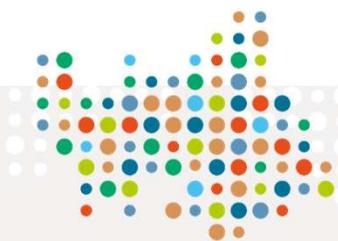




Petit Déjeuner Entreprises  
**15 novembre 2022**



**Pévèle  
Carembault**  
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

Connaissez-vous TOUTES les  
aides au recrutement ?

## Au programme !

*Introduction par Arnaud Hottin – Vice-Président au développement économique, l'agriculture et l'alimentation*

 **Pôle Emploi, Proch'Emploi, Service Emploi Pévèle Carembault : Une offre de services complémentaires dans un contexte de recrutement inédit**

 **Vous recrutez ? On vous dit tout sur l'articulation des dispositifs et des aides mobilisables**

 **Vos contacts**

 **Temps d'échanges et événements à venir**



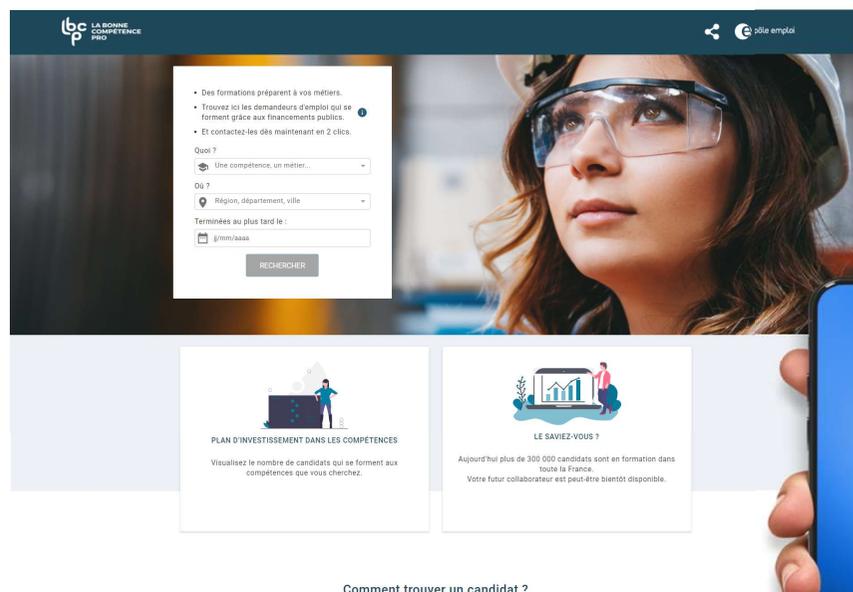


## Pôle Emploi, Proch'Emploi, Service Emploi Pévèle Carembault : Une offre de services complémentaires dans un contexte de recrutement inédit



## POLE EMPLOI : Une offre de service accessible à tous et adaptée à vos besoins

Une offre de services personnalisés, fondés sur une expertise approfondie du marché du travail en France. 3 agences couvrent le territoire pour 5234 demandeurs d'emplois au 10/11/22



- ✓ Attractivité de l'offre
- ✓ Marque employeur
- ✓ 24h/24h
- ✓ Recruter autrement
- ✓ Faciliter la mise en contact
- Gratuit

## Quelques chiffres à l'échelle Hauts de France

### Une situation économique favorable

**9,2%** taux de chômage de la population active au 2<sup>ème</sup> trimestre 2022

**-10%** de demandeurs d'emploi en moins entre le 2<sup>e</sup> trimestre 2021 et le 2<sup>e</sup> trimestre 2022

**508 000** demandeurs d'emploi en recherche active d'emploi, ayant ou non travaillé dans le mois (*catégorie ABC*)

### Un volume record d'offres disponibles

• **130 000** Recrutements confiés à Pôle emploi au 1<sup>er</sup> semestre 2022

• **28 jours** Délai moyen de satisfaction des offres d'emploi

• **54 % des employeurs** Estiment qu'ils vont rencontrer des difficultés de recrutement

### Les tensions structurelles sont renforcées par le contexte actuel

D'où une nécessité :

- d'attirer les candidats les plus éloignés
- d'adapter ses pratiques de recrutement
- d'avoir une approche « compétences »

## Proch'Emploi : l'Appui au recrutement

- > Dispositif proposé par le Conseil Régional Hauts-de-France depuis 2016 et dont l'objectif est de **faciliter les mises en relation entre les demandeurs d'emploi et les employeurs**, en réduisant notamment l'opacité du marché du travail.
- > **23 Plateformes territoriales** en lien avec les entreprises, sur l'ensemble de la Région
- > Numéro vert : **0800.02.60.80**
- > **2 clefs d'entrée :**
  - Les demandeurs d'emploi en recherche d'une solution emploi ou formation
  - Les entreprises qui recrutent

## Proch'Emploi : l'Appui au recrutement

**Proch'Emploi** propose un **accompagnement sur-mesure** et gratuit auprès des entreprises qui recrutent :

- tous types d'entreprises (toutes tailles, tous secteurs d'activité)
- tous profils (tous métiers, tous niveaux de qualification)
- tous types de contrat de travail (cdi, cdd, alternance)

- > **Echange approfondi** sur le besoin exprimé
- > **Conseil** en termes d'approche recrutement et d'aides à l'embauche mobilisables
- > Communication de l'offre à l'ensemble des acteurs de l'emploi + via différents supports média et web
- > Centralisation et **présélection** des candidatures
- > Possibilité de mise en place d'actions spécifiques le cas échéant (sessions d'information et de recrutement, parcours de formation avant embauche,...)

# Service Emploi Insertion Pévèle Carembault : un accompagnement de proximité

Un soutien au recrutement pour les entreprises du territoire avec la mise en place d'un outil dédié :  
Le Portail Emploi Pévèle Carembault c'est **964** aujourd'hui offres d'emploi par mois en moyenne dont **664** exclusives.



**Une coordination locale** de l'ensemble des acteurs de l'emploi : conventions Pôle Emploi, Missions Locales, Département, Plie,...



**Un programme d'animations territoriales** : Quinzaine de l'apprentissage  
Petits déjeuners, rencontres Circuit Court, Forums, ...



**Une équipe à votre écoute** pour tout sujet lié au développement et au maintien de l'emploi local.



**Une équipe Insertion** : plus de **200** allocataires RSA accompagnés vers l'emploi : en 2021  
-> **71** personnes ont trouvé un emploi essentiellement sur des offres locales.

## OBSERVATOIRE DYNAMIQUE DE L'EMPLOI

Cet observatoire dynamique vous permet de cibler les offres d'emploi de la région selon votre métier ou secteur géographique. Pour accéder aux offres d'emploi correspondantes, cliquez sur le nombre d'offres qui s'affiche dans les différents graphiques.

TOP SECTEURS QUI RECRUTENT



Source Jobijoba

TOP MÉTIERS QUI RECRUTENT



Source Jobijoba

## 🔑 On vous dit tout sur les dispositifs et aides mobilisables



L'immersion professionnelle permet de vérifier les compétences du candidat afin de sécuriser le recrutement

L'immersion professionnelle n'a pas de durée minimale mais **elle ne peut excéder 1 mois.**

Le candidat n'est pas rémunéré pendant cette période, il continue de bénéficier de son allocation chômage s'il y a droit au moment de l'immersion.

**Période de Mise  
en Situation en  
Milieu  
Professionnel**

**PMSMP**

## - CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Aide forfaitaire de Pôle Emploi attribuée pour l'embauche d'un demandeur d'emploi de 26 ans et plus en contrat de professionnalisation en CDD ou en CDI.

Le montant est proratisé en cas de temps partiel.

L'AFE de Pôle Emploi est cumulable avec l'emploi franc

L'employeur doit faire sa demande jusqu'à 3 mois après l'embauche en contrat de professionnalisation

## - CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Depuis le 01/01/2019, une aide unique aux employeurs recrutant des apprentis est versée aux employeurs.

Son montant est plafonné et varie selon l'année d'apprentissage :

1<sup>re</sup> année : 4125 € maximum

2<sup>e</sup> année : 2000 € maximum

3<sup>e</sup> année : 1200 € maximum

4<sup>e</sup> année : 1200 € maximum (si la 4<sup>e</sup> année était prévue au contrat d'apprentissage)

L'aide est versée si l'entreprise emploie moins de 250 salariés et que le diplôme ou le titre à finalité professionnelle préparé est de niveau inférieur ou égal au baccalauréat

La gestion de l'aide est confiée à l'agence de services et de paiements (ASP).

# Aide Forfaitaire

## EMPLOI FRANC

Le candidat recruté réside en Quartier Prioritaire de la Ville  
(vérification via le site SIGVILLE)

Je suis à jour de mes cotisations URSAFF

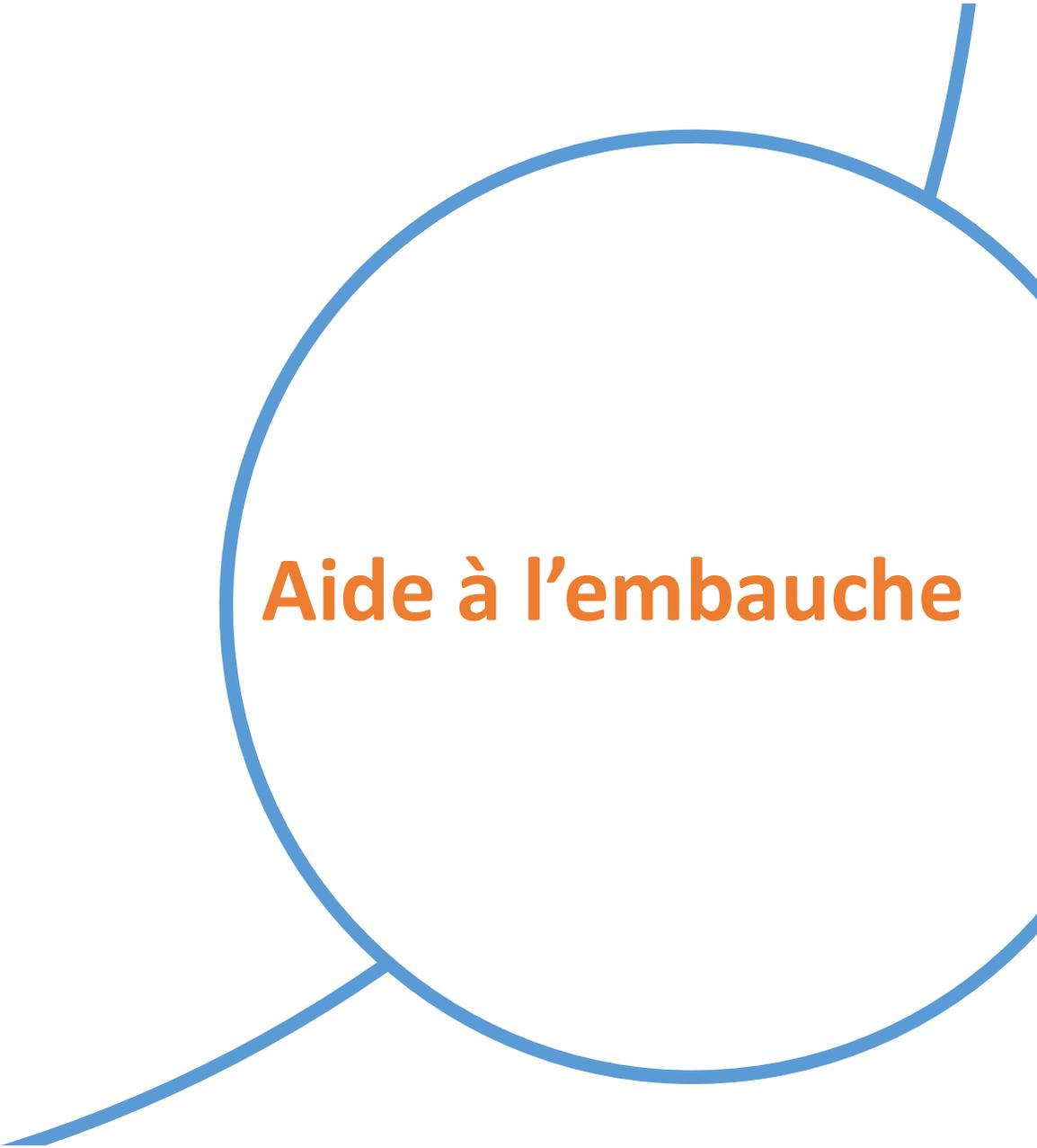
Le candidat n'a pas travaillé dans mon entreprise au cours des  
6 derniers mois

Je propose au minimum un CDD de 6 mois

Le candidat est inscrit chez Pôle Emploi au démarrage du  
contrat

5 000 € par an sur 3 ans pour une embauche en CDI

2 500 € par an sur 2 ans maximum pour une embauche en  
CDD d'au moins 6 mois



**Aide à l'embauche**

# DISPOSITIFS DE FORMATION DU CANDIDAT EN INTERNE

## Exemple

Pour un bénéficiaire d'un CIE jeunes de 20h/semaine sur 6 mois dont la rémunération brute mensuelle est de 940,26€, l'aide attribuée à son employeur est de 370,16€/mois soit 2220,96€ pour les 6 mois de contrat.

## Avant le début du contrat

### Action de Formation Préalable au Recrutement (AFPR)

Formation en interne de 400h max

Je peux compléter la partie formation par un centre de formation

Le candidat n'est pas salarié durant sa période de formation

Condition de recrutement d'un contrat de 6 à 11 mois après la formation

## Pendant le contrat

### CIE BRSA

Contrat unique d'Insertion pour une durée de 6 mois minimum

Engagement de développement des compétences du candidats

Prise en charge par l'ASP (à ce jour le taux de prise en charge est de 43,92%)

### CIE JEUNE

Contrat unique d'Insertion destiné aux jeunes de moins de 26 ans éloignés de l'emploi pour une durée de 6 mois minimum

Contrat de 20h hebdomadaires minimum

Engagement de développement des compétences du candidat

Prise en charge par l'ASP (à ce jour le taux de prise en charge est de 35%)

*Taux fixé par un arrêté préfectoral de la région*

# DISPOSITIFS DE FORMATION DU CANDIDAT EN EXTERNE, VIA UN CENTRE DE FORMATION

## Un seul poste à pourvoir

### Préparation Opérationnelle à l'Embauche Individuelle (POEI)

Formation de 400h max

Le candidat n'est pas salarié durant sa période de formation

Condition de recrutement d'un contrat de 12 mois minimum ou CDI

## Plusieurs postes à pourvoir

### Préparation Opérationnelle à l'Embauche Collective (POEC)

Formations collectives pour les demandeurs d'emploi, organisées par les OPCO et réalisées par des organismes de formations (OF) déclarés.

Formation de 400h max

**Possibilité de mobiliser la MRS  
(Méthode de Recrutement par  
Simulation)**

Recrutement sans CV

Recrutement par habiletés

## Proch'Emploi : Les mesures d'aide à l'embauche

La Région Hauts-de-France peut également apporter un soutien pour faciliter les embauches, avec notamment à ce jour :

### > PASS'EMPLOI

- possibilité de financement d'actions de formation préalables à un recrutement / sous conditions

### > CONTRAT PASS ETUDIANT ENTREPRISE

- prime à l'embauche de 2000€ si embauche d'un profil <30 ans récemment sorti de formation / sous conditions

## Le Contrat Initiative Emploi

L'objectif du CIE: recruter des personnes motivées tout en bénéficiant d'aides (subventions à l'embauche, exonération de certaines cotisations sociales, aides à la formation...)

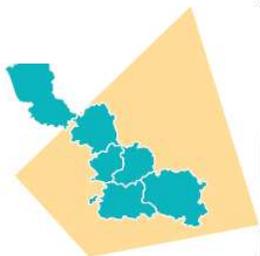


### Nature

CDD ou CDI

25 à 35 heures par semaine

**Le titulaire d'un CIE est un salarié à part entière.** Il bénéficie de toutes les dispositions légales et conventionnelles attachées à ce statut.



### Bénéficiaires

**Les bénéficiaires du CIE pris en charge par le Département sont les allocataires du RSA résidents dans le Département du Nord, hors arrondissements de Douai et Valenciennes, inscrits ou non à Pôle emploi.**

## Le Contrat Initiative Emploi

✓ L'Aide versée aux employeurs est calculée sur la base du SMIC horaire brut pour une durée hebdomadaire minimale de 25h

### → CDD

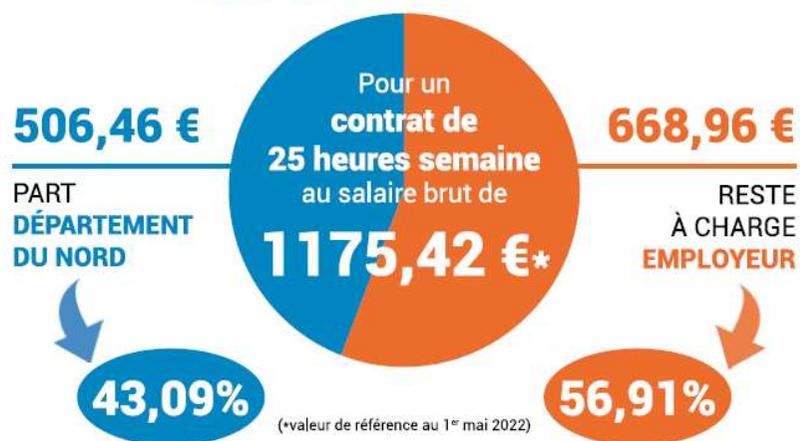
l'aide versée ne peut excéder 6 mois.  
Elle peut être prolongée de 6 mois  
si le salarié obtient un CDI.

### → CDI :

aide versée pendant 12 mois

→ Les aides et les exonérations prévues au titre du CIE ne peuvent être cumulées avec une autre aide à l'emploi de l'État.

→ Pendant la durée d'attribution des aides, les bénéficiaires d'un CIE sont inclus dans les seuils d'effectif.



### Obligations de l'employeur

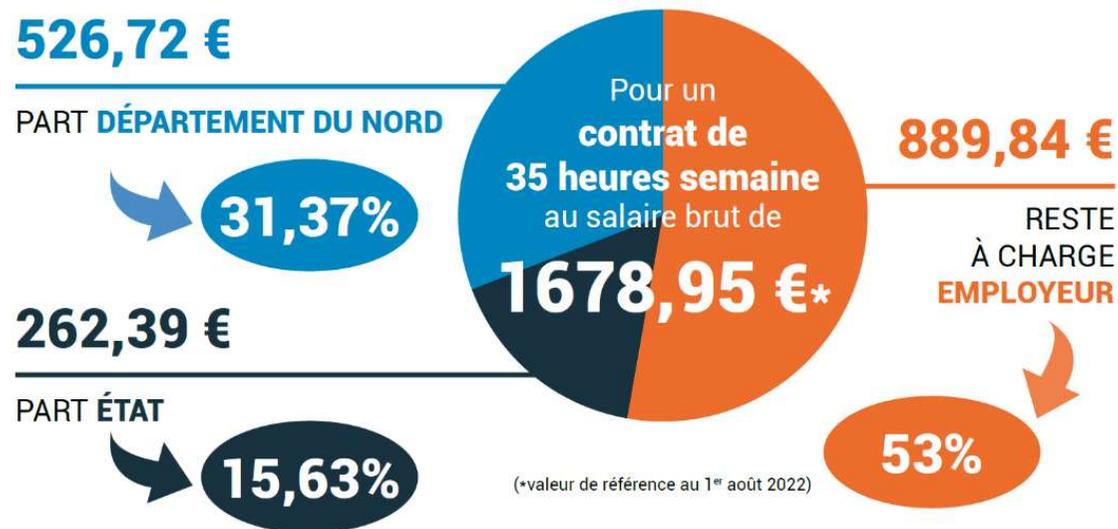
- Mettre en œuvre un accompagnement professionnel de la personne
- Désigner un tuteur, chargé de l'accueil et l'acquisition des savoir faire professionnels
- Etablir une attestation d'expérience professionnelle, un mois avant la fin du contrat

## Le Contrat Initiative Emploi – Redynamisation du Bassin Minier

✓ Dans le cadre de la redynamisation du Bassin Minier, il existe un CIE spécifique mobilisable pour les entreprises **basées dans l'arrondissement de Douai et de Valenciennes** recrutant un allocataire du RSA, d'au moins 26 ans, résidant dans ces mêmes arrondissements .

✓ Sont concernées pour la Pévèle Carembault les communes suivantes : **Aix-en-Pévèle, Auchy-les-Orchies, Beuvry-la-forêt, Bouvignies, Coutiches, Landas, Nomain, Orchies, Saméon.**

- Part Département du Nord : 526,72 € (31,37%)
- Part État : 262,39 € (15,63%)
- Reste à charge employeur : 889,84 € (53%)



## Vos contacts



### **Pôle emploi SECLIN**

03.20.16.97.49

[Entreprise.npc0054@pole-emploi.net](mailto:Entreprise.npc0054@pole-emploi.net)

### **Pôle emploi DOUAI**

03.27.99.88.01

[Entreprise.npc0114@pole-emploi.net](mailto:Entreprise.npc0114@pole-emploi.net)

### **Pôle emploi VILLENEUVE D'ASCQ**

03.20.79.92.40

[Entreprise.npc0036@pole-emploi.net](mailto:Entreprise.npc0036@pole-emploi.net)



20



### **Plateforme territoriale Proch'Emploi Lille Métropole - Pévèle**

[lille@prochemploi.fr](mailto:lille@prochemploi.fr)

Olivier Coppens

03 20 99 47 95 / 06 49 29 06 28

[olivier.coppens@prochemploi.fr](mailto:olivier.coppens@prochemploi.fr)



### **Service Emploi Pévèle Carembault**

Catherine Szat

06 18 60 38 52

[cszat@pevelecarembault.fr](mailto:cszat@pevelecarembault.fr)

Fanny Lemaire

06 33 66 61 19

[flemaire@pevelecarembault.fr](mailto:flemaire@pevelecarembault.fr)



### **Lille Métropole**

Guillaume Leblond

[guillaume.leblond@lenord.fr](mailto:guillaume.leblond@lenord.fr),

[06 71 60 94 11](tel:0671609411)

### **Douaisis**

Christelle Vaterkowski

[christelle.vaterkowski@lenord.fr](mailto:christelle.vaterkowski@lenord.fr),

[07 87 98 71 97](tel:0787987197)

Caroline Pluss

[caroline.pluss@lenord.fr](mailto:caroline.pluss@lenord.fr)

[06 30 87 33 56](tel:0630873356)

Merci pour votre attention !



Ne manquez pas les prochains temps forts

**RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**  
Liberté  
Égalité  
Fraternité

**pôle emploi**

# Invitation

**Mardi 22 novembre 2022**  
A 9h30 (accueil à partir de 9h)  
ESPACE JC CASADESUS  
33 rue Germain DELHAYE à PONT-A-MARCO

« Que nous enseigne cette crise sanitaire ?  
Quelle vision de l'avenir ont les demandeurs d'emploi,  
salariés et employeurs ? »

**Attention : nombre de places limitées, ne tardez pas à vous inscrire !**  
Merci de nous envoyer un mail à l'adresse suivante  
(avec en objet le nom de la conférence) :  
[ape\\_59286@pole-emploi.fr](mailto:ape_59286@pole-emploi.fr)  
(Indiquer les noms et prénoms des personnes assistant à la conférence)  
La confirmation de votre inscription vous sera envoyée.

**Événement Exceptionnel**

## Conférence

« L'après-crise de la COVID 19 :  
Repenser le monde professionnel de demain »

Intervenante : **Elodie GENTINA**  
Docteur et professeur-chercheur à  
l'IESEG, experte de la Génération Z

Région Hauts-de-France

# ASSISES de la MARQUE EMPLOYEUR

2022 Novembre  
Décembre #AME

**“Comment attirer,  
recruter et conserver les talents  
au sein de votre entreprise ?”**

Vendredi 2 décembre de 8h à 10h30  
Siège de Région, 151 avenue du président Hoover, Lille



Retrouvons-nous sur [hautsdefrance.fr](https://hautsdefrance.fr)