Optim'Emploi GEIQ – Mode d'emploi

Favoriser l'insertion durable des publics éloignés de l'emploi par la mise en œuvre de démarches d'accompagnement professionnel permettant l'accès à une formation et un emploi au sein d'une entreprise adhérente à un GEIQ.

Objectifs :

Qu'est-ce que Optim'emploi GEIQ?

C'est une aide économique pour un GEIQ qui a pour double objectif de permettre :

- aux publics éloignés de l'emploi d'accéder à des entreprises qui rencontrent des difficultés de recrutement et donc de contribuer à pérenniser l'emploi sur les territoires.
- aux entreprises adhérentes (TPE/PE) à un GEIQ de satisfaire à leur besoin de main d'œuvre qualifiée sur des métiers généralement en tension.

L'accompagnement

Cette aide finance la mise en place d'une ingénierie spécifique pour le recrutement d'un demandeur d'emploi de longue durée et l'accompagnement de la mise à disposition de celui-ci dans une entreprise adhérente.

Elle est forfaitaire et d'un montant de 1000 € par DELD recruté. Cette aide peut être majorée de 500 € si le GEIQ employeur ou si une des entreprises de mise à disposition est sur un territoire vulnérable.

Bénéficiaires :

Les porteurs de projet

Les Groupements d'Employeurs d'Insertion et de Qualification (GEIQ) situés en Nouvelle-Aquitaine.

Le public cible

Les demandeurs d'emploi de longue durée c'est-à-dire ceux qui sont inscrits en catégorie A, B ou C depuis un an ou plus.

Modalités :

Les dépenses éligibles

Les dépenses éligibles sont les coûts d'ingénierie pour :

- Accompagner l'entreprise dans l'identification de ses besoins en ressources humaines et la définition des postes à pourvoir dans le cadre notamment de la mise en œuvre d'une Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences,
- Construire le parcours de formation des publics,
- Intégrer dans l'emploi des publics en parcours au sein des entreprises adhérentes d'un GEIQ, et suivre l'insertion dans l'emploi de ces publics au sein des entreprises adhérentes.

Les critères de sélection

1/Le demandeur d'emploi recruté par le GEIQ doit être inscrit à Pôle emploi depuis plus d'un an. Le GEIQ devra produire une attestation de Pôle emploi attestant de la qualité de DELD du salarié embauché.

2/L'entreprise de mise à disposition doit être prioritairement une TPE/PE. Mais après avis favorable des services de la Région, le dispositif pourra s'appliquer aux PME, ETI et groupes.

3/Le contrat de travail doit être au minimum de 6 mois. La demande ne pourra être présentée par le GEIQ qu'une fois la période d'essai échue.

En pratique, comment ça marche ?

Les dossiers de demande d'aide seront déposés par chaque GEIQ auprès des services de la Région selon une périodicité qui leur sera communiquée (via le CR GEIQ) chaque année en fonction du calendrier des Commissions Permanentes (3 à 4 fois/an).

Ce dispositif est géré par le service Insertion et évolution professionnelles auprès duquel il conviendra de prendre attache.

Contact : optimemploigeiq@nouvelle-aquitaine.fr