

## Pour vous renseigner

Délégation Calvados  
2, rue Claude Bloch - CS 25059  
14077 Caen cedex 5  
02 31 53 25 00 - [contact14@cmai-calvados-orne.fr](mailto:contact14@cmai-calvados-orne.fr)

Délégation Orne  
52, boulevard du 1er Chasseurs - BP 19  
61001 Alençon cedex  
02 33 80 00 58 - [contact61@cmai-calvados-orne.fr](mailto:contact61@cmai-calvados-orne.fr)

[www.cmai-calvados-orne.fr](http://www.cmai-calvados-orne.fr)

### Renseignements :

Isabelle VARIN  
[conseilrh@cmai-calvados-orne.fr](mailto:conseilrh@cmai-calvados-orne.fr)  
02 31 53 25 26



Chambre  
de **Métiers**  
et de l'**Artisanat**

**CALVADOS - ORNE**

## CONSEIL RESSOURCES HUMAINES

L'humain  
au cœur de  
votre entreprise



202002 / Ne pas jeter sur la voie publique

### CONTACT

CMAI Calvados-Orne - Isabelle VARIN  
02 31 53 25 26 - [conseilrh@cmai-calvados-orne.fr](mailto:conseilrh@cmai-calvados-orne.fr)

# CONSEIL R.H L'HUMAIN AU CŒUR DE VOTRE ENTREPRISE

« La raison d'être d'une organisation est de permettre à des gens ordinaires de faire des choses extraordinaires. »

*Peter Drucker (1909-2005),  
consultant et théoricien en management*

Pour vous accompagner dans la gestion des ressources humaines de votre entreprise, et vous permettre d'intégrer de nouveaux salariés, développer et fidéliser vos équipes, la CMA vous propose trois champs d'intervention :

- Le recrutement
- Les entretiens professionnels
- La gestion prévisionnelle des compétences

Le diagnostic RH est gratuit / Un devis sera effectué selon vos besoins.

## LE RECRUTEMENT

Le premier recrutement est un cap important. Mais chaque nouvelle personne intégrée à l'entreprise constitue un challenge pour l'employeur, salarié(e) ou apprenti(e).

### LA CMAI PEUT VOUS ACCOMPAGNER À CHAQUE ÉTAPE :

- ~ L'analyse du besoin et la rédaction de l'offre d'emploi
- ~ Le sourcing des candidats
- ~ La rédaction du support d'entretien de recrutement
- ~ La mise en place du processus d'intégration



## LES ENTRETIENS PROFESSIONNELS

L'article L.6315-1 du code du travail permet aux salariés de bénéficier tous les deux ans d'un entretien professionnel. Il a deux objectifs :

- ~ Accompagner les salariés dans leurs perspectives d'évolution professionnelle (mutation, promotion...)
- ~ Identifier les besoins en formation

### LA CMAI PEUT VOUS ACCOMPAGNER À CHAQUE ÉTAPE :

- ~ La mise en place de la campagne d'entretien
- ~ L'analyse et l'exploitation des entretiens



## LA GESTION DES COMPÉTENCES

La gestion des compétences est un vrai levier pour sécuriser, voire développer l'entreprise.

Elle s'appuie sur le développement du capital humain et permet de faire correspondre la stratégie de l'entreprise avec les compétences présentes, ou à venir.

### LA CMAI PEUT VOUS ACCOMPAGNER À CHAQUE ÉTAPE :

- ~ Le bilan des compétences présentes dans l'entreprise
- ~ L'analyse des besoins non satisfaits et des solutions à mettre en place : formation, recrutement

