS PAR VILLE

LE-PLESSIS-ROBINSON

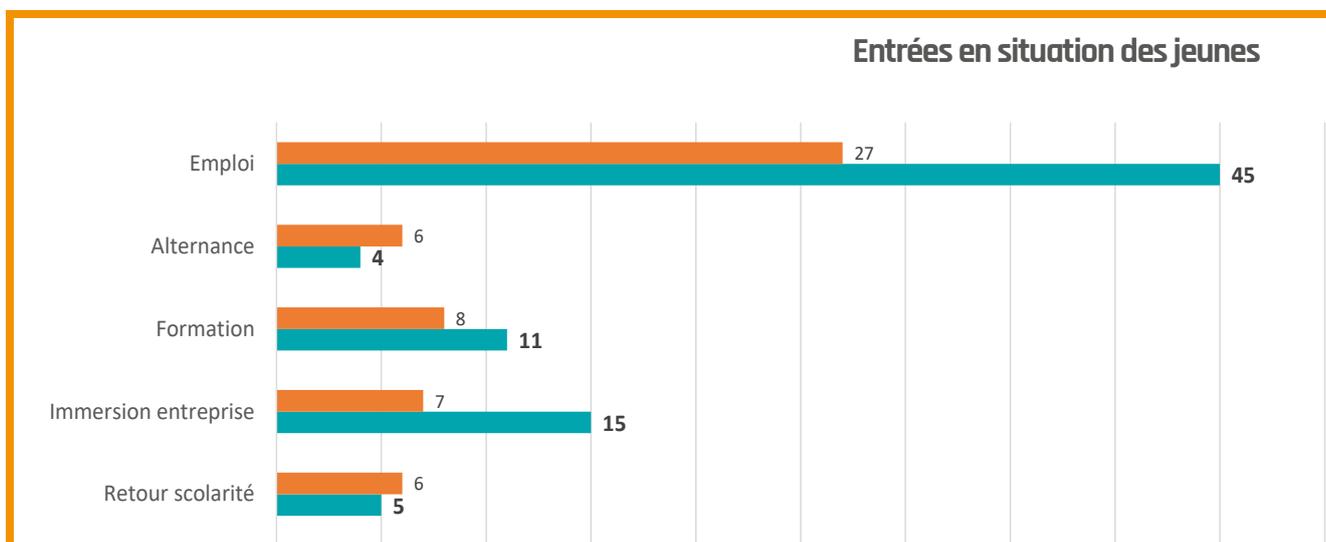
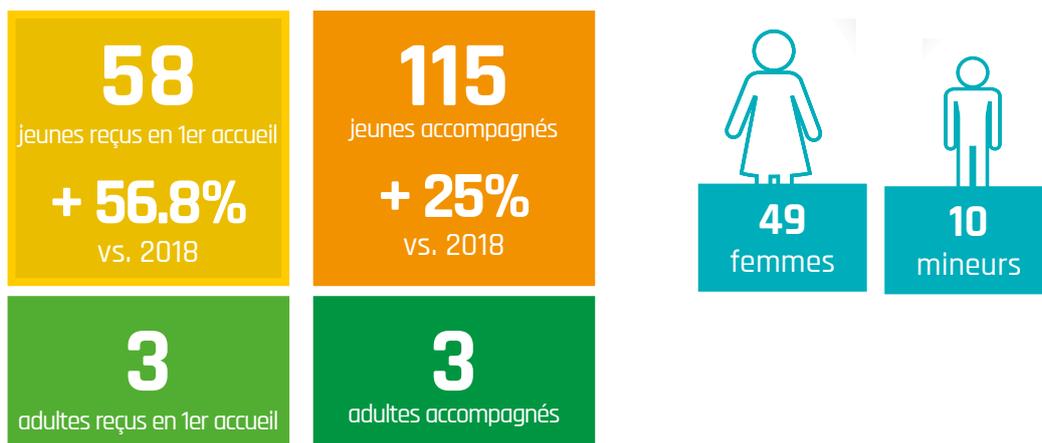


Les premiers accueils de jeunes du Plessis-Robinson ont augmenté de + de 50% entre 2018 et 2019, et le nombre de jeunes accompagnés a progressé de 25%. Cela est dû aux efforts de communication menés auprès des publics et partenaires pour renforcer la visibilité de Vallée Sud Emploi, notamment auprès des publics habitant une ville non couverte par une permanence. Les entrées en situations ont elles progressé de 38.3% (47 en 2018 contre 65 en 2019 - hors immersion entreprise).



Seul un bénéficiaire a réalisé l'ensemble des heures d'insertion, soit 0.5 ETP.

L'ACCOMPAGNEMENT DES HABITANTS



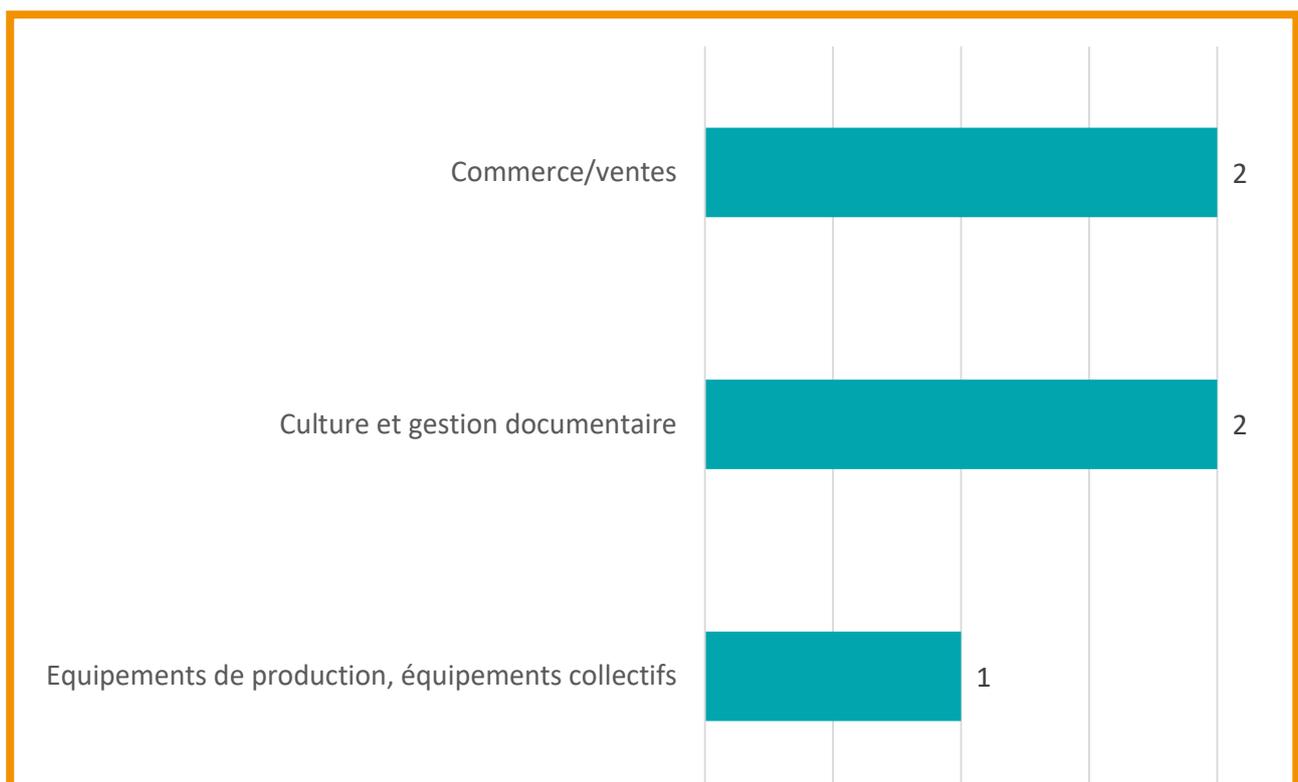
■ 2018 ■ 2019



L'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ DES ENTREPRISES PAR LE SERVICE ENTREPRISES



VENTILATION DES OFFRES D'EMPLOI TRAITÉES



FOCUS PAR VILLE

MALAKOFF



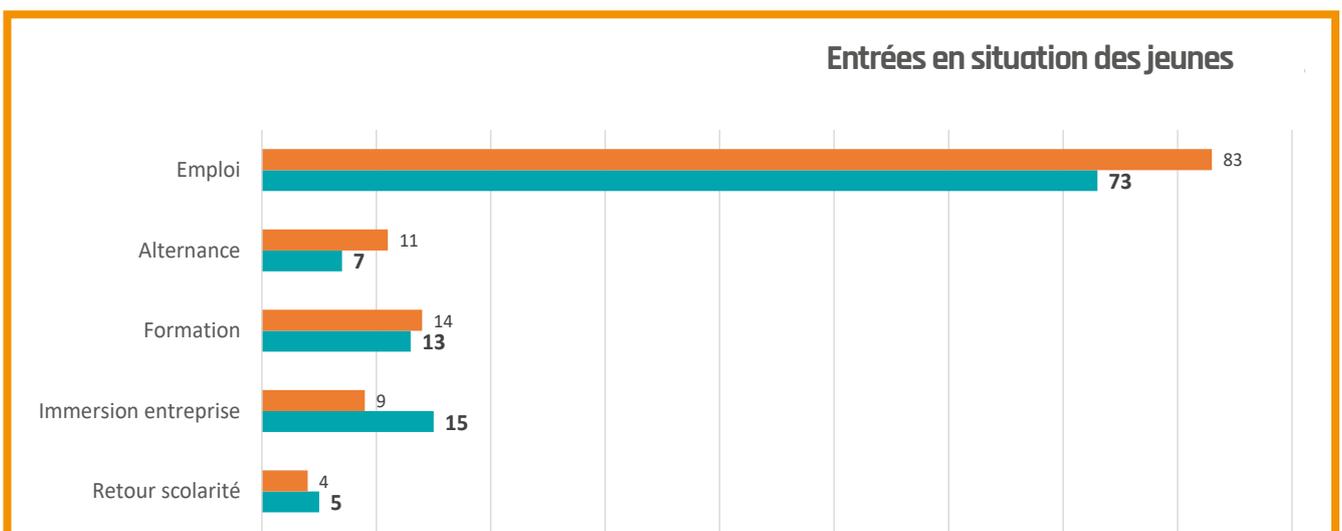
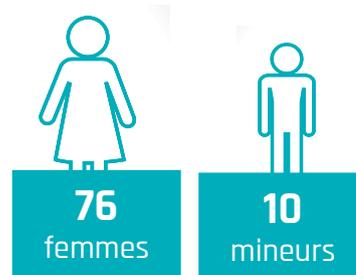
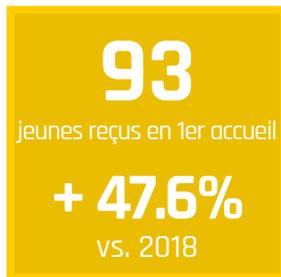
Le nombre de jeunes Malakoffiots accompagnés par Vallée Sud Emploi a diminué de 6.6%, mais on remarque une augmentation de 47.6% de premiers accueils entre 2018 et 2019. Les entrées en situation, hors immersion entreprise, diminuent de 12.5% par rapport à 2018 (112 en 2018 contre 98 en 2019).



57% des offres d'emploi ont été confiées au Service Entreprises par la société Reborn et 35% concernent l'entretien technique.

5047 heures d'insertion ont été réalisées par 15 bénéficiaires, ce qui représentent 3.3 ETP.

L'ACCOMPAGNEMENT DES HABITANTS



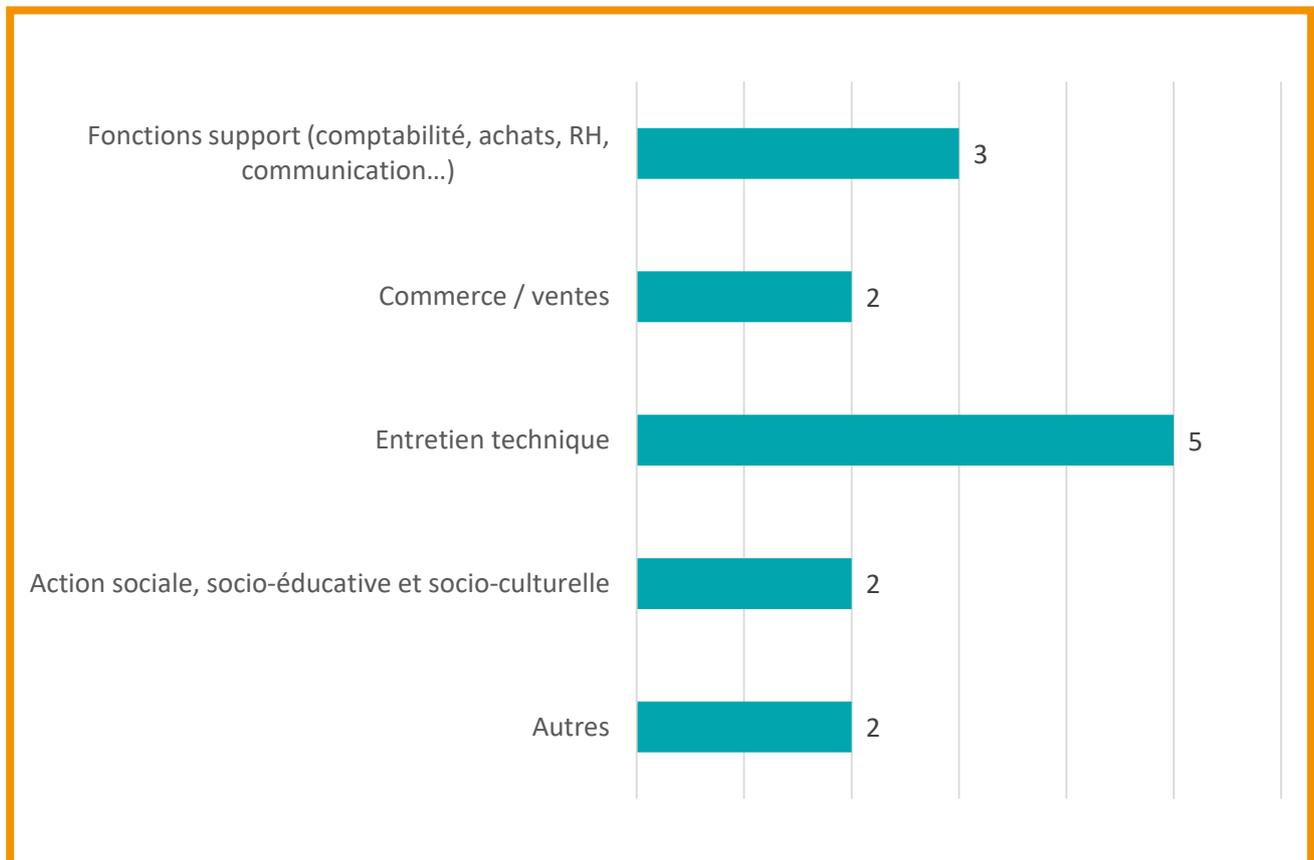
■ 2018 ■ 2019



■ L'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ DES ENTREPRISES PAR LE SERVICE ENTREPRISES



VENTILATION DES OFFRES D'EMPLOI TRAITÉES



FOCUS PAR VILLE

MONTROUGE



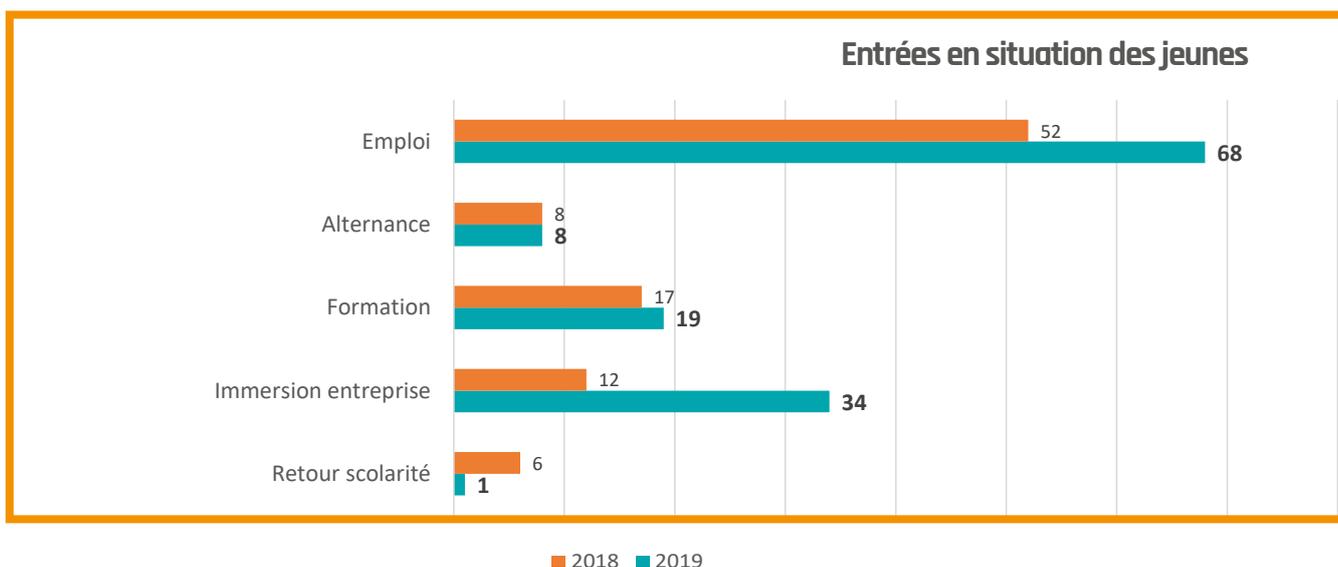
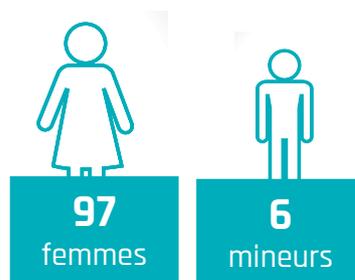
Les accompagnements des jeunes de Montrouge ont fortement augmenté en 2019 par rapport à 2018 (**+46% de jeune accompagnés et +70% de premiers accueils**). **Cela est notamment dû à la fréquentation grandissante de la permanence installée au CCAS.** On remarque également une augmentation de 11% des entrées en situation (85 en 2018 contre 96 en 2019 - hors immersion entreprise).



35 offres d'emploi ont été confiées à Vallée Sud Emploi avec une forte prépondérance pour le commerce/vente (40%). A noter 6 offres pour des postes à forte qualification dans la stratégie commerciale/marketing.

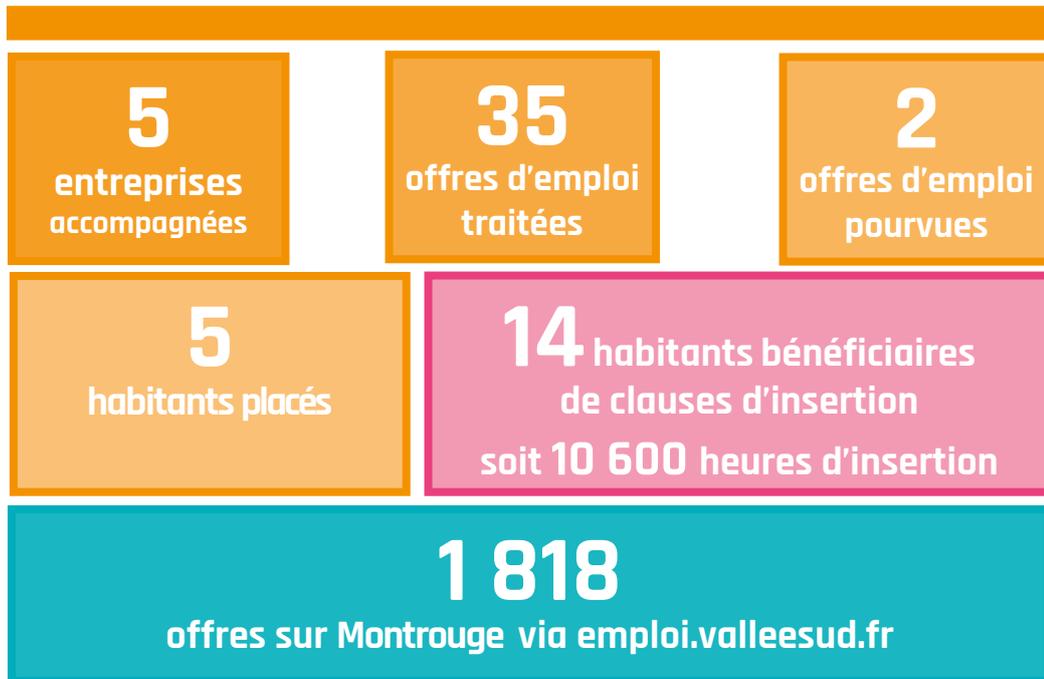
Les 10 600 heures d'insertion représentent 7 ETP réalisés par 14 habitants de la ville de Montrouge.

■ L'ACCOMPAGNEMENT DES HABITANTS

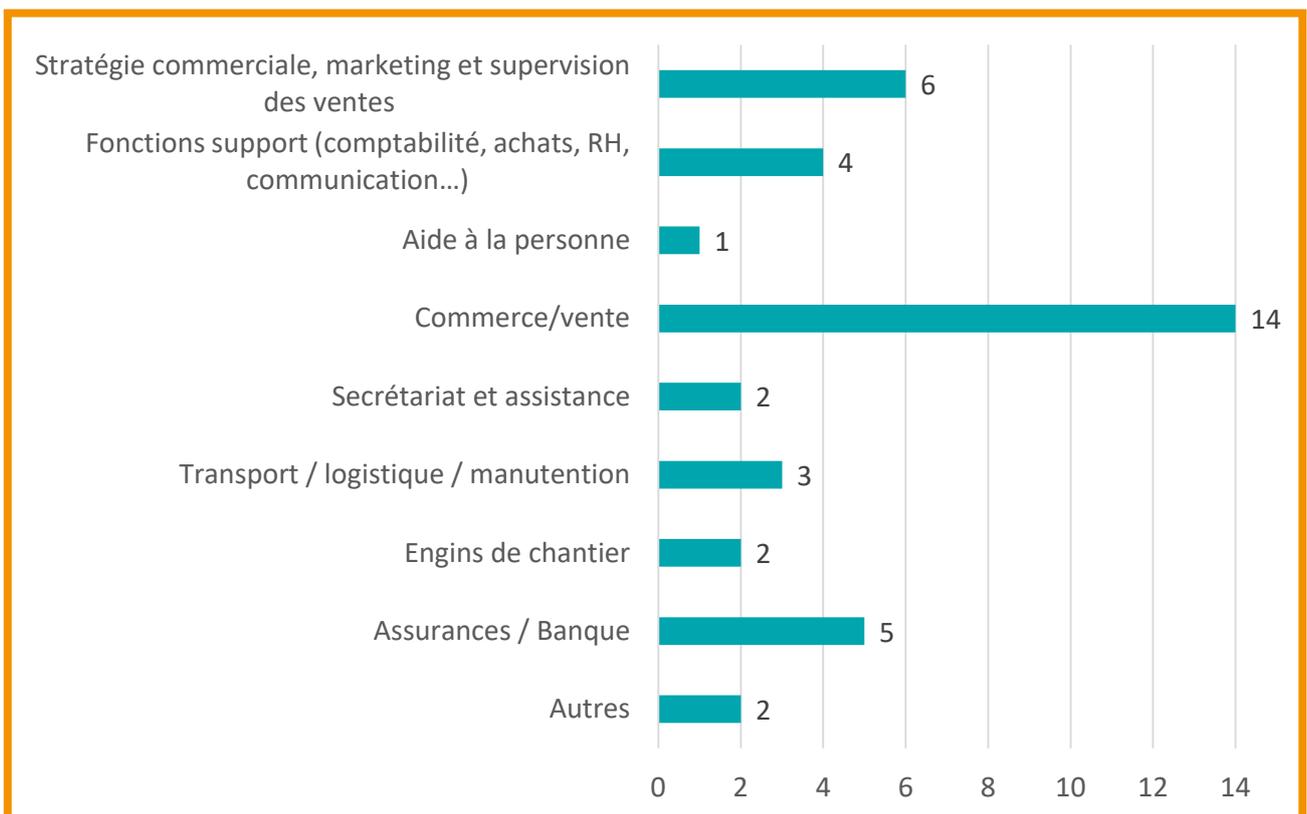




L'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ DES ENTREPRISES PAR LE SERVICE ENTREPRISES



VENTILATION DES OFFRES D'EMPLOI TRAITÉES



FOCUS PAR VILLE

SCEAUX

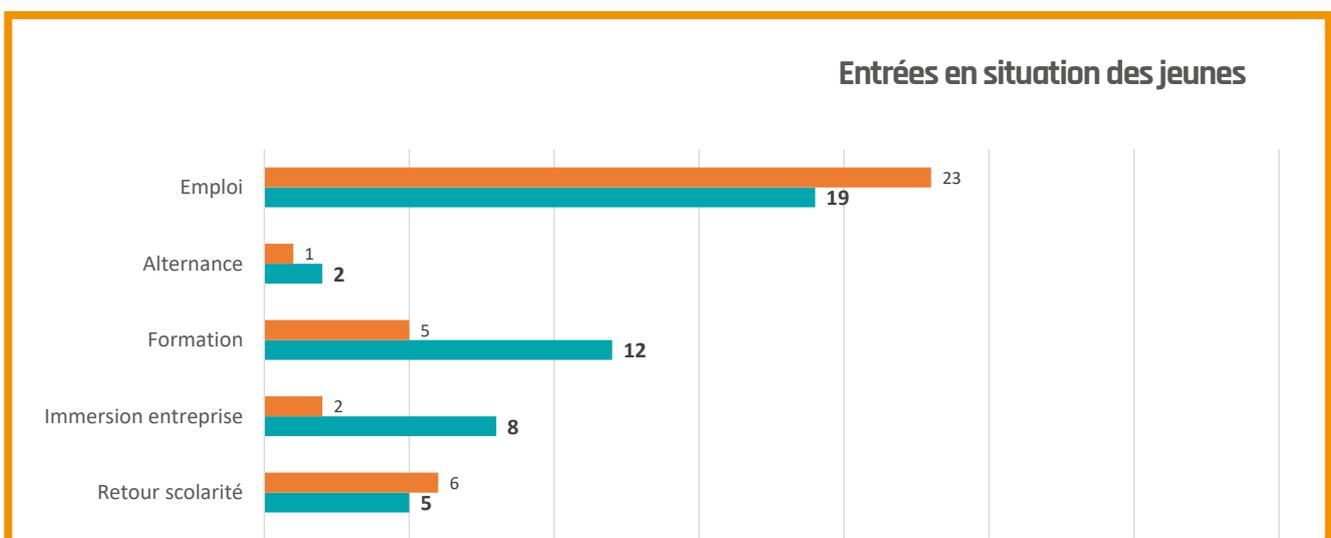
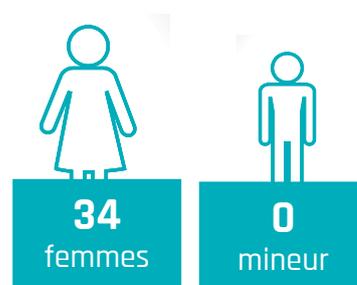


Le nombre de premiers accueils de jeunes Scéens a augmenté de 20% entre 2018 et 2019, et le nombre de jeunes accompagnés a progressé de 11.4%. On remarque également une augmentation de 8.6% des entrées en situations, hors immersion entreprise (35 en 2018 contre 38 en 2019).

Sur les 19 offres d'emploi traitées au service Entreprises, 14 nous ont été confiées par la Mairie de Sceaux, soit plus de 73% des annonces montrant un fort partenariat avec la ville.

Le seul bénéficiaire des clauses d'insertion a réalisé 953 heures soit 0.6 ETP.

■ L'ACCOMPAGNEMENT DES HABITANTS



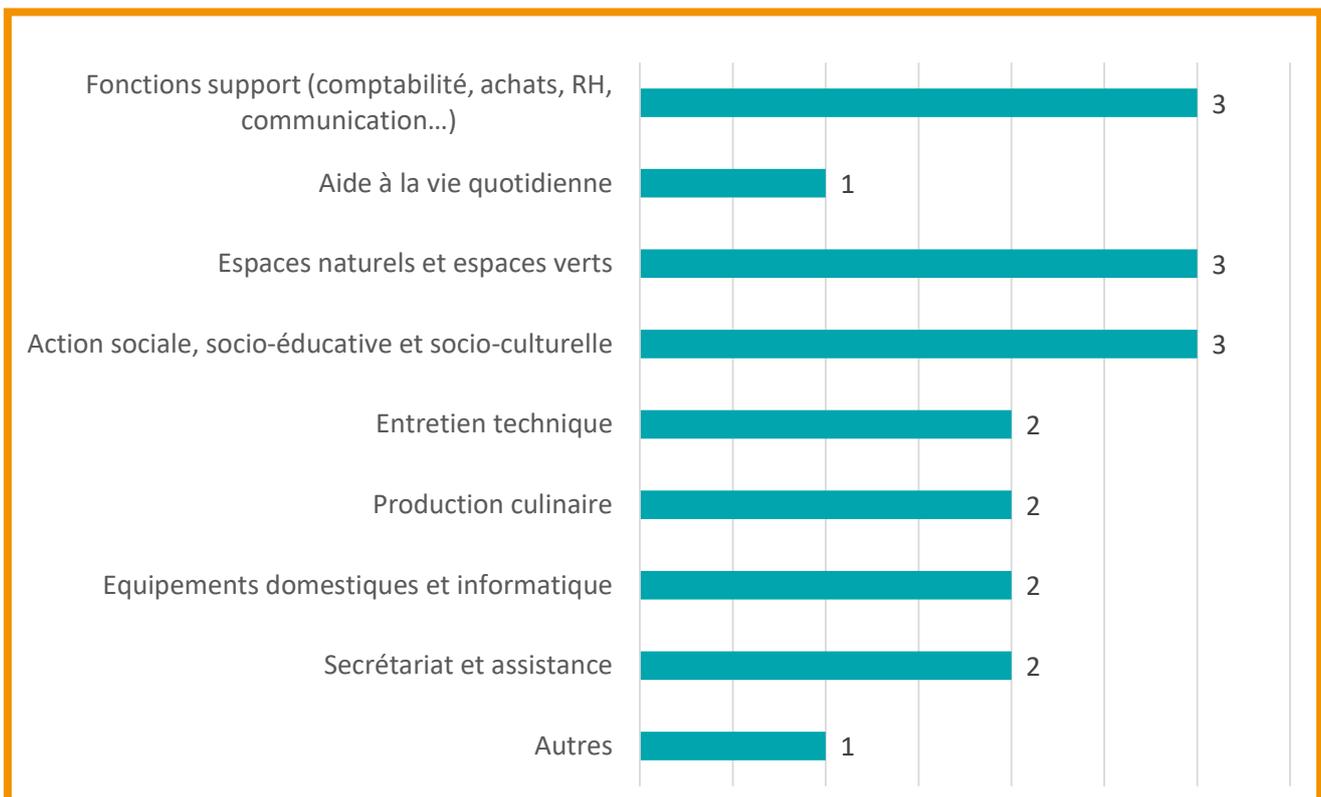
■ 2018 ■ 2019



■ L'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ DES ENTREPRISES PAR LE SERVICE ENTREPRISES



VENTILATION DES OFFRES D'EMPLOI TRAITÉES





SE FAIRE CONNAITRE, UN ENJEU DE TAILLE

Se faire connaître auprès des habitants et des entreprises, valoriser le travail réalisé par les équipes, créer une caisse de résonance autour des événements créés... autant d'objectifs qui ont commencé à se renforcer avec l'arrivée d'une chargée de communication.

Une mission transversale puisque cette fonction vient en appui à l'ensemble des services.



DE NOUVEAUX SUPPORTS POUR UNE NOUVELLE IDENTITÉ

2019 a été marqué par l'édition de plusieurs supports à l'attention du grand public et des entreprises Vallée Sud Emploi se positionne comme « **la réponse locale** » en fonction des problématiques et de sa cible. Ainsi pour les supports mettant en avant l'offre de services côté grand public ou entreprises, on retrouve ce message.

15 000 cartes postales « cible 16-25 »

10 000 prospectus relatant l'offre de services entreprises et grand public

250 affiches 40 x 60 cm

distribués dans le réseau de **200** partenaires (CCAS, associations telles que JDLC, Club Relais, services jeunesse des villes, équipements de VSGP...) ou directement à nos publics





MISER SUR LE NUMÉRIQUE, LEVIER PUISSANT AUPRÈS DES JEUNES ET DES ENTREPRISES

■ LA PLATEFORME EMPLOI.VALLEESUD.FR

La création et le lancement de la plateforme numérique en février 2019 marquent un tournant majeur pour Vallée Sud Emploi et offre une véritable vitrine pour illustrer le dynamisme de Vallée Sud-Grand Paris.

Avec plus de 8000 offres à pourvoir chaque jour exclusivement sur le Territoire, elle s'adresse aussi bien aux habitants qu'aux entreprises de Vallée Sud - Grand Paris. Entièrement gratuite, elle donne la possibilité aux entreprises de mettre en ligne leurs offres d'emploi et de consulter la CVthèque à la recherche de compétences spécifiques.

En octobre 2019, 2 fonctions essentielles font leur apparition pour le grand public :

1. Le CV catcheur : analyse instantanée du CV puis sélection des offres les plus adaptées au profil du visiteur. Précurseur en la matière, Vallée Sud Emploi fut l'une des premières plateformes à mettre cette fonctionnalité en ligne gratuitement.
2. La bourse de l'apprentissage qui facilite la rencontre entre entreprises et futurs apprentis.

Cette plateforme offre un véritable relais au Service Entreprises. En effet, à chaque communication numérique, un lien est fait vers le site hébergeant ainsi l'ensemble des informations. Grâce à un espace réservé, notre actualité, celles de nos partenaires et les différentes sessions de recrutement sont mises en avant.

Aujourd'hui, emploi.valleesud.fr c'est :

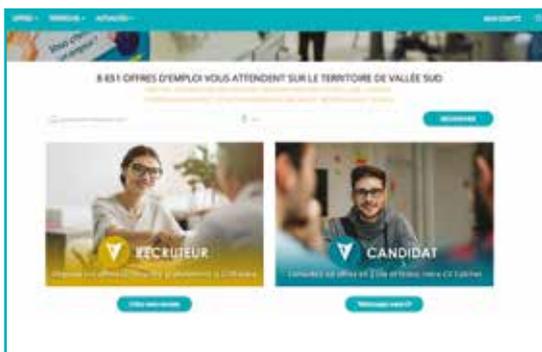
+ de 8 000 offres d'emploi (CDI, CDD et Alternance) dont **311** hébergées sur notre site

320 mises en relation

7 970 visiteurs uniques

35 565 pages vues

Durée moyenne de visite de **4'23"** (vs. 2'53" en moyenne sur des sites emplois)





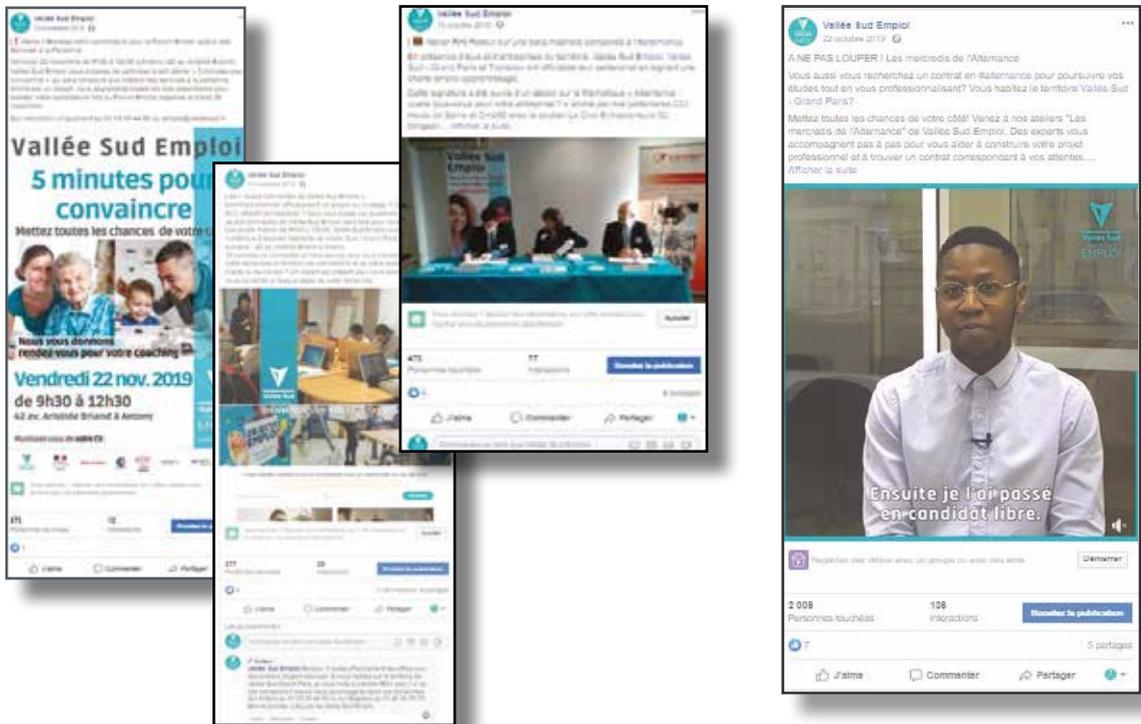
■ FACEBOOK, UN CONTENU DE QUALITÉ POUR FIDÉLISER LA COMMUNAUTÉ

Les sujets abordés sont multiples : sessions de recrutements, informations partenaires, mises en avant de contenus vidéo, lancement ou optimisation des services et outils (exemple : enrichissement de la plateforme en octobre), participations ou création d'événements...

- 3** publications / semaine en moyenne
- 289** abonnés (vs. **240** fin 2018) soit **+20%**
- 3.2K** personnes touchées

Un excellent taux d'interaction moyen de **5%** (vs. 0.96% en moyenne sur Facebook)

2 008 vues et un taux d'interaction de **6.87%** pour notre meilleure publication



■ LA CRÉATION DE CONTENUS VIDEO LUDIQUES ET PÉDAGOGIQUES

En 2019, **4** vidéos ont été créées avec le soutien de Vallée Sud Grand Paris pour mettre en avant notre savoir-faire :

- 3 vidéo témoignages**
 - Un parcours en formation
 - Un parcours en alternance
 - Un chef d'entreprise du Territoire



Visionnez les vidéos

1 vidéo de lancement de notre nouvelle plateforme numérique emploi.valleesud.fr

Diffusées sur les réseaux sociaux, à l'accueil ou lors d'événements, ces vidéos remportent l'adhésion du public. Facebook par exemple, la vidéo d'Ablaï a obtenu 2 008 vues !

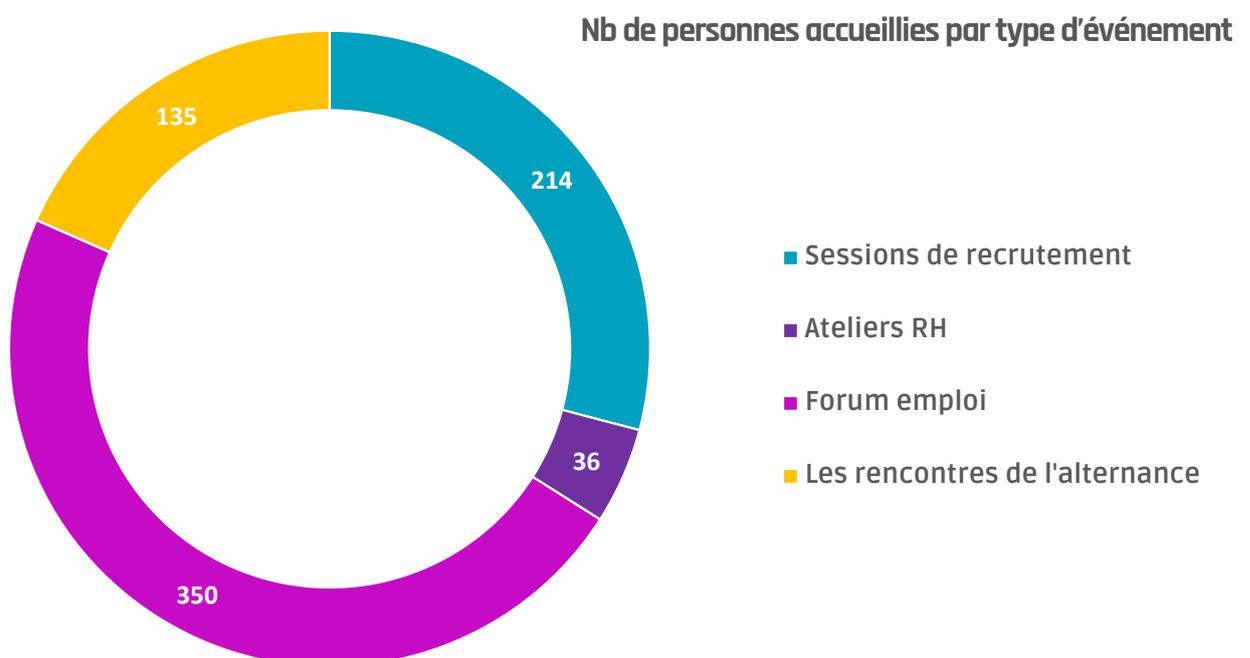
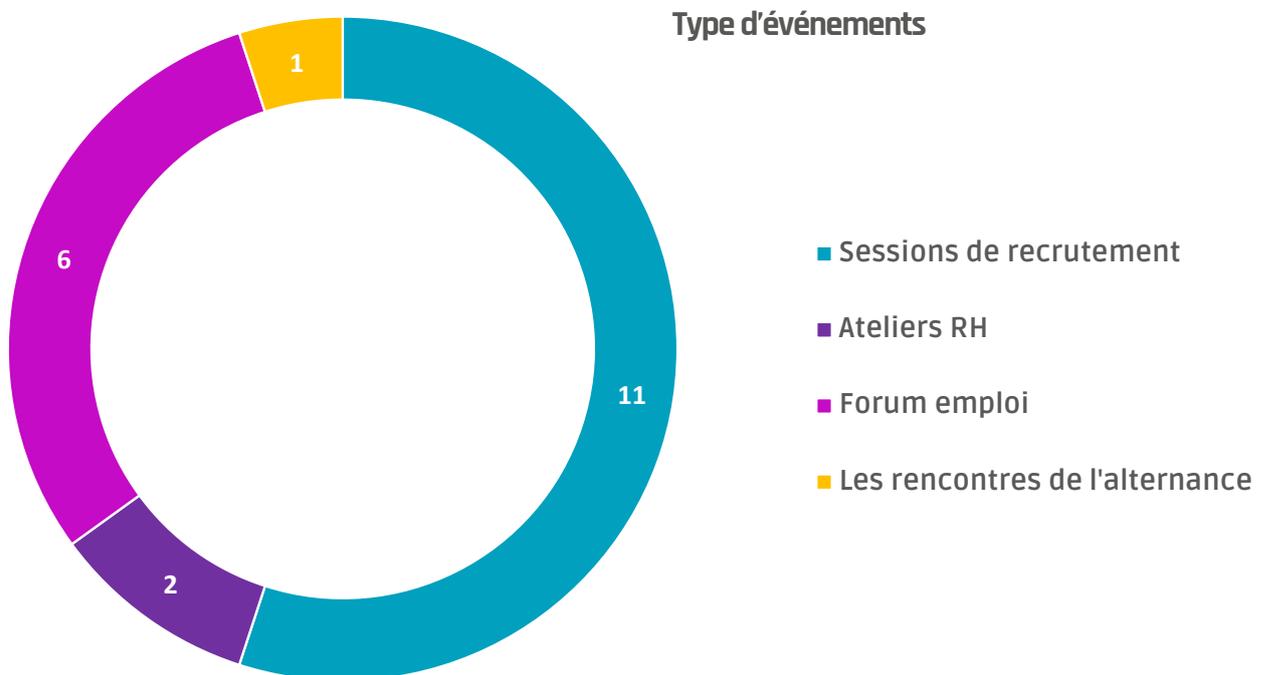


LES ÉVÉNEMENTIELS, PRIVILÉGIER LA RENCONTRE DIRECTE AVEC NOS PUBLICS

Vallée Sud Emploi a créé plus de 15 événements et participé à des dizaines d'événements de partenaires aussi bien pour les entreprises que pour les habitants du Territoire.

L'organisation de la première édition **des rencontres de l'alternance** est sans conteste l'un des points d'orgue avec plus de 135 visiteurs et 17 partenaires présents : entreprises, centres de formation et acteurs économiques.

Typologie et ventilation des événements créés 2019





■ LES SESSIONS DE RECRUTEMENT

LES MÉTIERS DU SPORT

Dans le cadre de son Atelier Chantier d'Insertion Sport qualifiant au métier d'Éducateur Sportif, le **Comité des Hauts de Seine de volley-ball** s'est associé à Vallée Sud EMPLOI pour l'organisation d'une session en 2 temps pour le recrutement de **15 CDD d'insertion d'un an**.

Ce dispositif particulier a permis à **5 demandeurs d'emploi d'obtenir le Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport (BPJEPS), spécialité «Activités Sports Collectifs», mention volley-ball.**

Session de recrutement

Activités Sports Collectifs - Mention Volley Ball

Le Comité Départemental de Volley-Ball (CDVB 92) pilote un chantier d'insertion qualifiant BPJEPS

15 postes en CDD d'insertion d'un an
30h par semaine du 30 septembre 2019 au 4 septembre 2020



- **Prérequis**
- Avoir une activité sportive associative et/ou professionnelle
 - Un projet professionnel confirmé dans le domaine de l'animation sportive
 - Être demandeur d'emploi éligible à l'insertion par l'Activité Économique ou bénéficiaire du RSA

Vallée Sud - Grand Paris vous propose deux sessions avec le CDVB 92 pour ce recrutement

Mercredi 27 mars 2019 de 14h à 16h
Emploi Vallée Sud - Grand Paris
1-3 allée du Parc de Garlande à Bagneux - 01 46 56 78 79

Mercredi 24 avril 2019 de 14h à 16h
Emploi Vallée Sud - Grand Paris
42 avenue Aristide Briand à Antony - 01 55 59 44 95



EMPLOI
Vallée Sud
Grand Paris
www.valleesud.fr

Inscriptions, renseignements et candidature avec CV
emploi@valleesud.fr



LES MÉTIERS DU DIGITAL ET DE L'AUDIOVISUEL

TF1 recrute ses futur(e)s alternant(e)s

Vous êtes intéressé(e) par : **Journalisme**
Informatique
Marketing **Événementiel** **Communication**
Gestion de projets

Vous êtes :

- Âgé(e) de 18 à 29 ans et titulaire du Bac
- passionné(e) par les médias, l'audiovisuel, la communication
- prêt(e) à vous engager sur 2 années d'études en alternance au sein du Groupe TF1

Rendez-vous le jeudi 18 avril 2019 à 9h30

lieu : **1-3 allée du Parc de Garlande - Bagneux**

Inscription obligatoire : **01 55 59 44 95 @ emploi@valleesud.fr**

CV papier et/ou vidéo

Pour la 2ème édition Vallée Sud EMPLOI a organisé en collaboration avec la **Fondation TF1**, une session de recrutement le 18 avril 2019, de 9h30 à 12h30 **en partenariat avec l'École de la 2ème chance à Bagneux**. Lors de cette action nous avons accueilli **14 candidats**.

NOS ACTIONS



■ LES SESSIONS DE RECRUTEMENT

LES MÉTIERS DU DIGITAL ET DE L'AUDIOVISUEL

En collaboration avec l'entreprise **Kangourou kids** leader de la garde d'enfants, Vallée Sud EMPLOI a organisé le Mardi 11 juin, de 14h à 17h avec l'agence de Châtenay-Malabry une session de recrutement pour les postes de garde d'enfants à domicile.

Nous avons reçus **14 participants dont 6 candidats retenus.**

Emploi Vallée Sud
Session de recrutement : **garde d'enfants**

Emploi Vallée Sud
42 av. Aristide Briand
92160 Antony

Mardi 11 juin 2019
de 14h à 17h

Vous êtes étudiant ou demandeur d'emploi, vous souhaitez trouver un **job d'été** ou une **activité à temps partiel** pour la rentrée ?

Avez-vous pensé à la **garde d'enfants** ?

Venez rencontrer et échanger avec **Kangourou Kids** et décrocher un poste près de chez vous.

Entretien à l'issue de la réunion d'information. Munissez-vous de **votre CV !**

Renseignements et inscriptions :
☎ 01 55 49 44 95 | @emploi.valléesud.fr
f emploi.vgs

EMPLOI Vallée Sud
L'emploi. Plus.

www.emploi.valléesud.fr

LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION PHARMACEUTIQUE

Emploi Vallée Sud
Session de recrutement :
métiers de la production pharmaceutique

Emploi Vallée Sud
1-3 allée du Parc de Gallande
92220 Bagneux

Jeudi 27 juin 2019
de 9h30 à 12h00

Les métiers de la production et de la logistique vous intéressent ? Le secteur pharmaceutique vous attire-t-il ?

Ergalis recrute pour son client des :
- conducteurs de production H/F
- conducteurs de ligne H/F
- préparateurs de commandes H/F
en CDD de 9 mois minimum.

Entretien à l'issue de la réunion d'information. Munissez-vous de **votre CV !**

Renseignements et inscriptions :
☎ 01 56 56 79 79 | @emploi.valléesud.fr
f emploi.vgs

EMPLOI Vallée Sud
L'emploi. Plus.

www.emploi.valléesud.fr

L'entreprise Ergalis a organisé le jeudi 27 Juin, 9h30 à 12h00 sur le site de Bagneux une session de recrutement pour l'un de ses clients dans le **domaine de la production pharmaceutique**. Les postes à pourvoir étaient : préparateur de commande, opérateur de production et conducteur de ligne.

Nous avons accueillis **16 participants dont 14 candidats retenus soit 5 signatures de contrat en CDD de plus de 6 mois.**



LES MÉTIERS BANCAIRES

Emploi Vallée Sud
Session de recrutement :
Conseillers clientèle H/F

SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

Emploi Vallée Sud
42 av. Aristide Briand
92160 Antony

Jeudi 26 sept. 2019
de 9h30 à 12h00

La Société Générale recrute des **Conseillers clientèle H/F. 100 postes à pourvoir en CDI.**

Pré-requis :
- Centre relation clients : pas de diplôme exigé (recrutement sur aptitudes)
- agences : à partir de Bac+2/3 banque, assurance, immobilier, commerce et/ou une expérience en relation clients (hors secteur bancaire)

Entretien à l'issue de la réunion d'information. Munissez-vous de votre CV !

Renseignements / inscription (obligatoire) :
01 55 59 44 95 @ emploi@valleesud.fr

emploi@sgp

Vallée Sud EMPLOI a organisé pour la 1er fois une session de recrutement avec la **Société Générale** pour les postes de Chargé(e) de Clientèle en agence ou centre d'appels, qui a eu lieu le Jeudi 26 Septembre de 9h30 à 12h00.

Cette action a mobilisée **30 participants dont 10 candidats retenus soit 6 candidats pour le centre d'appel et 4 candidats en agence, parmi ses candidatures une signature en CDI à ce jour.**

LES MÉTIERS DU TRANSPORT URBAIN

Vendredi 4 Octobre de 9h30 à 12h00, nous avons eu le plaisir d'accueillir dans nos locaux l'entreprise **Transdev** pour les postes à pourvoir de conducteur de bus et de mécaniciens poids lourds. Nous avons reçu **17 participants dont 14 candidats ont réussi les tests de pré-sélection.**

A l'issue de cette session de recrutement, **plusieurs ont signé un CDD 1 an en POEI** (Préparation d'orientation à l'emploi individuelle) en partenariat avec le Pôle emploi allant vers la signature d'un contrat en CDI.

Vallée Sud Emploi
Session de recrutement :
Conducteurs de bus H/F

transdev
des métiers de demain

Vallée Sud Emploi
42 av. Aristide Briand
92160 Antony

Vendredi 4 oct. 2019
de 9h30 à 12h00

Transdev recrute des **Conducteurs/trices de bus. 250 postes à pourvoir d'ici Juin 2020 en emploi direct (CDD) ou après formation.**

Pré-requis :
- pour un emploi en **CDI** : être titulaire du permis D et de la FIMO/FCD
- pour une **formation** : être titulaire du permis B, avoir + de 21 ans.

Tests de pré-sélection après la réunion. Munissez-vous de votre CV !

Renseignements / inscription (obligatoire) :
01 55 59 44 95 @ emploi@valleesud.fr

emploi@sgp



■ LES SESSIONS DE RECRUTEMENT

— LES MÉTIERS DE LA GRANDE DE DISTRIBUTION

Vallée Sud Emploi, en collaboration avec l'entreprise Lidl de Chatenay-Malabry, a organisé le mardi 8 octobre de 9h30 à 12h00, une session de recrutement pour les postes d'hôte de caisse et d'employé libre-service.

Cette action a mobiliser **30 participants dont 23 candidats retenus soit 5 signatures de contrat en CDI en temps partiel 30h.**



LES MÉTIERS DE LA LOGISTIQUE ET DE LA MÉCANIQUE LÉGÈRE 2ème ÉDITION



L'agence Iziwork sollicite pour la seconde fois de l'année Vallée Sud Emploi afin de les accompagner dans leur besoin en recrutement. Ainsi, une session de recrutement fut organisé le mercredi 6 novembre de 9h30 à 13h30 pour différents postes de préparateurs de commandes et mécaniciens trottinettes.

Nous avons reçus **18 participants dont 12 candidats retenus en vue de signature de contrat en CDD moins de 6 mois.**



LES MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION

Vallée Sud Emploi
Session de recrutement

Mardi 19 nov. 2019
de 9h30 à 11h00 - 42 av. Aristide Briand (Antony)

Dans le cadre des Clauses d'Insertion, l'agence d'intérim Sbc Insertion propose des contrats de Travail Temporaire d'Insertion dans les métiers du BTP.

Postes à pourvoir : manœuvres pour aider les professionnels du BTP (ex : terrassier, maçon, électricien, plombier...)

Pré-requis :

- Être éligible à l'insertion
- Petite expérience et/ou intérêt pour le BTP
- Bonne condition physique /compréhension orale du français
- Résider sur le Territoire Vallée Sud - Grand Paris.

Entretiens à l'issue de la réunion. Munissez-vous de votre CV!

Renseignements / inscription (obligatoire) En partenariat avec

01 55 59 44 95 emploi@valleesud.fr

emploi.vsp emploi.valleesud.fr

Vallee Sud EMPLOI

Dans le cadre des **Clauses d'Insertion et pilotée par le facilitateur de Vallée Sud Emploi** en partenariat avec Pôle Emploi, une session de recrutement a été organisée pour l'agence d'intérim **SBC Insertion**. A la clé, des dizaines de contrats de Travail Temporaire d'Insertion étaient à pourvoir en tant que manœuvre.

De 9h30 à 11h00, le mardi 19 novembre, **25 personnes ont participé à l'information collective suivie d'entretiens individuels.**

LE FORUM EMPLOI

LES MÉTIERS DES SERVICES A LA PERSONNE

Pour clore l'année 2019, Vallée Sud Emploi a organisé un forum emploi pour répondre aux **forts besoins des entreprises dans le secteur du service à la personne**. 5 entreprises dont 4 de notre Territoire étaient présentes ce mardi 26 novembre de 10h à 13h en entrée libre.

Cette action a mobilisé **28 participants dont 18 candidats retenus pour 40 entretiens réalisés par ses entreprises/associations.**

Vallée Sud Emploi
Forum Emploi Services à la Personne

Mardi 26 nov. 2019
de 10h à 13h - 42 av. Aristide Briand (Antony)

Entrée libre

Venez découvrir les métiers des Services à la Personne et rencontrez des entreprises qui recrutent :

- aide à domicile H/F
- garde d'enfants à domicile H/F
- aide ménager H/F

Pré-requis :

- bon relationnel
- débutant accepté
- permis B apprécié

Entretiens sur place. Munissez-vous de votre CV!

Renseignements

01 55 59 44 95 emploi@valleesud.fr

emploi.vsp emploi.valleesud.fr

Vallee Sud EMPLOI



■ LES ATELIERS RH

Très opérationnels et ciblés sur des problématiques RH que peuvent rencontrer les entreprises, les ateliers s'adressent avant tout aux TPE* et PME de notre Territoire en recherche d'un appui RH.

2 ateliers ont été organisés par Vallée Sud Emploi cette année :

Thème 1 : La réforme de la formation professionnelle
Philosophie générale et applications concrètes en 2019

Thème 2 : Alternance, quelle plus-value pour votre entreprise ?

Ils ont été animés en collaboration avec nos partenaires dont l'expertise fait loi : Agefos, CCI92, CMA et CPME92. Le dernier atelier RH a été précédé par la signature de notre première charte de l'emploi et de l'apprentissage.



Les points abordés durant l'atelier sont :

- Le contexte de la réforme et ses enjeux
- Les nouveaux acteurs et partenaires de la formation
- Les changements dans le système de financement
- Les nouveaux dispositifs de formation
- Le calendrier et les prochaines échéances

Nous avons accueillis 26 personnes dont 12 entreprises.

Parmi ces entreprises :

50% sont des TPE

58% sont satisfaits de cet atelier,

33% ont un projet de recrutement en alternance
(vs. 58 % n'en ayant pas)

67 % souhaitent participer à un autre atelier RH

67% considèrent que l'atelier a répondu à leurs attentes.



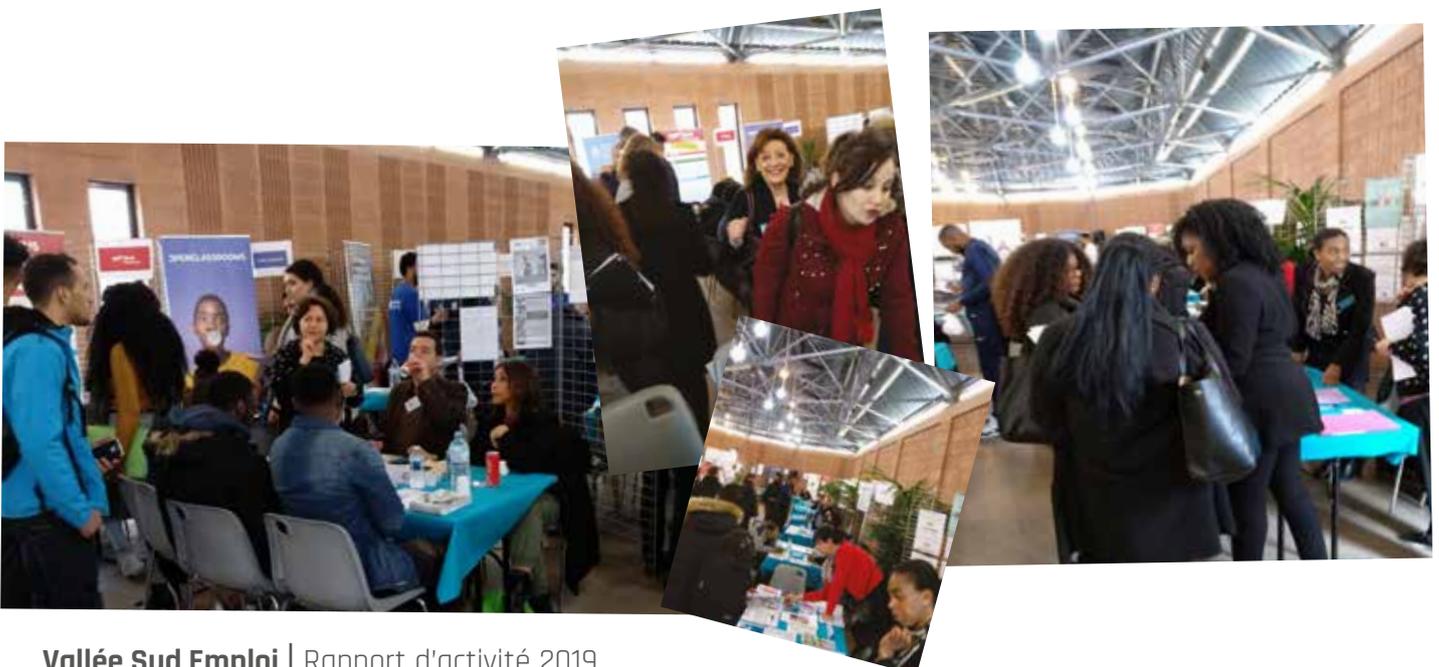
LES RENCONTRES DE L'ALTERNANCE

Vallée Sud Emploi a poursuivi sa politique volontariste en faveur de l'emploi et de l'apprentissage en organisant le mercredi 20 mars 2019 pour la première fois **Les rencontres de l'alternance** qui ont eu lieu de 14h00 à 17h30 sur la Ville de Malakoff.



135 jeunes ont bénéficié d'informations, de conseils et d'échanges avec les divers professionnels.

4 entreprises étaient présentes (ALLT technics, Infopro,RSP et Transdev IDF Sud) ainsi que **10 centres de formations** (CAMPUS Montsouris, AFORP, C3 Alternance, ISIFA, Open CLASSROOMS, Centre Gustave Eiffel , Formaposte , B2A Sup de Vinci, CFA Médéric , FFVolley Hauts de Seine) et **3 partenaires de l'emploi** (APEC, CMA et le Réseau ML du 92).





La gouvernance du GIP Vallée Sud Emploi est en lien direct avec sa mission de service public dédié à l'emploi pour les habitants et les entreprises du territoire de Vallée Sud - Grand Paris. C'est pourquoi les deux instances qui le régissent sont composées **d'une part des élus de l'EPT de Vallée Sud - Grand Paris et d'autre part de chefs d'entreprise, membres des réseaux économiques majeurs.**

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Chantal Brault
Présidente de Vallée Sud Emploi

Administrateurs titulaires

Jean-Didier Berger, président de l'EPT Vallée Sud-Grand Paris, maire de Clamart

Colette Huard, conseillère territoriale de l'EPT Vallée Sud-Grand Paris, élue de Clamart

Jean-Claude Carepel, conseiller territorial de l'EPT Vallée Sud-Grand Paris, élu de Châtillon

Isabelle Lajeunie, présidente de la CPME, Confédération des PME



Administrateurs suppléants

Yves Coscas, vice-président de l'EPT Vallée Sud-Grand Paris, élu de Clamart

Marie-Hélène Amiable, vice-président de l'EPT Vallée Sud-Grand Paris, maire de Bagneux

Antoine Bouchez, conseiller territorial de l'EPT Vallée Sud-Grand Paris, élu de Montrouge

Alexandre Tieri, membre de la CPME

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Chantal Brault
Présidente de Vallée Sud Emploi

Administrateurs titulaires

Jean-Didier Berger, président de l'EPT Vallée Sud-Grand Paris, maire de Clamart

Colette Huard, conseillère territoriale de l'EPT Vallée Sud-Grand Paris, élue de Clamart

Jean-Claude Carepel, conseiller territorial de l'EPT Vallée Sud-Grand Paris, élu de Châtillon

Isabelle Lajeunie, présidente de la CPME

Pierre Brajeux, président du MEDEF

Patrick Ponthier, président de la CCI92

Philippe Castres, vice-président de la CMA92



Administrateurs suppléants

Yves Coscas, vice-président de l'EPT Vallée Sud-Grand Paris, élu de Clamart

Marie-Hélène Amiable, vice-président de l'EPT Vallée Sud-Grand Paris, maire de Bagneux

Antoine Bouchez, conseiller territorial de l'EPT Vallée Sud-Grand Paris, élu de Montrouge

Alexandre Tieri, membre de la CPME

Marie-Pierre Huré, membre du MEDEF

Jean-Luc Tuffier, membre de la CCI92

Sandrine Mathis, membre de la CMA92

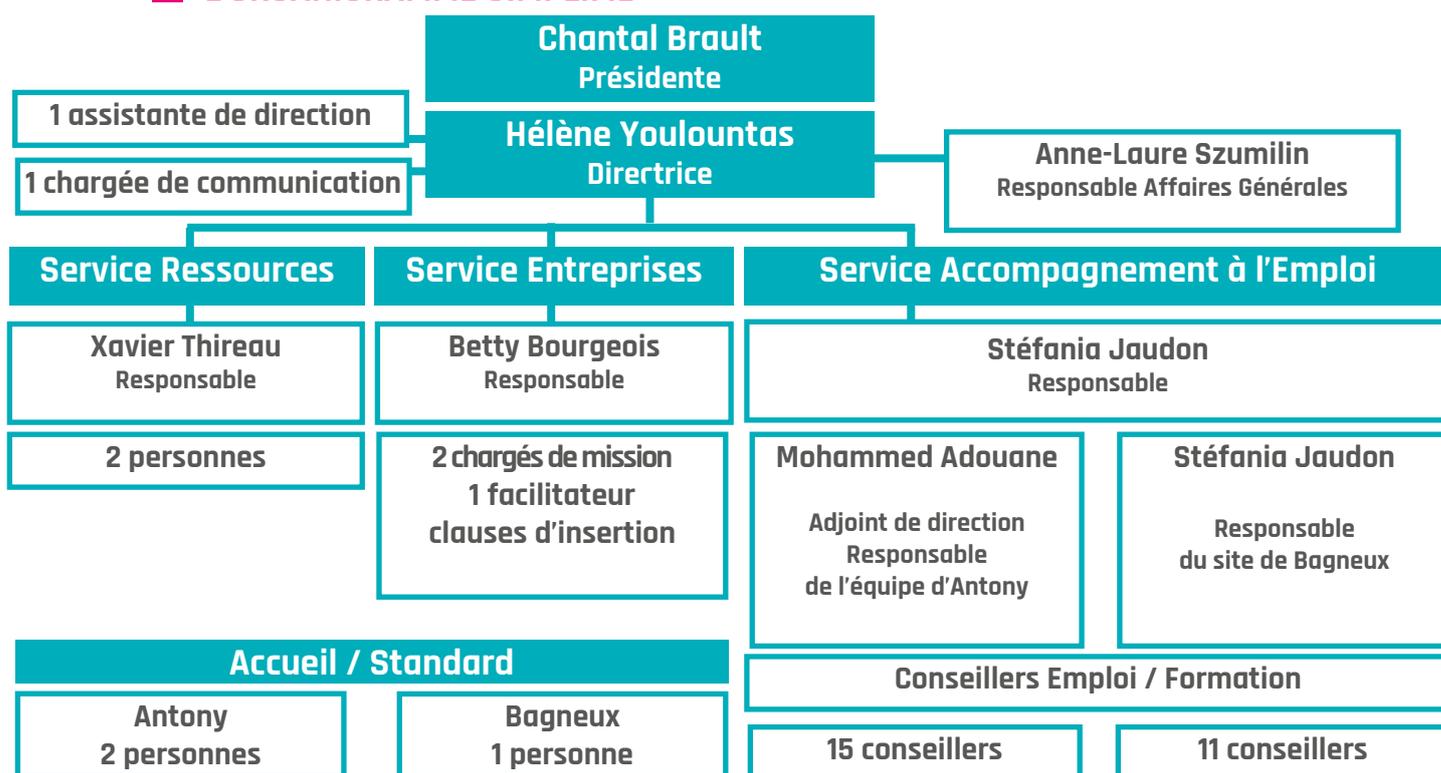
BUDGET ET ORGANIGRAMME

BUDGET - RÉALISÉ 2019 (en €)

RECETTES	Fonctionnement	Appel à projets	Exceptionnelles	Total
Subventions	2 765 341	110 191	359 352	3 234 884
Etat	886 341	50 191	76 531	1 013 063
Région	416 599		13 750	430 349
Département (reliquat 2017)			269071	269071
EPT - VSGP	1 462 401	60 000		1 522 401
Co-traitance des jeunes Pôle Emploi	164 895			164895
Remboursement des loyers Pôle Emploi	959 878			959 878
Quote part de subvention viré au résultat de l'exercice	173 214			173 214
Divers	41 998			41 998
Total des recettes	4 105 326	110 191	359 352	4 574 869
DÉPENSES				
Achats				103 385
Frais de structure et prestations de services				1 517 599
Impôts et taxes				23 947
Salaires et charges				1 784 808
Amortissements				213 241
Résultats				931 890
Total des dépenses				4 574 869

* Appel à projets : PRIJ - Clauses VSGP - Clauses SGP

L'ORGANIGRAMME SIMPLIFIÉ





EPT : Établissement Public Territorial

Jeune : personne âgée de moins de 26 ans.

Adulte : personne âgée de 26 ans et plus.

Permanences : 7 permanences de 1er accueil sur les différentes villes du territoire de Vallée Sud

Ville	Jour et horaires	Adresse
Bourg-la-Reine	Mercredi matin	Maison de Quartier Le 3 Mats, 18 avenue de Montrouge
Châtillon	Jeudi	1 place de la Libération, Impasse Samson
Clamart	Mercredi et jeudi	30 rue Gabriel Peri
Fontenay-aux-Roses	Mardi	Maison des Entrepreneurs- 23 avenue des Lombart
Malakoff	Lundi après-midi et jeudi	2 rue Augustine Variot
Montrouge	Lundi et mardi	Pôle Santé-Solidarité Claude Manonviller, 5 rue Amaury Duval
Sceaux	Mercredi après-midi	La Rotonde, 48 bis rue de Bagneux

Équivalent Temps Plein (ETP) : correspond à 1 519 heures de travail sur une année civile, qui peuvent être réalisées par un ou plusieurs salariés.

GIP : Groupement d'Intérêt Public

Clauses d'insertion : exprimées en heures de travail dédiées aux personnes éloignées de l'emploi en mobilisant la commande publique pour leur permettre de développer un parcours vers l'emploi.

PEC : Parcours Emploi Compétences - emploi permettant de développer des compétences transférables, un accès facilité à la formation et un accompagnement tout au long du parcours tant par l'employeur que par le service public de l'emploi, avec pour objectif l'inclusion durable dans l'emploi des personnes les plus éloignées du marché du travail

ETI : Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion

QPV : Quartier Prioritaire de la Ville - désigne un territoire infra-urbain défini par les pouvoirs publics pour être la cible prioritaire de la politique de la ville.

Les quartiers prioritaires ont été classés comme tels en se basant sur un critère unique : le revenu.

Seules 3 villes du Territoire ont des quartiers prioritaires : Antony (Noyer Doré) - Bagneux (Abbé Grégoire - Mirabeau, Tertres-Cuverons et Cité Des Musiciens) - Châtenay-Malabry (Cité Jardin).



Niveau d'études : Nouvelle nomenclature Européenne

Années après le Bac	Titre du diplôme	Niveau du diplôme
-	Savoir de base	1
-	Niveau collège	2
-	CAP, BEP	3 (anciennement V)
Bac	Baccalauréat	4 (anciennement IV)
Bac+2	DEUG, BTS, DUT, DEUST	5 (anciennement III)
Bac+3	Licence, licence professionnelle	6 (anciennement II)
Bac+4	Maitrise, master 1	6 (anciennement II)
Bac+5	Master, diplôme d'études approfondies, diplôme d'étude supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur	7 (anciennement I)
Bac+8	Doctorat, habilitation à diriger des recherches	8 (anciennement II)

Diagnostic approfondi : diagnostic complet de la situation des jeunes préalable à la contractualisation du PACEA.

PACEA : Parcours contractualisé vers l'emploi et l'autonomie : formalisation de l'accompagnement du public jeune fixant les étapes du parcours et les objectifs à atteindre et donnant droit à une allocation interstitielle de 1455€ maximum par an.

PPAE : Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi - suivi délégué par Pôle Emploi pour les jeunes

CEP : Conseil en Évolution Professionnelle

Garantie jeunes : dispositif national d'accompagnement renforcé de 12 mois donnant droit à une allocation mensuelle de 492.57€ par mois sur une année. Caractérisé par une période d'un mois en collectif pour acquérir les connaissances et méthodologies permettant l'autonomie dans les démarches de recherche d'emploi ou formation et ensuite de 11 mois d'accompagnement et de suivi.

C.P.A.M : Caisse Primaire d'Assurance Maladie

O.P.P : Objectif Projet Professionnel - dispositif mêlant ateliers collectifs et entretiens individuels permettant de définir un projet professionnel en travaillant sur les aptitudes, compétences et appétences des participants. Il est habituellement confirmé par la réalisation d'une période en immersion en entreprise. L'O.P.P se compose de 2 volets qui peuvent être combinés : l' O.P.P.C (Collectif) et l'O.P.P.I (Individuel)

P.M.S.M.P : Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel - ce stage d'un mois renouvelable permet de se confronter à des situations réelles pour découvrir un métier ou un secteur d'activité, confirmer un projet professionnel ou initier une démarche de recrutement



Les mercredis de l'alternance : ateliers spécifiques dédiés aux jeunes ayant un projet d'alternance permettant de dynamiser les recherches d'employeurs et centres de formation.

LADAPT : association reconnue d'utilité publique, elle a pour mission d'accompagner, de former, d'insérer, de scolariser ou de soigner les personnes en situation handicap.

C.I.O : Centre d'Information et d'Orientation - Les CIO dépendent du ministère de l'éducation nationale. Ils sont implantés sur l'ensemble du territoire.

Le rôle des CIO consiste à favoriser :

1. l'accueil de tout public et en priorité des jeunes scolarisés et de leur famille
2. l'information sur les études, les formations professionnelles, les qualifications et les professions
3. le conseil individuel
4. l'observation, l'analyse des transformations locales du système éducatif et des évolutions du marché du travail et la production de documents de synthèse à destination des équipes éducatives ou des élèves
5. l'animation des échanges et des réflexions entre les partenaires du système éducatif, les parents, les jeunes, les décideurs locaux et les responsables économiques

MLDS : Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire - Prévenir les sorties sans qualification. L'activité de la MLDS est développée autour de plusieurs objectifs :

1. Favoriser la persévérance et l'accrochage scolaire.
2. Prévenir le décrochage en agissant dès les premiers signes.
3. Apporter une expertise concernant l'accueil, la prise en charge et le suivi des décrocheurs tout au long de l'année et leur offrir des actions spécifiques sous statut scolaire. Les jeunes souhaitant préparer une formation dans le cadre du Retour en Formation Initiale (RFI) sont également reçus.

NEET : Neither in Employment nor in Education or Training - désigne des jeunes de 15-24 ans, qui ne sont ni en emploi, ni en études ni en formation. De manière plus précise, cette catégorie regroupe 2 publics différents :

1. d'une part, les jeunes diplômés à la recherche d'un travail, se trouvant temporairement éloignés du marché de l'emploi, exposés à un risque de chômage prolongé
2. d'autre part, les jeunes ayant quitté précocement le système éducatif et ne parvenant pas à s'insérer sur le marché du travail, faute de qualification et de compétences adéquates.

CCAS : Centre Communal d'Action Sociale - une double fonction :

1. accompagner l'attribution de l'aide sociale légale (instruction des dossiers de demande, aide aux démarches administratives...)
2. dispenser l'aide sociale facultative (aide alimentaire, micro crédit social...), fruit de la politique d'action sociale de la commune.

Emploi non durable : contrats de - 6 mois (CDD courts et interim)

TPE : Très Petites Entreprises : entreprises comptant moins de 10 salariés.



LES CHIFFRES DU CHÔMAGE 2019

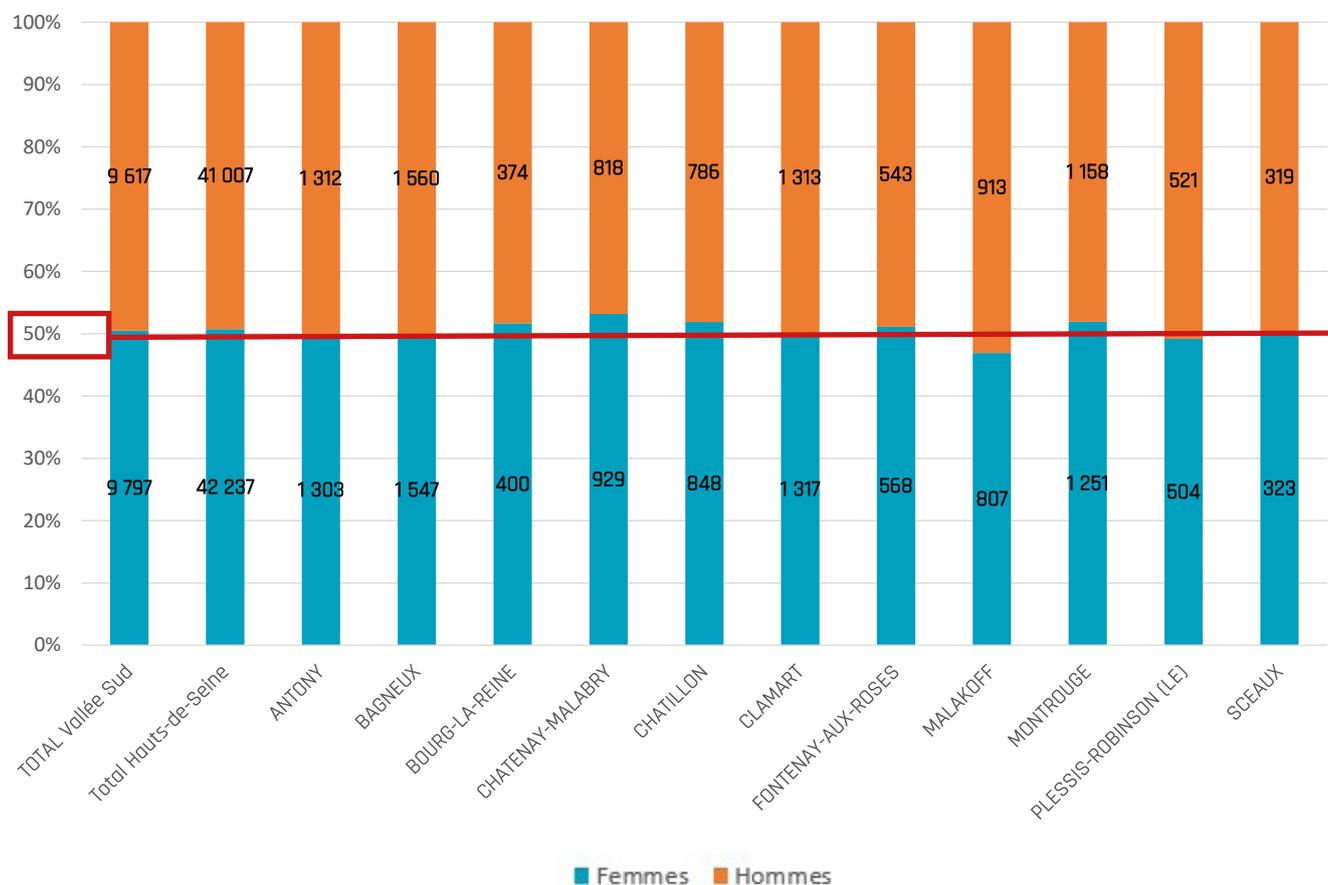
Les différentes données exposées dans cette annexe permettent de comparer les chiffres du chômage et le profil des demandeurs d'emploi du territoire de Vallée Sud-Grand Paris, et dans le détail des 11 villes qui la composent, au regard des chiffres du département des Hauts-de-Seine.

Ces données ont été extraites sur le 3ème trimestre 2019 sur la catégorie A des demandeurs d'emploi et fournies par les soins de la Direccte.

Nous pouvons constater dans l'ensemble que les pourcentages sur les différents items sont très comparables quelle que soit la ville du Territoire observée et sont en accord avec les pourcentages du département. Ceci semble démontrer une certaine homogénéité des profils demandeurs d'emploi sur le Territoire. Propos toutefois à nuancer à l'analyse du graphique «Niveau de qualification des demandeurs d'emploi par ville», où en fonction des villes, le niveau de qualification moyen des demandeurs d'emploi varie.

Ventilation homme/femme

On constate une répartition égalitaire homme/femme que ce soit sur le département, le Territoire ou sur chacune des villes.



LES CHIFFRES DU CHÔMAGE 2019

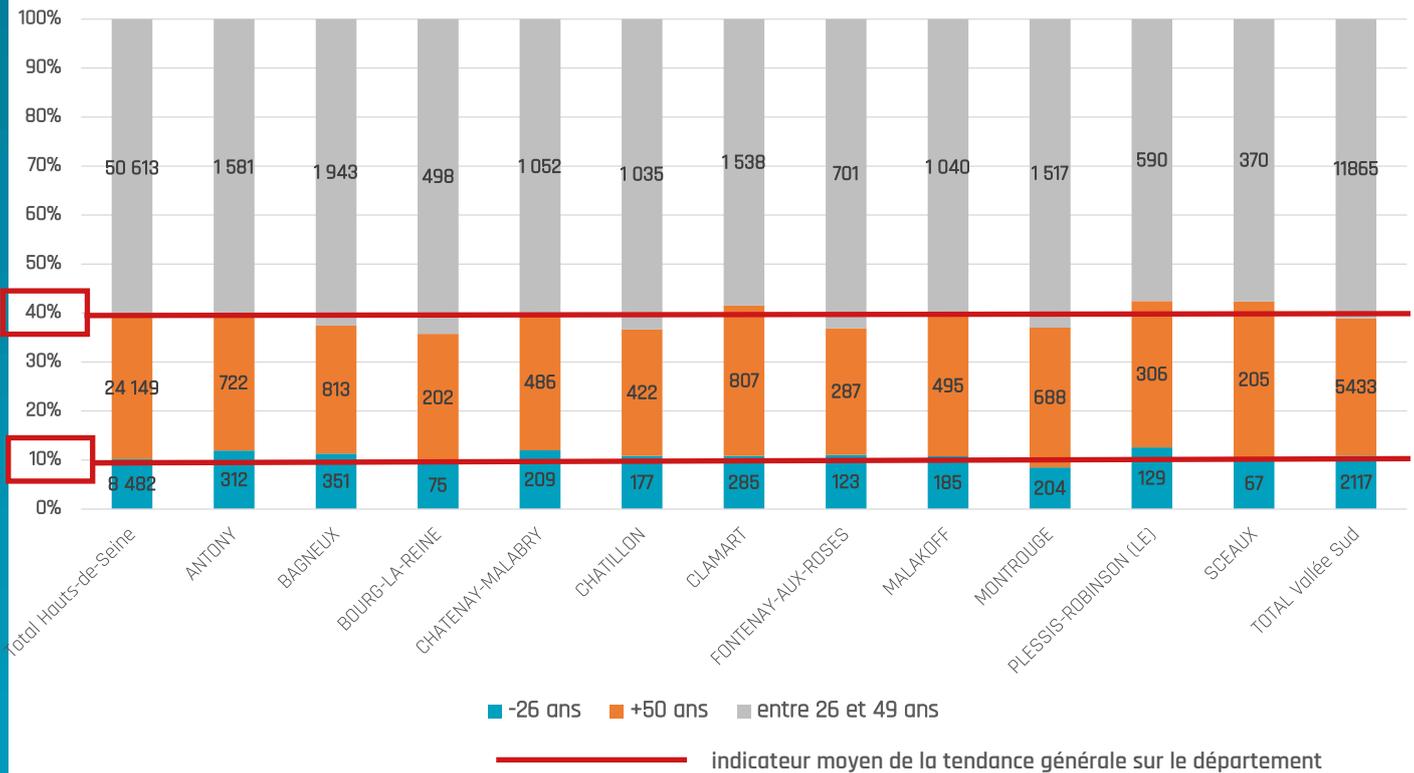


■ Segmentation des demandeurs d'emploi par âge

Environ 10% de la population au chômage a moins de 26 ans et 30% ont plus de 50 ans. On note de très légères disparités entre les villes sous toutefois pouvoir en déterminer des tendances majeures.

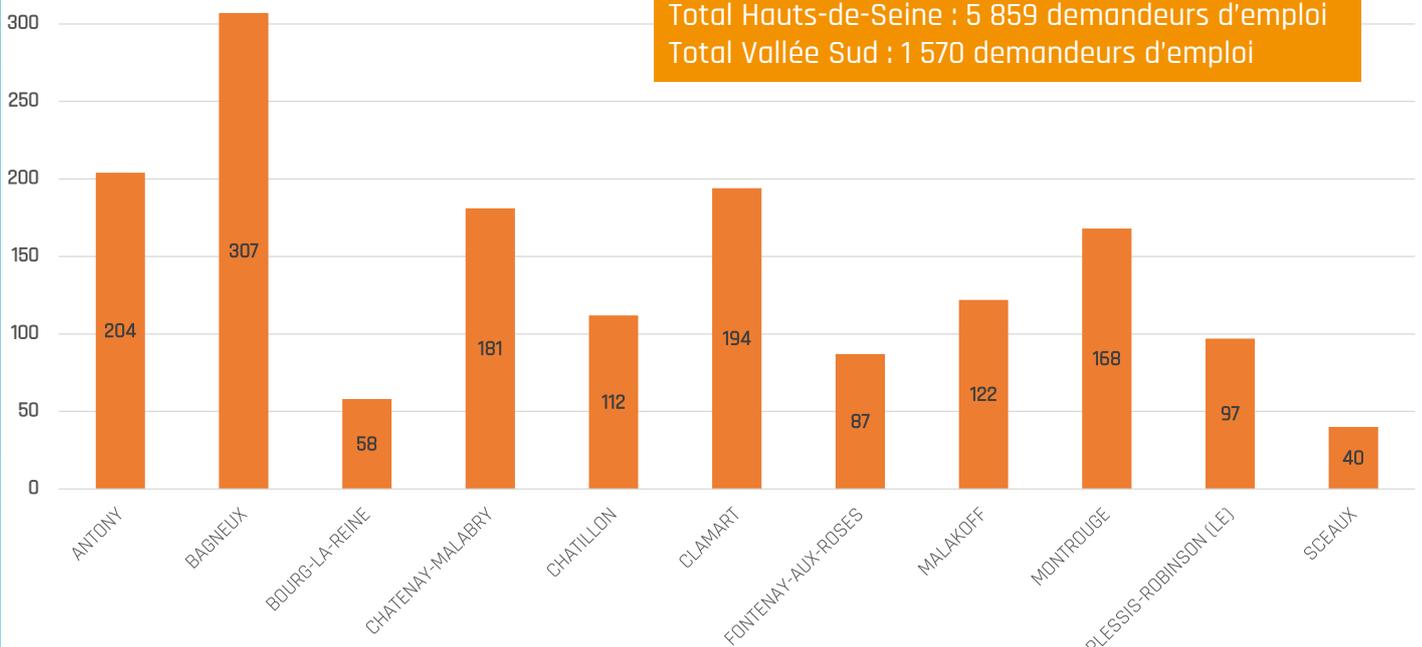
Ex : Bourg-la-Reine et Montrouge, le pourcentage de chômeurs de moins de 26 ans tend vers les 8% vs. Le-Plessis-Robinson à plus de 12%.

À noter, Bourg-la-Reine a également un taux de chômage chez les seniors un peu inférieur à la moyenne (25% vs. 29% sur le département).



■ Répartition des demandeurs d'emploi en situation de handicap sur le Territoire

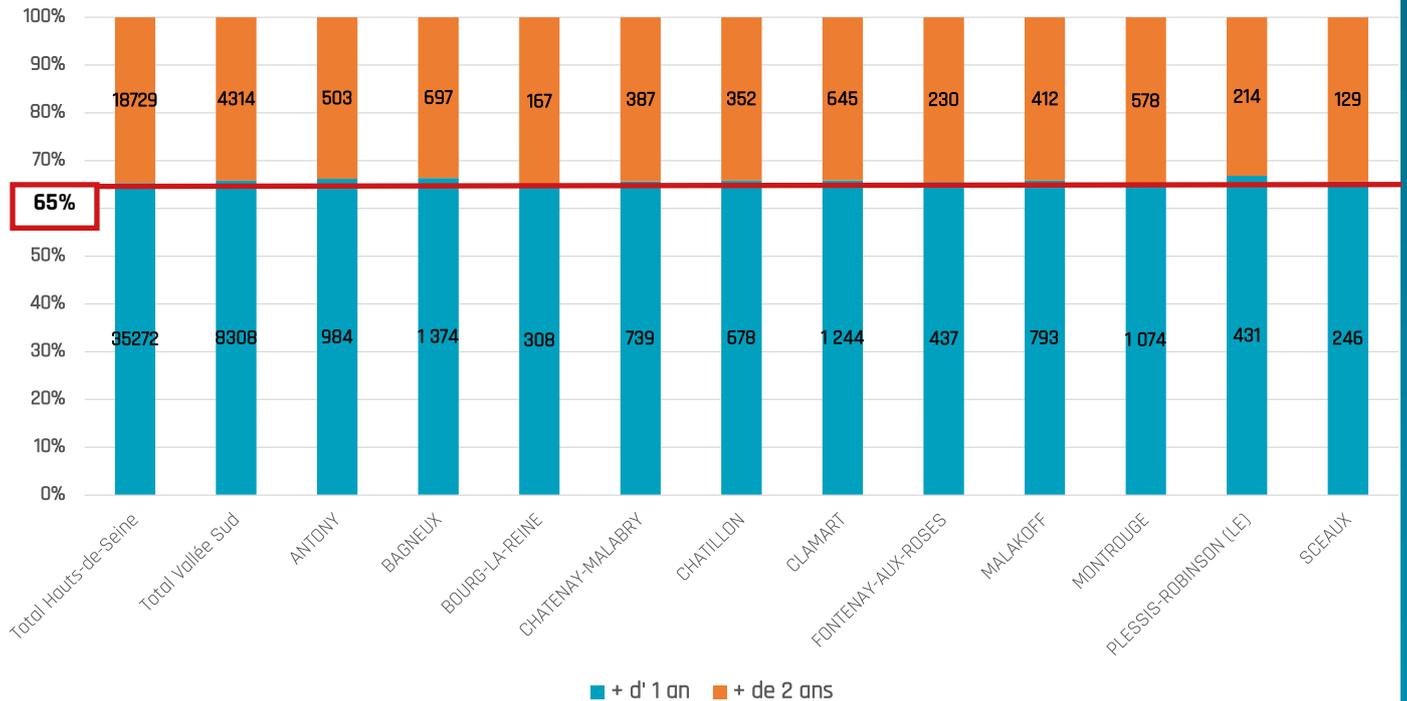
Total Hauts-de-Seine : 5 859 demandeurs d'emploi
 Total Vallée Sud : 1 570 demandeurs d'emploi





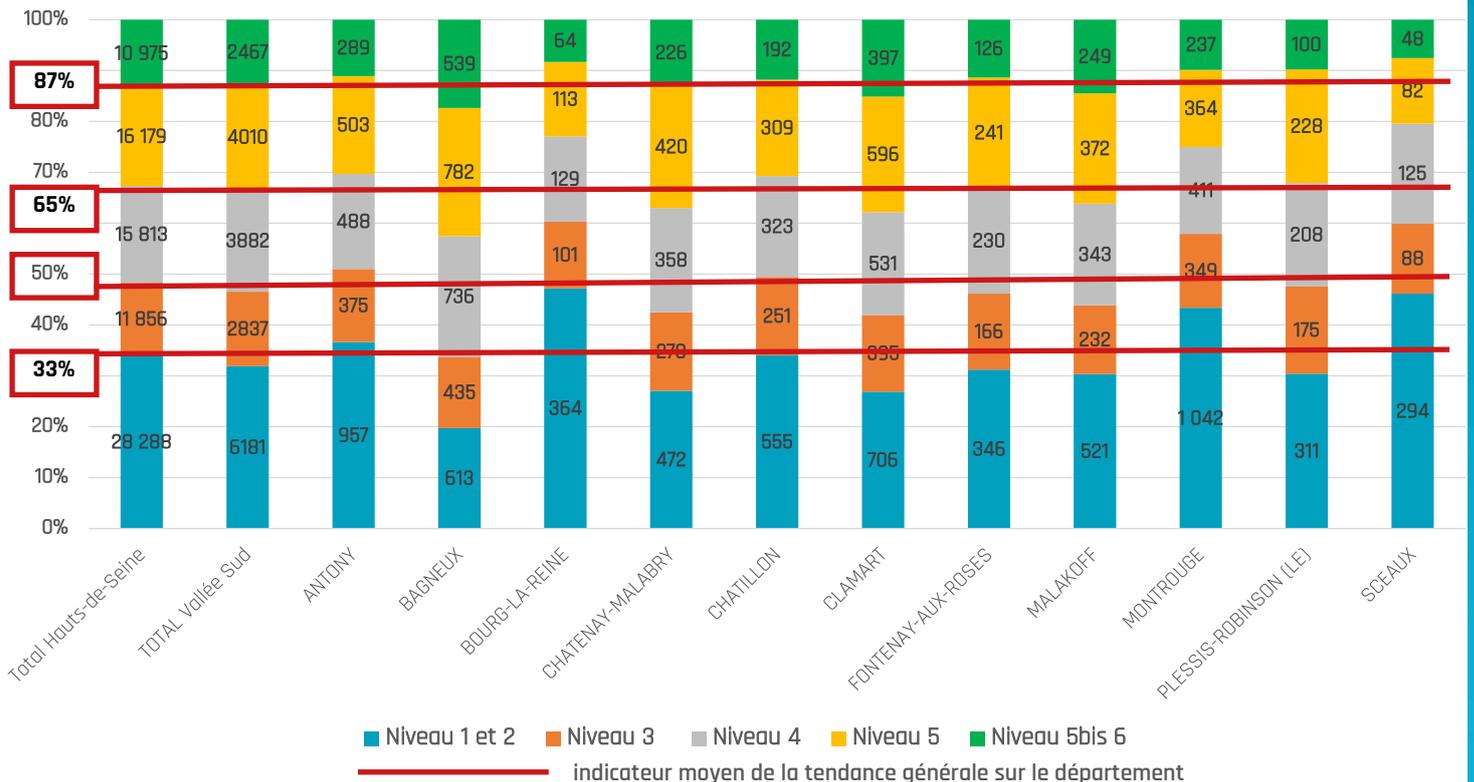
LES CHIFFRES DU CHÔMAGE 2019

Ventilation de la durée de chômage pour les demandeurs d'emploi depuis plus d'un an



Segmentation des niveaux de qualification des demandeurs d'emploi par ville

La tendance générale montre que 50% des demandeurs d'emploi n'ont pas le BAC (niveau 3 maximum), 35% des demandeurs d'emploi ont un BAC +2 et plus. Mais au delà de ces constatations, on note une véritable disparité de niveau de qualification en fonction des villes. Ce fait est particulièrement visible sur la ville de Bagneux où la proportion des personnes ayant un BAC+2 et plus représente 45% des demandeurs d'emploi. A contrario, 60% des demandeurs d'emploi habitants Bourg-la-Reine et Sceaux ont un niveau de qualification infra BAC.





Vallée Sud

Grand Paris

EMPLOI

Vallée Sud Emploi à Antony (siège social)
42 avenue Aristide Briand
01 55 59 44 95

Vallée Sud Emploi à Bagneux
1-3 allée du Parc de Garlande
01 46 56 78 79

contact.emploi@valleesud.fr

**Du lundi au mercredi de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h30,
le jeudi de 9h à 12h30 et de 13h30 à 18h,
le vendredi de 9h à 12h30**

